Звіт про періодичне відстеження результативності постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70 «Деякі питання реалізації норм Законів України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та «Про зайнятість населення»

1. Вид та назва регуляторного акта

«Порядок контролю за виконанням нормативу робочих місць та перевірки підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичних осіб, які використовують найману працю, щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, зокрема шляхом його зарахування», затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70 «Деякі питання реалізації норм Законів України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та «Про зайнятість населення» (далі – постанова № 70).

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття акта

Акт визначає механізм проведення Держпраці, її територіальними органами планових та позапланових перевірок підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичних осіб, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб, щодо виконання ними нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, визначеного статтею 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».

Основною ціллю акта є забезпечення реалізації наданих Державній службі України з питань праці, під час здійснення повноважень, передбачених частиною 11 статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», щодо контролю за виконанням нормативу робочих місць та перевірки підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичних осіб, які використовують найману працю, щодо виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом його зарахування.

У зв'язку зі змінами законодавства та прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 27.05.2026 № 659 (далі – постанова № 659) механізм здійснення контролю за виконанням нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю врегульовано окремим нормативно-правовим актом.

4. Строк виконання заходів з відстеження

З 01.09.2026 до 30.09.2026.

5. Тип відстеження результативності регуляторного акта

Періодичне.

6. Метод одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження застосовано статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Враховуючи мету регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені такі статистичні показники:

кількість суб'єктів господарювання, що допустили порушення вимог Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та Закону України «Про зайнятість населення»;

кількість скарг громадян, щодо порушення їх прав, визначених вимогами Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та Закону України «Про зайнятість населення»;

кількість скарг на результати заходів контролю за додержанням законодавства вимог Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та Закону України «Про зайнятість населення».

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

№№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	січень – вересень 2026 року
1.	Кількість роботодавців, що допустили порушення вимог Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»;	0
2.	Кількість скарг громадян, щодо порушення їх прав, визначених вимогами Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»;	30
3.	Кількість скарг на результати заходів контролю за додержанням законодавства вимог Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».	0

України з питань праці

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Оцінка результативності регулювання у звітному періоді здійснюється з урахуванням змін законодавства, що регулює виконання роботодавцями нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, а також особливостей здійснення державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану.

Під час оцінювання враховано постанову Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану» в редакції, чинній у звітному періоді, яка встановлює загальні обмеження щодо здійснення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) та наказ Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану» (зі змінами, внесеними наказом Міністерства економіки України від 07.03.2024), який визначає сфери у яких Держпраці здійснює заходи державного нагляду (контролю), серед яких відсутня сфера працевлаштування осіб з інвалідності.

Наведені у звіті статистичні показники свідчать про відсутність зафіксованих порушень роботодавцями вимог законодавства та скарг на результати контрольних заходів за наявними даними, водночас зареєстровано 30 скарг громадян щодо порушення їхніх прав.

З огляду на зміну нормативно-правового регулювання та фактичний обсяг контрольних заходів за звітний період результати відстеження не дають достатніх підстав для однозначного висновку про ступінь досягнення всіх цілей попереднього порядку контролю.

Слід врахувати, що постановою № 659 затверджено Порядок здійснення контролю за виконанням нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та проведення перевірки роботодавців щодо його виконання. Зазначеною постановою також визнано таким, що втратив чинність, абзац сьомий пункту 1 постанови № 70, яким передбачалося затвердження порядку контролю.

Відповідно до постанови № 659 заходи державного нагляду (контролю) за виконанням роботодавцями нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю за новим порядком здійснюються за період починаючи з 1 липня 2026 року.

У зв'язку зі зміною нормативно-правового регулювання та визнанням таким, що втратив чинність, абзацу сьомого пункту 1 постанови № 70, яким затверджувався Порядок контролю за виконанням нормативу робочих місць та перевірки роботодавців щодо його виконання, а також затвердженням нового порядку здійснення такого контролю, затвердженого постановою № 659, проведення подальшого відстеження результативності зазначеного регулювання в межах постанови № 70 є недоцільним.

Голова Державної служби
України з питань праці Ігор ДЕГНЕРА