

**Звіт про періодичне відстеження результативності
наказу Міністерства соціальної політики України
«Про затвердження Правил охорони праці під час дроблення і сортування,
збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів»**

1. Вид та назва регуляторного акта

Наказ Міністерства соціальної політики України від 15.05.2018 № 704 «Про затвердження Правил охорони праці під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів» зареєстрований в Міністерстві юстиції України 04 червня 2018 року за № 666/32118.

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття акта

Регуляторний акт розроблено відповідно до вимог статті 28 Закону України «Про охорону праці» щодо перегляду нормативно-правових актів з охорони праці в міру впровадження досягнень науки і техніки, що сприяють поліпшенню безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

Основними цілями розроблення регуляторного акта є:

усунути недоліки чинної редакції регуляторного акта, що знижують ефективність заходів щодо запобігання аваріям і нещасним випадкам на підприємствах галузі;

установити вимоги з охорони праці до обслуговуючого персоналу, допуску його до роботи, наявності необхідних інструкцій з охорони праці та пожежної безпеки, основних вимог з питань охорони праці до технологічного процесу, виробничих приміщень та майданчиків на відкритому повітрі, вихідних матеріалів та сировини, виробничого обладнання та його розміщення, організації робочих місць, способів зберігання та транспортування вихідних матеріалів, готової продукції, застосування індивідуальних та колективних засобів захисту на підприємствах, в установах, організаціях, що займаються проектуванням, виготовленням, монтажем, налагодженням, ремонтом, обстеженням, технічним діагностуванням і експлуатацією устаткування на дробильних, дробильно-сортувальних, збагачувальних, агломераційних фабриках та фабриках огрудкування;

врегулювати відносини у сфері охорони праці під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудкування руд та концентратів.

4. Строк виконання заходів з відстеження

3 01.08.2026 до 15.08.2026 року.

5. Тип відстеження результативності регуляторного акта

Періодичне.

6. Метод одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження застосовано статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано такі показники, які безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акта та підлягають контролю:

- кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюється дія акта;
- кількість випадків виробничого травматизму в даній галузі (загальна та зі смертельними наслідками);
- кількість порушень нормативних актів з охорони праці.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	Базове відстеження 2019 рік	Повторне відстеження 2020 рік	Періодичне відстеження 2023 рік	Періодичне відстеження 2025 рік	Періодичне відстеження 2026 рік (6 міс.)
1.	Кількість підприємств гірничодобувної промисловості	1299	1369	*	*	*
2.	Загальна кількість нещасних випадків у гірничодобувній промисловості	173	160	83	126	45
3.	Кількість випадків зі смертельними наслідками	22	16	10	20	4
4.	Кількість порушень нормативних актів про охорону праці	15449	11475	*	*	*

* данні відсутні через запровадження воєнного стану (постанова Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану».)

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Під час періодичного відстеження результативності регуляторного акта порівнювалися дані за дванадцять місяців, що передують повторному обстеженню з даними за дванадцять місяців, що передують періодичному відстеженню. Дані отримано у вигляді річних звітів територіальних органів Державної служби України з питань праці.

За результатами проведеного аналізу на підставі отриманих значень кількісних та якісних показників результативності акта, зазначених у 8 розділі

Звіту, під час відстеження результативності регуляторного акта встановлено, що регуляторний акт має високий ступінь досягнення визначених цілей, реалізація його положень має позитивну динаміку щодо зменшення кількості порушень нормативно-правових актів з охорони праці.

Разом з тим збільшення загальної кількості нещасних випадків у гірничодобувній галузі, у тому числі нещасних випадків зі смертельними наслідками сталося по причині збройної агресії РФ, веденням активних бойових дій та їх наслідками. За період, що передує періодичному відстеженню у порівнянні з періодом, що передує повторному відстеженню кількість нещасних випадків збільшилось на 51,8 %, зі смертельними наслідками – на 100,0 %.

Слід зазначити, що із 126 нещасних випадків, які сталися у гірничодобувній галузі протягом 2025 року, 82 пов'язані з веденням активних бойових дій та їх наслідками, що становить 55,6% від їх загальної кількості. Із 20 смертельних нещасних випадків 13 сталися з тих самих причин, що становить 65,0% від загальної кількості смертельних випадків.

Також у I-му півріччі 2026 року із 45 нещасних випадків, які сталися у гірничодобувній галузі, 27 пов'язані з веденням активних бойових дій та їх наслідками, що становить 60,0% від їх загальної кількості. Із 4 смертельних нещасних випадків 2 сталися з тих самих причин, що становить 50,0% від загальної кількості смертельних випадків.

Водночас оцінка окремих показників результативності регуляторного акта є ускладненою у зв'язку з дією воєнного стану, обмеженнями щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю) та відсутністю актуальних даних щодо кількості суб'єктів господарювання, порушень нормативно-правових актів з охорони праці та накладених штрафів.

Отримані результати свідчать, що регуляторний акт продовжує забезпечувати належне нормативно-правове регулювання питань охорони праці у сфері охорони праці під час дроблення і сортування, збагачення корисних копалин і огрудування руд та концентратів та залишається актуальним. Враховуючи вплив воєнного стану та пов'язаних із ним факторів на діяльність підприємств гірничодобувної та переробної галузей, зміни показників виробничого травматизму не можуть бути повною мірою пов'язані з дією регуляторного акта.

За результатами періодичного відстеження встановлено, що регуляторний акт має достатній рівень досягнення визначених цілей та не потребує внесення змін чи доповнень.

Голова Державної служби
України з питань праці

Ігор ДЕГНЕРА