

Результати гендерного аналізу бюджетної програми

(КПКВК 1206010, Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю)

у 2024 році

1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом січень – грудень 2024 року.

2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)

В межах бюджетної програми «Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю» забезпечено:

- реалізацію державної політики у сферах промислової безпеки, охорони праці та гігієни праці, контролю за додержанням законодавства про працю (розробка та впровадження нормативно-правових актів, спрямованих на забезпечення безпечних умов праці);

- державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення (перевірка роботодавців щодо дотримання норм трудового законодавства, умов праці, оплати праці тощо);

- організацію та здійснення інформаційно-роз'яснювальної роботи: проведення семінарів, тренінгів та консультацій для роботодавців та працівників з питань трудового законодавства.

Надавачами послуг у межах бюджетної програми є:

- центральний апарат Держпраці: здійснює загальне керівництво та координацію діяльності;

- територіальні органи Держпраці: безпосередньо надають послуги на місцях, зокрема інспектори праці проводять заходи державного контролю, розглядають звернення громадян;

- інші підрозділи та спеціалісти: залучені до реалізації програм та заходів у сфері праці.

Отримувачами послуг Держпраці є:

- працівники: особи, які працюють за трудовими договорами та мають право на захист своїх трудових прав;

- роботодавці: юридичні та фізичні особи, які використовують найману працю та зобов'язані дотримуватися трудового законодавства;

- профспілки та інші об'єднання працівників: представляють інтереси працівників та взаємодіють з Держпраці у питаннях захисту прав;

- громадські організації та інші зацікавлені сторони: залучені до процесів у сфері праці та соціального захисту.

До потенційних отримувачів послуг можна віднести:

- осіб, які шукають роботу: потребують інформації про свої трудові права та умови працевлаштування;

- молодь, яка вступає на ринок праці: необхідна підтримка у питаннях трудового законодавства та умов праці;

- особи з інвалідністю: потребують особливих умов праці та захисту своїх прав;

- інші вразливі групи населення: жінки, особи передпенсійного віку, внутрішньо переміщені особи тощо.

3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми):

Послуги, що надаються в межах реалізації бюджетної програми орієнтовані для всіх громадян України, іноземців, осіб без громадянства, які постійно проживають на території України незалежно від віку та статі.

- відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань:

Бюджетна програма відповідає взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань. Крім того, бюджетна програма (її мета, завдання, напрями використання коштів, результативні показники) розрахована на всі наявні гендерні аспекти.

- виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп:

Під час надання та отримання послуг у межах бюджетної програми перевага не надавалася ні чоловікам, ні жінкам, потреби користувачів задовольнялися рівноцінно, ознак гендерної дискримінації не виявлено.

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних

послуг (рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми):

Розрахунок видатків за бюджетною програмою виконується в межах граничних обсягів видатків, розподіл видатків окремо на надання послуг для жінок та чоловіків не передбачався.

4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми (до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників):

До бюджетної програми не вбачається за необхідне включення гендерних аспектів.

- заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми):

Бюджетна програма гендерно нейтральна.

- заходи з посилення гендерної рівності (шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп):

За результатами гендерного аналізу бюджетної програми гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків не виявлено.

Вбачається за доцільне подальше проведення гендерного аналізу бюджетної програми, її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми.

- удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності:

Доцільно вжити заходи, спрямовані на вдосконалення процесу збору та обробки даних, необхідних для детального гендерного аналізу бюджетної програми.

1. **ГОНЧАРУК**
Володимир
Феодосійович заступник Голови Державної служби
України з питань праці,
уповноважена особа (координатор) з
питань забезпечення рівних прав та
можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії насильству за
ознаками статі в Держпраці,
керівник робочої групи
2. **ПРОХОРЕНКО**
Юлія
Володимирівна начальник управління персоналу,
член робочої групи
3. **КОНОВАЛОВА**
Олена
Анатоліївна заступник директора департаменту з
питань праці – начальник відділу
нагляду за додержанням
законодавства про працю, член
робочої групи
4. **КАНТУР**
Оксана
Миколаївна начальник відділу організаційного та
методологічного забезпечення
департаменту з питань праці, член
робочої групи
5. **ОНИЩЕНКО**
Наталія
Петрівна завідувач сектору з питань
застрахованих осіб та дитячої праці
департаменту з питань праці, член
робочої групи
6. **ЗАКОНОВ**
Андрій
Олександрович головний спеціаліст відділу з питань
трудових відносин департаменту з
питань праці, член робочої групи
7. **ГОНЧАР Олег**
Володимирович начальник відділу розслідування,
аналізу та обліку аварій і
виробничого травматизму
департаменту стратегічного
планування та аналітичного
забезпечення, член робочої групи
8. **РАДІОНОВ**
Микола
Олександрович начальник відділу з питань безпеки
праці в АПК департаменту з питань
безпеки праці, член робочої групи

