

ЗВІТ
про здійснення Держпраці відстеження результативності регуляторних актів у 2025 році

№ з/п	Дата та номер регуляторного акта (проекту регуляторного акта)	Назва регуляторного акта (проекту регуляторного акта)	Вид відстеження	Відповідальний за проведення відстеження	Строк виконання заходів	Вид даних
Постанови Кабінету Міністрів України						
1.	Постанова Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 № 509	Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення	Періодичне	Держпраці	IV квартал (01- 31.10.2025)	статистичні
2.	Постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442	Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці	Періодичне	Держпраці	III квартал (18.08- 13.09.2025)	статистичні
3.	Постанова Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 77	Про затвердження Переліку машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України	Періодичне	Держпраці	I квартал (03.03 - 01.04.2025)	статистичні
4.	Постанова Кабінету Міністрів України від 07.04.2021 № 319	Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26 травня 2004 р. № 687	Періодичне	Держпраці	IV квартал (06.11 - 05.12.2025)	статистичні
5.	Постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337	Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві	Періодичне	Держпраці	II квартал (10- 20.06.2025)	статистичні
6.	Постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2023 № 59	Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань	Базове	Держпраці	I квартал (01 -06.01.2025)	статистичні

		та аварій на виробництві				
7.	Постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2023 № 59	Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві	Повторне	Держпраці	I квартал (14-17.01.2025)	статистичні
8.	Постанова Кабінету Міністрів України від 19.12.2023 № 1336	Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва вибухових матеріалів промислового призначення	Повторне	Держпраці	III квартал (07-21.07.2025)	статистичні
Накази						
1.	Наказ Міністерства соціальної політики України від 23.06.2017 № 1050, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 08.09.2017 за № 1111/30979	Про затвердження Мінімальних вимог з охорони праці на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках	Періодичне	Держпраці	IV квартал (01-30.11.2025)	статистичні
2.	Наказ Міністерства соціальної політики України від 18.04.2017 № 635, зареєстрований в Мін'юсті 17 травня 2017 року за № 633/30501	Про затвердження Правил охорони праці для працівників виробництва пива, солоду та безалкогольних напоїв	Періодичне	Держпраці	III квартал (31.07.2025-01.09.2025)	статистичні
3.	Наказ Міністерства соціальної політики України від 20 вересня 2017 року № 1504, зареєстрований в Мін'юсті 23 жовтня 2017 року за № 1288/31156	Про затвердження Правил охорони праці для працівників зайнятих на роботах зі зберігання та переробки зерна	Періодичне	Держпраці	IV квартал (01-30.11.2025)	статистичні
4.	Наказ Міністерства соціальної політики України від 18.04.2017 № 634, зареєстрований у	Про затвердження Правил охорони праці в архівних установах	Періодичне	Держпраці	III квартал (01-30.07.2025)	статистичні

	Міністерстві юстиції України 17 липня 2017 року за № 870/30738					
5.	Наказ Міністерства соціальної політики України від 20.09.2017 № 1491 зареєстрований в Міністерстві юстиції України 23.10.2017 за № 1291/31159	Про затвердження Правил охорони праці під час виконання суднобудівних та судноремонтних робіт	Періодичне	Держпраці	IV квартал (14.10 - 18.11.2025)	статистичні
6.	Наказ Міністерства соціальної політики України від 02.07.2018 № 943, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 27.07.2018 за № 872/32324	Про затвердження Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників видобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування	Періодичне	Держпраці	III квартал (01- 15.08.2025)	статистичні
7.	Наказ Міністерства економіки України від 27.04.2023 № 2610, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 02.06.2023 за № 928/39984	Про затвердження Правил безпеки в нафтогазодобувній промисловості	Повторне	Держпраці	III квартал (09- 31.07.2025)	статистичні
8.	Наказ Міністерства соціальної політики України від 22.09.2017 № 1524, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 18.10.2017 за № 1275/31143	Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації об'єктів циклічно-потокової технології відкритих гірничих робіт	Періодичне	Держпраці	III квартал (04- 15.08.2025)	статистичні
9.	Наказ Міністерства соціальної політики України від 11.04.2017 № 603, зареєстрований в Мін'юсті 11.05.2017 за № 588/30456	Про затвердження Правил охорони праці під час одержання та переробки порохів магнезії та його сплавів	Періодичне	Держпраці	III квартал (20-22.09.2025)	статистичні

Голова Державної служби України
з питань праці

Ігор ДЕГНЕРА

**Звіт про періодичне відстеження результативності
постанови Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 № 509
«Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення
законодавства про працю та зайнятість населення»**

1. Вид та назва регуляторного акта

Постанова Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 № 509
«Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення законодавства
про працю та зайнятість населення».

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці

3. Цілі прийняття акта

Шляхом державного регулювання пропонується визначення механізму накладення на суб'єктів господарювання та роботодавців штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення, передбачених частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України) та частинами другою - сьомою статті 53 Закону України «Про зайнятість населення».

Основними цілями прийняття акта є забезпечення реалізації наданих Державній службі України з питань праці повноважень накладати у випадках, передбачених законом, штрафи за порушення законодавства про працю та зайнятість населення.

4. Строк виконання заходів з відстеження

з 01 жовтня 2025 року по 31 жовтня 2025 року

5. Тип відстеження результативності регуляторного акта

Періодичне

6. Метод одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження застосовано статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано такі показники, які безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акта та підлягають контролю:

кількість роботодавців, в яких виявлені порушення законодавства з питань праці;

кількість складених постанов про накладення штрафів відповідно до статті 265 КЗпП України.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	2022 рік	2023 рік
1.	кількість роботодавців, в яких виявлені порушення законодавства з питань праці	5197*	3725**
2.	кількість складених постанов про накладення штрафів відповідно до статті 265 КЗпП України	342*	56**

* - дані вказано за період 01.01.2022 - 12.03.2022 через запровадження воєнного стану (постанова КМУ від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану»);

** - дані вказано за період 17.06.2023 - 31.12.2023 (дозволено здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) на підставі наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану»)

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

У зв'язку із запровадженням воєнного стану та припинення заходів державного нагляду (контролю) відсутня можливість здійснення об'єктивної оцінки реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей.

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта буде проведено у III кварталі 2027 року.

Голова

Ігор ДЕГНЕРА

Звіт

про періодичне відстеження результативності постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується, дата його прийняття та номер

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»

2. Назва виконавця заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці

3. Ціль прийняття регуляторного акта

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» підготовлена у зв'язку з необхідністю приведення її у відповідність до статті 33 Закону України «Про охорону праці» та статті 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення» та для забезпечення пільг та компенсацій працівникам, що задіяні в шкідливих умовах праці, здійснення контролю за правильністю застосування списків на пільгове пенсійне забезпечення і якістю проведення атестації робочих місць на підприємствах та в організаціях.

4. Строк виконання заходів з відстеження

з 18.08.2025 по 13.09.2025

5. Тип відстеження.

Періодичне відстеження

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Враховуючи мету регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені такі статистичні показники:

кількість перевірених підприємств з питань додержання вимог законодавства щодо проведення атестації робочих місць працівників за умовами праці;

кількість роботодавців, у яких виявлені порушення вимог законодавства щодо проведення атестації робочих місць працівників за умовами праці;

кількість суб'єктів роботодавців, які усунули порушення.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

№№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	липень – вересень 2023 року	липень – вересень 2024 року
1.	Кількість перевірених підприємств з питань додержання вимог законодавства щодо проведення атестації робочих місць працівників за умовами праці	0	97
2.	Кількість роботодавців, у яких виявлені порушення вимог законодавства щодо проведення атестації робочих місць працівників за умовами праці	0	23
3.	Кількість суб'єктів роботодавців, які усунули порушення	0	3

9. Оцінка результатів реалізації акта та ступеня досягнення визначених цілей

У зв'язку з введенням на території України воєнного стану відповідно до Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (з продовженням його строку), планові заходи державного нагляду (контролю) з питань охорони праці в частині проведення перевірок дотримання роботодавцями постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» у 2023 році не проводились.

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта буде проведено у III кварталі 2027 року.

Голова

Ігор ДЕГНЕРА

Звіт

про періодичне відстеження результативності постанови Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 77 «Про затвердження Переліку машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України»

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується, дата його прийняття та номер

Постанова Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 77 «Про затвердження Переліку машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України».

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття акта

Постанова Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 77 «Про затвердження Переліку машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» (далі – регуляторний акт) розроблена з метою створення досконалого, прозорого, що ґрунтується на фізичних небезпеках Переліку машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки у відповідності до вимог Закону України «Про охорону праці», постанови Кабінету Міністрів України від 26.05.2004 № 687 «Про затвердження Порядку проведення огляду, випробування та експертного обстеження (технічного діагностування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки», з урахуванням досвіду країн Європейського Союзу під час визначення аналогічних Переліків.

Регуляторним актом запроваджено оновлений Перелік робіт підвищеної небезпеки, який розроблено також з метою створення національної системи запобігання виробничим ризикам, для забезпечення ефективної реалізації права працівників на безпечні та здорові умови праці, а також приведення до вимог законодавства Європейського Союзу та унормування зовнішньої або внутрішньої оцінки стану охорони праці.

Основними цілями прийняття регуляторного акта є:

- підвищення рівня захисту життя та здоров'я працівників;
- зниження рівня та повторних випадків виробничого травматизму, аварій та професійних захворювань;
- формування культури безпеки та гігієни праці;
- підвищення відповідальності роботодавців за створення належних умов праці та безпечного виробничого середовища.

4. Строк виконання заходів з відстеження

З 03.03.2025 по 01.04.2025

5. Тип відстеження

Періодичне відстеження.

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів відстеження.

Відстеження результативності регуляторного акта здійснювалося у межах повноважень Держпраці, визначених Положенням про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96, з дотриманням вимог статті 10 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», Методики відстеження результативності регуляторного акта, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11 березня 2004 року № 308, та розділу IX Аналізу регуляторного впливу до проекту регуляторного акта.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано показники, що безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акту та підлягають контролю.

Статистичні дані формуються на підставі інформації територіальних органів Держпраці, оприлюднені на сайті Держпраці.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

Враховуючи цілі регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені такі показники результативності:

кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюється дія акта;

розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних із дією регуляторного акта;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта;

розмір коштів і час, що витрачений суб'єктами господарювання (роботодавцями) та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог регуляторного акта.

Через соціально-економічні зміни внаслідок військової агресії, зокрема припинення діяльності підприємств/знаходження суб'єктів господарювання на окупованій території, не дає змоги за період з 2022-2024 рр. визначити кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюється дія регуляторного акта.

Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основними положеннями акта є високим. Регуляторний акт оприлюднено на офіційному вебсайті Держпраці. Текст регуляторного акта офіційно оприлюднено: Урядовий кур'єр від 10.02.2021 № 27, Офіційний вісник України від 19.02.2021 – 2021 р., № 13, стор. 54, стаття 543, код акта 102964/2021.

Інформація про набрання чинності регуляторним актом висвітлювалася в інформаційних ресурсах Держпраці, нарадах та на інших заходах, що проводились Держпраці.

Надходження до державного, місцевих бюджетів та цільового фонду, пов'язані з дією регуляторного акта відсутні.

Час, що витрачатиметься суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта (в частині подання декларацій відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці), починаючи з 2024 року знизився з до рівня 10 хвили з початкових кількох годин (за рахунок впровадження подання декларації в автоматичному режимі).

Враховуючи, що вартість проведення експертизи стану охорони праці встановлюється безпосередньо експертними організаціями в залежності від кількості/типів обладнання, кількості працюючих та з урахуванням поточних витрат, тому визначити загальні витрати суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, що пов'язані з виконанням вимог регуляторного акта неможливо. В середньому витрати суб'єкта господарювання за проведення експертизи стану охорони праці (мінімальні вхідні дані) становлять 27 800 грн.

Мінімізація фактичних невідповідностей зазначеної у декларації інформації та виявленої під час перевірок повинна була досягнути таких показників: через рік - 30%, через 3 роки - 20%.

У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 щодо припинення планових заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану і до завершення або припинення воєнного стану зазначений показник оцінити в кількісному та відсотковому значенні неможливо.

Кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта (прогнози): через рік – 73 440 осіб.

Додаткові показники результативності регуляторного акта:

кількість виданих дозволів протягом року;

кількість зареєстрованих декларацій відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці;

рівень виробничого травматизму.

№ П/П	Назва показника	2022	2023	2024
1	Кількість виданих дозволів протягом року	7078	5620	5375
2	Кількість зареєстрованих декларацій відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці	10560	11700	12612*
3	Кількість нещасних випадків зі смертельними	26	30	21

	наслідками, що стались із технічних причин, осіб			
--	--	--	--	--

*У зв'язку із запровадженням в рамках експериментального проєкту реєстрації декларацій суб'єктом господарювання в автоматичному режимі на порталі «Дія», у Держпраці відсутня інформація щодо кількості зареєстрованих декларацій за 2024 рік самими суб'єктами господарювання в автоматичному режимі.

Під час проведення заходів з періодичного відстеження результативності регуляторного акта не надходили звернення від юридичних/фізичних осіб щодо необхідності його перегляду.

9. Оцінка результатів реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Аналіз кількісних і якісних показників результативності, наведених у розділі 8 Звіту, засвідчує, що постанова забезпечує реалізацію принципів державної політики у сфері охорони праці та враховує процеси дерегуляції господарської діяльності.

Регуляторний акт продовжує виконувати своє регуляторне призначення.

Рівень значень якісних показників результативності свідчить про вигоди від унормування переліків машин, механізмів устаткування підвищеної небезпеки та видів робіт підвищеної небезпеки, що в цілому позитивно впливає на загальний стан охорони праці.

В результаті прийняття регуляторного акта перелік робіт підвищеної небезпеки та перелік машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки обладнання майже повністю відповідає аналогічним перелікам, що використовуються в ЄС (передбачалось – 95% відповідності).

Прийняття регуляторного акта сприяло:

встановленню конкретних переліків машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, що дало змогу зменшити кількість обладнання, на експлуатацію якого необхідно одержати дозвіл;

конкретизовано перелік машин, механізмів устаткування підвищеної небезпеки, щодо якого встановлена необхідність моніторингу за його технічним станом;

оптимізації дозвільних процедур.

Регуляторний акт має високий ступінь досягнення визначених цілей, відповідає принципам державної регуляторної політики та не потребує внесення змін та визнання таким, що втратив чинність.

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта буде проведено у I кварталі 2028 року.

Звіт

про періодичне відстеження результативності постанови Кабінету Міністрів України від 07.04.2021 № 319 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26 травня 2004 р. № 687»

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується, дата його прийняття та номер

Постанова Кабінету Міністрів України від 07.04.2021 № 319 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26 травня 2004 р. № 687».

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття акта

Постанова Кабінету Міністрів України від 07.04.2021 № 319 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26 травня 2004 р. № 687» прийнята з метою уточнення положень Порядку проведення огляду, випробування та експертного обстеження (технічного діагностування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки (далі – Порядок), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.05.2004 № 687, приведення їх у відповідність до вимог статті 21 Закону України «Про охорону праці» та на виконання пункту 11 Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989-р.

Регуляторним актом виключено з Порядку норми щодо проведення зазначених технічних оглядів виключно уповноваженими організаціями та унормовано вимоги щодо визначення компетентності експертних організацій, які перевіряють робоче обладнання.

Основними цілями прийняття регуляторного акта є:

підвищення якості проведення технічних оглядів, випробувань та експертних обстежень (технічного діагностування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки компетентними фахівцями;

забезпечення належного рівня безпеки виробничого обладнання;

зменшення ризику настання аварій, травмування працівників;

зменшення державного регулювання у сфері визначення уповноважених організацій;

усунення невідповідності принципам державної регуляторної політики.

4. Строк виконання заходів з відстеження

З 06.11.2025 по 05.12.2025

5. Тип відстеження

Періодичне відстеження.

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів відстеження.

Відстеження результативності регуляторного акта здійснювалося у межах повноважень Держпраці, визначених Положенням про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96, з дотриманням вимог статті 10 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», Методики відстеження результативності регуляторного акта, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11 березня 2004 року № 308, та розділу IX Аналізу регуляторного впливу до проекту регуляторного акта.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано показники, що безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акту та підлягають контролю.

Статистичні дані формуються на підставі інформації територіальних органів Держпраці, оприлюднені на сайті Держпраці.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

Враховуючи цілі регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені такі показники результативності:

кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюється дія акта;

розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних із дією регуляторного акта;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта;

розмір коштів і час, що витрачений суб'єктами господарювання (роботодавцями) та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог регуляторного акта

№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	2022 рік	2023 рік	2024 рік
1.	Кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюється дія акта	0	0	31

2.	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основними положеннями акта	Високий. Регуляторний акт оприлюднено на офіційному вебсайті Міністерства економіки України, Держпраці. Текст регуляторного акта офіційно оприлюднено: Урядовий кур'єр від 14.04.2021 № 71 Офіційний вісник України від 23.04.2021 – 2021 р., № 31, стор. 260, стаття 1793, код акта 104272/2021 Інформація про набрання чинності регуляторним актом висвітлювалася в інформаційних ресурсах Держпраці, нарадах та на інших заходах, що проводились Держпраці.		
3.	Розмір коштів і час, що витратимуться суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта	0	0	1395000

Надходження до державного, місцевих бюджетів та цільового фонду, пов'язані з дією регуляторного акта відсутні.

Значення прогнозних показників результативності регуляторного акта за період 2022 – 2024 роки:

1. Зменшення кількості неякісних експертних обстежень (технічного діагностування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки через рік на 20%. За період відстеження скарги від суб'єктів господарювання на неякісні результати експертних обстежень та технічних оглядів до Держпраці та її територіальних органів не надходили.

2. Зменшення кількості експертних організацій, які надають неякісні експертні послуги через рік на 10%. За період відстеження скарги від суб'єктів господарювання на експертні організації та на неякісні результати експертних обстежень та технічних оглядів до Держпраці та її територіальних органів не надходили.

3. Зменшення кількості випадків аварій та травмування працівників, в тому числі із смертельними наслідками на устаткуванні, машинах, механізмах підвищеної небезпеки на 20%.

За період відстеження відбулось зменшення кількості нещасних випадків зі смертельними наслідками, що стались із технічних причин. Так у 2021 році (до початку періоду відстеження) зафіксовано 51 випадок. При цьому після запровадження відповідних змін у 2022 році зафіксовано 26 випадків, а вже в 2024 році – 21 випадок.

Під час проведення заходів з періодичного відстеження результативності регуляторного акта не надходили звернення від фізичних/юридичних осіб щодо необхідності його перегляду.

Реалізація вказаного акта забезпечило реалізацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони,

зокрема Директиви Європейського Парламенту і Ради 2009/104/ЄС від 16.09.2009 про мінімальні вимоги щодо безпеки та охорони здоров'я при використанні робочого обладнання працівниками на роботі.

9. Оцінка результатів реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Аналіз кількісних і якісних показників результативності, наведених у розділі 8 Звіту, засвідчує, що регуляторний акт забезпечує реалізацію принципів державної політики у сфері охорони праці та враховує процеси дерегуляції господарської діяльності.

Регуляторний акт продовжує виконувати своє регуляторне призначення.

Рівень кількісних значень якісних показників результативності свідчить про вигоди від унормовано вимог щодо визначення компетентності експертних організацій, які перевіряють робоче обладнання та допущення до ринку експертних послуг інших суб'єктів господарювання і підвищення їх якості.

В результаті прийняття регуляторного акта оновлено визначення експертних та спеціалізованих організацій, які проводять технічний огляд, випробування та/або експертне обстеження (технічне діагностування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та розподіл сфер їх діяльності і виключення норм щодо проведення технічних оглядів уповноваженими організаціями.

Прийняття регуляторного акта сприяло:

- доступу на ринок технічного діагностування нових організацій;
- підвищенню рівня якості проведення технічних оглядів, випробувань та експертних обстежень (технічного діагностування);
- підвищенню рівня промислової безпеки на виробництві;
- забезпеченню безпечних умов праці.

Регуляторний акт має високий ступінь досягнення визначених цілей, відповідає принципам державної регуляторної політики та не потребує визнання таким, що втратив чинність.

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта буде проведено у I кварталі 2028 року.

Звіт

про періодичне відстеження результативності постанови Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві»

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується, дата його прийняття та номер

Постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві» (далі – Порядок)

2. Назва виконавця заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці

3. Цілі прийняття акта

Удосконалення процедури розслідування та ведення обліку нещасних випадків і аварій на виробництві, приведення її у відповідність до змін та вимог діючого законодавства, а також правового врегулювання питання розслідування професійних захворювань та отруєнь на виробництві

4. Строк виконання заходів з відстеження

З 10.06.2025 по 20.06.2025

5. Тип відстеження

Періодичне

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів відстеження.

Відстеження результативності регуляторного акта здійснювалося у межах повноважень Держпраці, визначених Положенням про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96, з дотриманням вимог статті 10 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», Методики відстеження результативності регуляторного акта, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11 березня 2004 року № 308, та розділу IX Аналізу регуляторного впливу до проекту регуляторного акта.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано такі показники, що безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акту та підлягають контролю:

кількість проведених розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві;

кількість проведених спеціальних розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань на виробництві;

кількість скарг на результати спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві;

кількість випадків травмування працівників під час виконання трудових обов'язків які настали внаслідок воєнних (бойових) дій;

кількість загиблих внаслідок нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій;

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основними положеннями акта.

Статистичні дані отримані з офіційного вебсайту Державної служби статистики України* та статистичних звітів територіальних органів Державної служби України з питань праці (Держпраці)**.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

/п	Показники результативності регуляторного акта	2021 рік	2022 рік	2023 рік
1.	Кількість призначених розслідувань нещасних випадків, професійних**	4357	3041	3271
2.	Кількість призначених спеціальних розслідувань нещасних випадків, професійних**	2095	1342	1540
3.	Кількість скарг на результати спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві**	131	87	92
4.	Кількість випадків травмування працівників під час виконання трудових обов'язків які настали внаслідок воєнних (бойових) дій**	0	628	646
5.	Кількість загиблих внаслідок нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій **	0	217	196
6.	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основними положеннями акта	Високий. Регуляторний акт оприлюднено на офіційному вебсайті Держпраці, Текст Порядку офіційно оприлюднено: Урядовий кур'єр від 07.05.2019 № 85; Офіційний вісник України від 03.05.2019 – 2019 р.,		

		№ 34, стор. 309, стаття 1217, код акта 94279/2019 Інформація про набрання чинності Порядку висвітлювалася в інформаційних ресурсах Держпраці, нарадах та на інших заходах, що проводились Держпраці.
--	--	---

Кількість суб'єктів господарювання (роботодавців), на яких поширюється дія регуляторного акта становить 1 956 320 (у 2021 році), 1 732 576 (у 2022 році), 1 913 257 (у 2023 році)*.

Розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів, пов'язаних із дією регуляторного акта, не передбачено.

Витрати коштів і час суб'єктів господарювання (роботодавців) та/або фізичних осіб, пов'язані з виконанням вимог регуляторного акта не збільшилися.

Під час проведення заходів з періодичного відстеження результативності регуляторного акта надходили звернення від фізичних/юридичних осіб щодо необхідності його перегляду.

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Порядок визначає процедуру проведення розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, а саме:

сприяє впорядкуванню в повній мірі взаємодії органів державного нагляду з питань охорони праці, промислової безпеки та суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб під час проведення розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві;

чітко визначає права та обов'язки суб'єктів, на які поширюється його дія, зобов'язує їх виконувати визначені ним вимоги;

забезпечує об'єктивність розслідування та його спрямованість на профілактику, протидію приховування виробничих травм і професійних захворювань;

сприяє зменшенню кількості випадків порушень прав працівників у зв'язку з певними діями або бездіяльністю роботодавців;

забезпечує своєчасний та належний соціальний захист більшого кола осіб – потерпілих на виробництві.

Згідно з оперативним обліком, який здійснюється Державною службою України з питань праці відповідно до вимог пункту 63 Порядку, зареєстровано проведених розслідувань нещасних випадків на виробництві:

у 2021 році підприємствами (установами, організаціями) – 4357 розслідувань нещасних випадків на виробництві, у тому числі спеціальних розслідувань Держпраці – 2095;

у 2022 році підприємствами (установами, організаціями) – 3041 розслідувань нещасних випадків на виробництві, у тому числі спеціальних розслідувань Держпраці – 1342;

у 2023 році – 3271 розслідувань нещасних випадків на виробництві у тому числі спеціальних розслідувань Держпраці – 1540.

Водночас, з початком повномасштабної агресії рф, перед Держпраці та її

територіальними органами постали нові виклики, пов'язані, у тому числі, із забезпеченням своєчасного та об'єктивного розслідування нещасних випадків на виробництві, що сталися внаслідок бойових дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, інших протиправних дій країни-агресора тощо) зокрема кількість випадків травмування працівників під час виконання трудових обов'язків які настали внаслідок воєнних (бойових) дій збільшилась з 0 у 2021 році до 646 у 2023 (в.ч. 196 загиблих).

Зважаючи на обставини, за яких стаються такі нещасні випадки, комісії з розслідування (спеціального розслідування), виникали складності з встановленням виду події, причин та встановлення осіб, які допустили порушення вимог законодавства з охорони та гігієни праці, з огляду на відсутність відповідного нормативно-правового акта з охорони та гігієни праці, який регулює зазначене питання, що призводило до затягування розслідування.

В межах цієї роботи та з метою врегулювання і удосконалення процедури розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві в умовах дії в Україні воєнного стану та ведення активних бойових дій, опрацювання та впровадження єдиного спрощеного механізму спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві, що відбуваються під час виконання трудових обов'язків через активні бойові дії, були розроблені відповідні зміни до порядку розслідування, які 20 січня 2023 року затверджені на засіданні Уряду.

Внесеними змінами було врегульовано, зокрема, питання виключення або обмеження відповідальності роботодавців у випадках, що виникають внаслідок незвичайних та непередбачуваних обставин поза межами контролю роботодавця або внаслідок виняткових подій, наслідків яких було неможливо уникнути, незважаючи на вжиття всіх належних заходів, шляхом виключення пункту «Особи що допустили порушення вимог законодавства з охорони праці» з акта розслідування за формою Н-1, який є додатком 11¹ до Порядку.

З огляду на викладене, Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 (зі змінами) охоплює положення частини четвертої статті 5 Директиви Ради ЄС від 12 червня 1989 року про запровадження заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі (89/391/ЄЕС).

Також, внесеними змінами було спрощено механізм розслідування нещасних випадків, скасовано окремі процедури та необхідність отримання довідок (щодо проходження навчання з охорони праці, медичних оглядів, наявності в організмі потерпілого алкоголю), також скорочено кількість осіб, що входять до складу комісій з розслідування (з 7 до 3) та передбачено можливість складання та підписання документів шляхом накладання електронного цифрового підпису, перелік яких також було скорочено (з 26 до 11).

Варто зауважити, що на сьогодні, серед країн Європейського Союзу, з якими Держпраці налагоджено двостороннє співробітництво, відсутній подібний практичний досвід розслідування нещасних випадків у період

воєнного стану. Україна є першою країною, яка в умовах повномасштабного вторгнення та війни, змінювала чинне законодавство, з урахуванням викликів, пов'язаних з веденням активних бойових дій, в тому числі й у сфері безпеки праці.

На сьогодні, нові положення порядку розслідування нещасних випадків в умовах воєнного стану успішно реалізуються на практиці та в повному обсязі.

Разом з тим, кількість скарг на результати спеціальних розслідувань нещасних випадків на виробництві у порівнянні з 2021 роком зменшилась у 2022 році на 33,6 %, а у 2023 році – на 29,8 %. Показник кількості скарг може бути некоректним з огляду на певні об'єктивні чинники в умовах дії правового режиму воєнного стану та ведення активних бойових дій на певних територіях України в період з 2021 по 2023 (доступ до інтернету, поштових зв'язку, тощо).

Проведений аналіз свідчить, що постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві» на сьогодні реалізується у межах очікуваних параметрів і забезпечує досягнення поставлених цілей.

Звіт
про базове відстеження результативності
постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку
розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та
аварій на виробництві»

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується
Постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2023 № 59
«Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків,
професійних захворювань та аварій на виробництві» (далі – Постанова).

2. Назва виконавця заходів з відстеження
Державна служба України з питань праці.

3. Ціль прийняття регуляторного акта
Ціллю прийняття Постанови є забезпечення виконання в повному обсязі
функцій Держпраці в частині проведення розслідування та ведення обліку аварій і
нещасних випадків, які підлягають спеціальному розслідуванню.

А також, забезпечення своєчасного та належного соціального захисту
працівників, потерпілих на виробництві, зокрема, в частині призначення страхових
виплат, цільового та раціонального використання коштів Фонду соціального
страхування України.

Адаптування процедури розслідування нещасних випадків, професійних
захворювань і аварій на виробництві до реалій воєнного стану.

Спрощено механізм затвердження розпорядчих документів шляхом накладання
електронних підписів.

Зменшення кількісного складу комісії з розслідування нещасних випадків та її
обов'язків. Спрощення процесів оформлення документів за результатами роботи
комісій з розслідування нещасних випадків. Удосконалення структури акта за
формою Н-1. Зменшення кількості документів, що належать до матеріалів
спеціального розслідування з 26 до 11.

4. Строк виконання заходів з відстеження результативності
3 01.01.2025 до 06.01.2025.

5. Тип відстеження
Базове відстеження.

6. Методи одержання результатів відстеження
Для проведення базового відстеження застосовано статистичний метод.
Відстеження результативності регуляторного акта здійснювалося у межах
повноважень Держпраці, визначених Положенням про Державну службу України з
питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого
2015 року № 96, з дотриманням вимог статті 10 Закону України «Про засади
державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», Методики

відстеження результативності регуляторного акта, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11 березня 2004 року № 308, та розділу IX Аналізу регуляторного впливу до проекту регуляторного акта.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано такі показники, що безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акту та підлягають контролю:

кількість отриманих повідомлень про нещасні випадки, професійні захворювання і аварії на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо);

кількість призначених спеціальних розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо);

кількість загиблих внаслідок нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо);

кількість призначених роботодавцями розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо);

середній строк проведення спеціальних розслідувань нещасних випадків, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо) (в робочих днях);

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основними положеннями акта.

Статистичні дані отримані з офіційного вебсайту Державної служби статистики України* та статистичних звітів територіальних органів Державної служби України з питань праці (Держпраці)**.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

/п	Показники результативності регуляторного акта	2022 рік	2023 рік
1.	Кількість отриманих повідомлень про нещасні випадки, професійні захворювання і аварії на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій**	202	255
2.	Кількість призначених спеціальних розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій **	202	255
3.	Кількість загиблих внаслідок нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій **	217	196
4.	Кількість призначених роботодавцями розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій **	62	-
5.	Середній строк (в робочих днях) проведення спеціальних розслідувань нещасних випадків, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо) **	64	35
6.	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основними положеннями акта	Високий. Регуляторний акт оприлюднено на офіційному вебсайті Держпраці, Текст змін офіційно оприлюднено: Урядовий кур'єр від 26.01.2023 № 18; Офіційний вісник України від 07.02.2023 – 2023 р., № 13, стор. 111, стаття 790, код акта 116370/2023 Інформація про набрання чинності Порядку висвітлювалася в інформаційних ресурсах Держпраці, нарадах та на інших заходах, що проводились Держпраці;	

Кількість суб'єктів господарювання (роботодавців), на яких поширюється дія регуляторного акта становить 1 732 576 (у 2022 році), 1 913 257 (у 2023 році)*.

Розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів, пов'язаних із дією регуляторного акта, не передбачено.

Витрати коштів і час суб'єктів господарювання (роботодавців) та/або фізичних осіб, пов'язані з виконанням вимог регуляторного акта не збільшилися.

Під час проведення заходів з базового відстеження результативності регуляторного акта не надходили звернення від фізичних/юридичних осіб щодо необхідності його перегляду.

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

У період дії воєнного стану, у зв'язку зі зростанням кількості обстрілів території України країною-агресором, збільшилася кількість випадків травмування працівників під час виконання трудових обов'язків з 202 до 255.

Прийняття Постанови забезпечило удосконалення Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337, шляхом зменшення кількісного складу комісії та обсягу її обов'язків, мінімізації переліку документів, які оформлюються за результатами роботи комісій, а також удосконалення структури акта за формою Н-1. Крім того, кількість документів, що належать до матеріалів спеціального розслідування, зменшено з 26 до 11, що сприяло підвищенню ефективності роботи та єдності підходів до встановлення обставин нещасних випадків, які настали внаслідок бойових дій.

У результаті реалізації положень постанови середній строк проведення спеціальних розслідувань скоротився з 64 до 35 робочих днів, що свідчить про підвищення оперативності та оптимізацію процесів розслідування. Це, в свою чергу, дозволило забезпечити своєчасне призначення страхових виплат і належний соціальний захист працівників, які постраждали внаслідок воєнних (бойових) дій.

Водночас, розслідування нещасних випадків, що сталися внаслідок воєнних (бойових) дій, зокрема випадки з легкими травмами, проводяться посадовими особами Держпраці, що зменшило навантаження на роботодавців.

Проведений аналіз свідчить, що постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2023 № 59 «Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві» реалізується у межах очікуваних параметрів і забезпечує досягнення поставлених цілей.

Звіт
про повторне відстеження результативності
постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку
розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та
аварій на виробництві»

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується
Постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2023 № 59
«Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків,
професійних захворювань та аварій на виробництві» (далі – Постанова).

2. Назва виконавця заходів з відстеження
Державна служба України з питань праці.

3. Ціль прийняття регуляторного акта
Ціллю прийняття Постанови є забезпечення виконання в повному обсязі
функцій Держпраці в частині проведення розслідування та ведення обліку аварій і
нещасних випадків, які підлягають спеціальному розслідуванню.

А також, забезпечення своєчасного та належного соціального захисту
працівників, потерпілих на виробництві, зокрема, в частині призначення страхових
виплат, цільового та раціонального використання коштів Фонду соціального
страхування України.

Адаптування процедури розслідування нещасних випадків, професійних
захворювань і аварій на виробництві до реалій воєнного стану.

Спрощено механізм затвердження розпорядчих документів шляхом накладання
електронних підписів.

Зменшення кількісного складу комісії з розслідування нещасних випадків та її
обов'язків. Спрощення процесів оформлення документів за результатами роботи
комісій з розслідування нещасних випадків. Удосконалення структури акта за
формою Н-1. Зменшення кількості документів, що належать до матеріалів
спеціального розслідування з 26 до 11.

4. Строк виконання заходів з відстеження результативності
З 14.01.2025 до 17.01.2025.

5. Тип відстеження
Повторне відстеження.

6. Методи одержання результатів відстеження
Для проведення базового відстеження застосовано статистичний метод.
Відстеження результативності регуляторного акта здійснювалося у межах
повноважень Держпраці, визначених Положенням про Державну службу України з
питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого
2015 року № 96, з дотриманням вимог статті 10 Закону України «Про засади
державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», Методики

відстеження результативності регуляторного акта, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11 березня 2004 року № 308, та розділу IX Аналізу регуляторного впливу до проекту регуляторного акта.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано такі показники, що безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акту та підлягають контролю:

кількість отриманих повідомлень про нещасні випадки, професійні захворювання і аварії на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо);

кількість призначених спеціальних розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо);

кількість загиблих внаслідок нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо);

кількість призначених роботодавцями розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо);

середній строк проведення спеціальних розслідувань нещасних випадків, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо) (в робочих днях);

рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основними положеннями акта.

Статистичні дані отримані з офіційного вебсайту Державної служби статистики України* та статистичних звітів територіальних органів Державної служби України з питань праці (Держпраці)**.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

з/п	Показники результативності регуляторного акта	2022 рік	2023 рік	2024 рік
1.	Кількість отриманих повідомлень про нещасні випадки, професійні захворювання і аварії на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій**	202	255	521
2.	Кількість призначених спеціальних розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій **	202	255	521
3.	Кількість загиблих внаслідок нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій **	217	196	224
4.	Кількість призначених роботодавцями розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій **	62	-	-
5.	Середній строк (в робочих днях) проведення спеціальних розслідувань нещасних випадків, які настали внаслідок воєнних (бойових) дій (бомбардувань, ракетних та артилерійських обстрілів, мінувань територій та приміщень, захоплення в полон, здійснення масових терористичних актів, що супроводжується загибеллю людей чи руйнувань особливо важливих об'єктів життєзабезпечення тощо) **	64	35	40
6.	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основними положеннями акта	Високий. Регуляторний акт оприлюднено на офіційному вебсайті Держпраці, Текст змін офіційно оприлюднено: Урядовий кур'єр від 26.01.2023 № 18; Офіційний вісник України від 07.02.2023 – 2023 р., № 13, стор. 111, стаття 790, код акта 116370/2023 Інформація про набрання чинності Порядку висвітлювалася в інформаційних ресурсах		

		Держпраці, нарадах та на інших заходах, що проводились Держпраці;
--	--	---

Кількість суб'єктів господарювання (роботодавців), на яких поширюється дія регуляторного акта становить 1 732 576 (у 2022 році), 1 913 257 (у 2023 році), дані про кількість суб'єктів господарювання (роботодавців) за 2024 рік не опубліковані*.

Розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів, пов'язаних із дією регуляторного акта, не передбачено.

Витрати коштів і час суб'єктів господарювання (роботодавців) та/або фізичних осіб, пов'язані з виконанням вимог регуляторного акта не збільшилися.

Під час проведення заходів з повторного відстеження результативності регуляторного акта не надходили звернення від фізичних/юридичних осіб щодо необхідності його перегляду.

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

У період дії воєнного стану, у зв'язку зі зростанням кількості обстрілів території України країною-агресором, збільшилася більш ніж в два рази кількість випадків травмування працівників під час виконання трудових обов'язків з 255 у 2023 році до 521 у 2024 році, а також зросла кількість загиблих з 196 у 2023 році до 224 у 2024 році.

Середній строк проведення спеціальних розслідувань збільшився не суттєво з 35 до 40 робочих днів, враховуючи об'єктивні причини, пов'язані з безпековою ситуацією та обмеженим доступом до місць подій, а також великої кількості документів потерпілих, які потрібно зібрати та опрацювати під час розслідувань групових нещасних випадків, спеціальні комісії завершують більше половини розслідувань, що стались внаслідок бойових дій (52 %), у строк близько 15 робочих днів.

Проведений аналіз свідчить, що постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2023 № 59 «Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві» реалізується у межах очікуваних параметрів і забезпечує досягнення поставлених цілей.

Звіт
про повторне відстеження результативності
постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до
Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва
вибухових матеріалів промислового призначення»

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується
Постанова Кабінету Міністрів України від 19.12.2023 № 1336
«Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва вибухових матеріалів промислового призначення».

2. Назва виконавця заходів з відстеження
Державна служба України з питань праці.

3. Ціль прийняття регуляторного акта
Приведення підзаконного нормативно-правового акта у відповідність до вимог Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності» з урахуванням внесених змін до нього; удосконалення, визначення чітких, зрозумілих та однозначних для застосування органом ліцензування та виконання здобувачем ліцензії та ліцензіатом окремих умов започаткування та провадження господарської діяльності з виробництва вибухових матеріалів промислового призначення.

4. Строк виконання заходів з відстеження результативності
З 07.07.2025 до 21.07.2025.

5. Тип відстеження
Повторне відстеження.

6. Методи одержання результатів відстеження
Для проведення повторного відстеження застосовано статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Відстеження результативності регуляторного акта здійснювалося відповідно до вимог Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» шляхом проведення аналізу розміру надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта; кількості суб'єктів господарювання на яких поширюватиметься дія акта; рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб щодо основних положень акта.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	2024 рік	I півріччя 2025 року
1.	Розмір надходжень до державного та місцевих бюджетів і державних цільових фондів, пов'язаних з дією акта	прямих надходжень до державного та місцевих бюджетів не передбачається	прямих надходжень до державного та місцевих бюджетів не передбачається
2.	Кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюватиметься дія акта <i>Інформація з офіційного вебсайту Держпраці (https://dsp.gov.ua/perelik-subiektiv-hospadariuvannia-shcho-m/)</i>	30	27
3.	Кількість пропозицій та клопотань фізичних і юридичних осіб, їх об'єднань щодо перегляду норм регуляторного акта	-	-
4.	Кількість скарг громадян, суб'єктів господарювання та інших осіб щодо проблем, які виникають при застосуванні (реалізації) вимог регуляторного акта	-	-
5.	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта	Високий Постанову опубліковано в Офіційному віснику України від 18.01.2024 (2024 р., № 8, стор. 162, стаття 399, код акта 122323/2023); в Урядовому кур'єрі від 23.12.2023 № 257 та оприлюднено на офіційному вебпорталі Верховної Ради України	Високий Постанову опубліковано в Офіційному віснику України від 18.01.2024 (2024 р., № 8, стор. 162, стаття 399, код акта 122323/2023); в Урядовому кур'єрі від 23.12.2023 № 257 та оприлюднено на офіційному вебпорталі Верховної Ради України. Постанову та повідомлення про зміни до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва вибухових матеріалів промислового призначення оприлюднено на вебсайті Держпраці (https://dsp.gov.ua/informatsiia-dlia-zdobuvachiv-litsenzii-t/)

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Проведений аналіз свідчить, що постанова Кабінету Міністрів України від 19.12.2023 № 1336 реалізується у межах очікуваних параметрів. Внесені зміни до Ліцензійних умов дозволили:

- забезпечити приведення нормативного акта у відповідність до вимог Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності»;
- уточнити окремі положення щодо ліцензійних вимог, що сприяло їх однозначному тлумаченню як суб'єктами господарювання, так і органом ліцензування;
- підтримати належний рівень поінформованості заінтересованих сторін щодо нововведень.

Кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюється дія акта, залишається стабільною. З боку суб'єктів господарювання не надходило скарг чи пропозицій щодо перегляду вимог регуляторного акта, що свідчить про відсутність істотних ускладнень у його застосуванні.

Таким чином, за результатами повторного відстеження встановлено високий ступінь досягнення цілей, визначених при прийнятті регуляторного акта. Його подальше застосування є доцільним.

У той же час, у зв'язку з набранням чинності Законом України «Про адміністративну процедуру», наразі розробляються зміни до постанови «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва вибухових матеріалів промислового призначення» Кабінету Міністрів України від 22.07.2016 №604 з метою забезпечення відповідності її положень вимогам цього Закону.

**Звіт про періодичне відстеження результативності
наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження Мінімальних вимог з охорони праці
на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках”**

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується.

Наказ Міністерства соціальної політики України від 23.06.2017 № 1050 „Про затвердження Мінімальних вимог з охорони праці на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 08.09.2017 за № 1111/30979.

2. Назва виконавця заходів з відстеження.

Державна служба України з питань праці.

3. Ціль прийняття регуляторного акта.

Встановлення мінімальних вимог щодо планування, організації та координації з метою сприяння безпеці та здоров'ю на роботі при виконанні будівельних та цивільних інженерних робіт.

4. Строк виконання заходів з відстеження результативності

З 01.11.2025 по 30.11.2025.

5. Тип відстеження

Періодичне.

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів відстеження.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Враховуючи мету регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені такі показники:

1) статистичні показники:

загальна кількість нещасних випадків у галузі;

кількість нещасних випадків зі смертельними наслідками по галузі.

Для визначення кількісного значення статистичних показників результативності використовувалися офіційні статистичні дані Міжрегіональних управлінь Держпраці.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

Мінімальні вимоги зобов'язують суб'єкти господарювання та працівників виконувати встановлені ними вимоги. В них чітко врегульовано права та обов'язки суб'єктів, на які поширюється цей акт.

Визначена мета досягається під час виконання вимог регуляторного акта з найменшими витратами для суб'єктів господарювання, працівників і держави так

як впроваджені заходи дадуть змогу підвищити рівень безпеки процесів, зменшити вплив небезпечних і шкідливих факторів на виробництві та зменшити кількість нещасних випадків, що в свою чергу призведе до зменшення відшкодування витрат з тимчасової втрати працездатності.

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Прийняття регуляторного акту сприяло:

поступовому зменшенню кількості нещасних випадків на підприємствах будівельної галузі за останні 5 років на 12,5 % (144 нещасних випадки за 9 місяців 2020 року проти 126 за аналогічний період 2025 року). Проте з 2023 року, внаслідок бойових дій, рівень травматизму збільшився. Так, на підприємствах будівельної галузі за 9 місяців 2025 року сталося 126 випадків проти 31 випадку за аналогічний період 2023 року.

поліпшенню умов праці;

посиленню вимог до регламентації безпечних методів роботи персоналу на виробництві;

зменшенню кількості аварій та відшкодувань витрат з тимчасової втрати працездатності.

Наразі Наказ не потребує внесення змін чи доповнень

**Звіт про періодичне відстеження результативності
наказу Міністерства соціальної політики України
«Про затвердження Правил охорони праці для працівників виробництва
пива, солоду та безалкогольних напоїв»**

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується.

Наказ Міністерства соціальної політики України від 18.04.2017 № 635 «Про затвердження Правил охорони праці для працівників виробництва пива, солоду та безалкогольних напоїв» (далі – Правила) зареєстрований в Мін'юсті 17 травня 2017 року за № 633/30501.

2. Назва виконавця заходів з відстеження.

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці).

3. Ціль прийняття регуляторного акта.

Регуляторний акт розроблено відповідно до вимог статті 28 Закону України «Про охорону праці» щодо перегляду нормативно-правових актів з охорони праці.

Основними цілями розроблення регуляторного акта є:

підвищення рівня охорони праці та усунення недоліків у застарілих правилах шляхом підвищення рівня безпеки технологічних процесів, поліпшення умов праці;

приведення положень та вимог чинного законодавства України з охорони праці, у відповідність до положень міжнародних договорів і угод, стандартів Європейського Союзу та сучасного стану науки і техніки, досягнутому у сфері охорони праці та відповідних галузях промислової діяльності.

4. Строк виконання заходів з відстеження результативності

3 01.11.2025 по 30.11.2025

5. Тип відстеження

Періодичне.

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Враховуючи мету регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені такі показники:

1) статистичні показники:

кількість підприємств промисловості;

загальна кількість нещасних випадків у промисловості;

кількість нещасних випадків зі смертельними наслідками по галузі.

Для визначення кількісного значення статистичних показників результативності використовувалися офіційні статистичні дані Міжрегіональних управлінь Держпраці в областях.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюється у встановленому законодавством порядку за наступними показниками з використанням статистичного метода одержання результатів відстеження у період з 2022-2024 роки.

Протягом дії Правил відділом з питань безпеки праці у АПК департаменту з питань безпеки праці Держпраці постійно проводиться моніторинг повідомлень про нещасні випадки на підприємствах галузі.

Показниками результативності є зменшення порушень вимог Правил охорони праці для працівників виробництва пива, солоду та безалкогольних напоїв.

Правила зобов'язують суб'єкти господарювання та працівників виконувати встановлені ними вимоги. В них чітко врегульовано права та обов'язки суб'єктів, на які поширюється цей акт.

Визначена мета досягається під час виконання вимог регуляторного акта з найменшими витратами для суб'єктів господарювання, працівників і держави так як впроваджені заходи дадуть змогу підвищити рівень безпеки процесів, зменшити вплив небезпечних і шкідливих факторів на виробництві та зменшити кількість нещасних випадків, що в свою чергу призведе до зменшення відшкодування витрат з тимчасової втрати працездатності.

Відповідно до статистичних даних Держпраці (узагальнена форма по КВЕД) у харчовій та переробній промисловості, а також у зв'язку з обстрілами, на підприємствах травмовано:

2022 рік - 110 потерпілих, у 2022 році - 14 смертельних випадків (з них в наслідок бойових дій - 12);

2023 рік - 125 потерпілих, у 2023 році - 14 смертельних випадків (з них в наслідок бойових дій - 11);

2024 рік - 143 потерпілих, у 2024 році - 12 смертельних випадків (з них в наслідок бойових дій - 9).

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей:

Впровадження даного регуляторного акту встановило чіткий механізм та єдині вимоги до належного дотримання безпеки працівниками з виробництва пива, солоду та безалкогольних напоїв.

Прийняття регуляторного акта сприяло:
підвищенню рівня безпеки технологічних процесів;
поліпшенню умов праці;
посиленню вимог до регламентації безпечних методів роботи персоналу на виробництві;

зменшенню кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань;
Відомостей щодо неврегульованих законодавством або спірних питань, колізій норм права при застосуванні регуляторного акта від територіальних органів Держпраці та суб'єктів господарювання до Держпраці не надходило.

Наразі Наказ не потребує внесення змін чи доповнень.

**Звіт про періодичне відстеження результативності
наказу Міністерства соціальної політики України
«Про затвердження Правил охорони праці для працівників зайнятих на
роботах зі зберігання та переробки зерна»**

1. Вид та назва регуляторного акта

Наказ Міністерства соціальної політики України від 20 вересня 2017 року № 1504 «Про затвердження Правил охорони праці для працівників зайнятих на роботах зі зберігання та переробки зерна» (далі – Правила) зареєстрований в Мін'юсті 23 жовтня 2017 року за № 1288/31156.

2. Назва виконавця заходів з відстеження.

Державна служба України з питань праці (далі - Держпраці).

2. Ціль прийняття регуляторного акта

Регуляторний акт розроблено відповідно до вимог статті 28 Закону України «Про охорону праці» щодо перегляду нормативно-правових актів з охорони праці.

Основними цілями розроблення регуляторного акта є:
підвищення рівня охорони праці та усунення недоліків у застарілих правилах шляхом підвищення рівня безпеки технологічних процесів, поліпшення умов праці;

приведення положень та вимог чинного законодавства України з охорони праці, у відповідність до положень міжнародних договорів і угод, стандартів Європейського Союзу та сучасного стану науки і техніки, досягнутому у сфері охорони праці та відповідних галузях промислової діяльності.

4. Строк виконання заходів з відстеження результативності

3 01.11.2025 по 30.11.2025

5. Тип відстеження

Періодичне

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Враховуючи мету регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені такі показники:

1) статистичні показники:

кількість підприємств промисловості;

загальна кількість нещасних випадків по галузі;

кількість нещасних випадків зі смертельними наслідками по галузі.

2) соціологічні показники:

Для визначення кількісного значення статистичних показників результативності використовувалися офіційні статистичні дані міжрегіональних управлінь Держпраці в областях.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

Правила зобов'язують суб'єкти господарювання та працівників виконувати встановлені ними вимоги. В них чітко врегульовано права та обов'язки суб'єктів, на які поширюється цей акт.

Визначена мета досягається під час виконання вимог регуляторного акта з найменшими витратами для суб'єктів господарювання, працівників і держави так як впроваджені заходи дадуть змогу підвищити рівень безпеки процесів, зменшити вплив небезпечних і шкідливих факторів на виробництві та зменшити кількість нещасних випадків, що в свою чергу призведе до зменшення відшкодування витрат з тимчасової втрати працездатності.

Визначена мета досягається під час виконання вимог регуляторного акта з найменшими витратами для суб'єктів господарювання, працівників і держави так як впроваджені заходи дадуть змогу підвищити рівень безпеки процесів, зменшити вплив небезпечних і шкідливих факторів на виробництві та зменшити кількість нещасних випадків, що в свою чергу призведе до зменшення відшкодування витрат з тимчасової втрати працездатності.

Відповідно до статистичних даних Держпраці (узагальнена форма по КВЕД) у галузі сільського господарства у зв'язку з веденням бойових дій, а також з можливим замінуванням земельних угідь, було травмовано:

2022 рік -177 потерпілих, у 2022 році - 42 смертельних випадки, з них 25 - внаслідок бойових дій;

2023 рік - 210 потерпілих, у 2023 році - 43 смертельних випадки, з них 25 - внаслідок бойових дій;

2024 рік - 191 потерпілих, у 2024 році - 49 смертельних випадки, з них 24 - внаслідок бойових дій.

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

За результатами проведеного аналізу на підставі отриманих значень кількісних та якісних показників результативності акта, зазначених у 8 розділі Звіту, під час відстеження результативності регуляторного акта встановлено:

регуляторний акт має високий ступінь досягнення визначених цілей, реалізація його положень має позитивну динаміку.

Разом з цим, з початку повномасштабного вторгнення, загальна кількість травмованих працівників у агропромисловому секторі України становить: 182 потерпілих, з них 121-травмованих, 61-смертельних випадків, що свідчить про зменшення кількості нещасних випадків зі смертельним наслідком на виробництві за 2022-2024 роки без врахування нещасних випадків в наслідок ведення бойових дій.

На сьогодні регуляторний акт не потребує внесення змін чи доповнень до нього.

**Звіт про періодичне відстеження результативності
наказу Міністерства соціальної політики України
«Про затвердження Правил охорони праці в архівних установах»**

1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується

Наказ Міністерства соціальної політики України від 18.04.2017 № 634 «Про затвердження Правил охорони праці в архівних установах» (далі – Правила), зареєстрований у Міністерстві юстиції України 17 липня 2017 року за № 870/30738.

2. Назва виконавця заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці).

3. Ціль прийняття регуляторного акта

Регуляторний акт розроблено відповідно до вимог статті 28 Закону України «Про охорону праці» щодо перегляду нормативно-правових актів з охорони праці.

Основними цілями розроблення регуляторного акта є:

Підвищення рівня охорони праці та усунення недоліків у застарілих правилах шляхом підвищення рівня безпеки технологічних процесів, поліпшення умов праці та впровадження нового нормативно-правового акта, гармонізованого з міжнародними та європейськими стандартами, що відповідає вимогам Закону України «Про охорону праці».

4. Строк виконання заходів з відстеження результативності

3 01.11.2025 по 30.11.2025

5. Тип відстеження

Періодичне.

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Враховуючи мету регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені статистичні показники:

кількість установ;

загальна кількість нещасних випадків;

кількість нещасних випадків зі смертельними наслідками по архівних установах.

Для визначення кількісного значення статистичних показників результативності використовувалися офіційні статистичні дані територіальних органів Держпраці.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюється у встановленому законодавством порядку .

Протягом дії Правил відділом з питань безпеки праці у АПК департаменту з питань з безпеки праці Держпраці постійно проводиться моніторинг повідомлень про нещасні випадки у соціально-культурній сфері та торгівлі.

Показниками результативності є зменшення виявлених порушень вимог Правил охорони праці в архівних установах. У правилах чітко врегульовано права та обов'язки суб'єктів, на які поширюється цей акт.

Протягом 2022 по 2024 рік, повідомлення про смертельні нещасні випадки у архівній галузі до Держпраці не надходило.

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей:

Впровадження даного регуляторного акту встановило чіткі та єдині вимоги до належного дотримання охорони праці в архівних установах.

Прийняття регуляторного акта сприяло:

- підвищенню рівня безпеки по архівних установах;
- посиленню вимог до регламентації безпечних методів роботи персоналу по архівних установах;
- зменшення відшкодування витрат з тимчасової втрати працездатності.
- встановленню єдиного порядку організації охорони праці в архівних установах.

Відомостей щодо неврегульованих законодавством або спірних питань, колізій норм права при застосуванні регуляторного акта від територіальних органів Держпраці та суб'єктів господарювання до Держпраці не надходило.

Наразі Наказ не потребує внесення змін чи доповнень.

Звіт
про періодичне відстеження результативності
наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження Правил охорони праці під час виконання
суднобудівних та судноремонтних робіт”

1. Вид та назва регуляторного акта

Наказ Міністерства соціальної політики України від 20.09.2017 № 1491 „Про затвердження Правил охорони праці під час виконання суднобудівних та судноремонтних робіт” зареєстрований в Міністерстві юстиції України 23.10.2017 за № 1291/31159 (далі-Наказ 1491).

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття акта

Встановлення вимог охорони праці на робочих місцях, у виробничих та службових приміщеннях підприємств під час виконання суднобудівних та судноремонтних робіт та усунення множинності, скасування застарілих і таких, що не відповідають новим умовам соціально-економічного розвитку України нормативно-правовим актам з охорони праці.

4. Строк виконання заходів з відстеження

З 14.10.2025 по 18.11.2025.

5. Тип відстеження результативності регуляторного акта

Періодичне.

6. Метод одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження застосовано статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Відстеження результативності Наказу 1491 здійснюється шляхом моніторингу статистичних даних щодо кількості нещасних випадків зі смертельним наслідком в державі за видом події:

дія рухомих і таких, що обертаються, деталей обладнання, машин і механізмів.

Статистичні дані формуються на підставі повідомлень, отриманих від територіальних органів Держпраці та інших актуальних джерел.

Моніторинг звернень суб'єктів господарювання щодо наявності в акті правових колізій, дублювання щодо зниження рівня безпеки виробництва та зниження впливу небезпечних і шкідливих факторів на працівників.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

Рівень поінформованості щодо положень регуляторного акта достатньо високий. Наказ 1491 оприлюднено на офіційному вебсайті Верховної Ради України.

Протягом строку дії Наказу 1491 звернень заінтересованих осіб, зокрема пропозицій та зауважень від суб'єктів господарювання щодо необхідності внесення змін до нього, до Держпраці не надходило.

Кількісне значення статистичних показників результативності:

Показники результативності	9 місяців 2022	2023	2024	9 місяців 2025
Кількість нещасних випадків зі смертельним наслідком за видом події: дія рухомих і таких, що обертаються, деталей обладнання, машин і механізмів	5	6	2	3

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

За результатами аналізу отриманих значень показників результативності даного регуляторного акта за 9 місяців 2022, 2023, 2024 та 9 місяців 2025 років можна зробити висновок, що цей регуляторний акт має високий ступінь досягнення визначених цілей.

За період, що передує періодичному відстеженню, у порівнянні з періодом, що передує попередньому періодичному відстеженню, кількість нещасних випадків зі смертельним наслідком знизилася на 40,0%.

Наразі Наказ не потребує внесення змін чи доповнень.

**Звіт про періодичне відстеження результативності
наказу Міністерства соціальної політики України від 02.07.2018 № 943
«Про затвердження Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників
видобувних підприємств з підземним і відкритим способами
видобування», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України
27.07.2018 за № 872/32324**

1. Вид та назва регуляторного акта

Наказ Міністерства соціальної політики України від 02.07.2018 № 943 «Про затвердження Вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників видобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 27.07.2018 за № 872/32324.

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття акта

Проблема, яку передбачалося розв'язати шляхом державного регулювання, полягала у необхідності імплементації положень Директиви Ради 92/104/ЄЕС від 03.12.1992 про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників гірничодобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування (дванадцята окрема Директива у значенні частини першої статті 16 Директиви 89/391/ЄЕС).

Основними цілями прийняття акта є врегулювання відносин у сфері охорони праці працівників видобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування шляхом запровадження заходів щодо сприяння поліпшенню охорони праці, а також запобігання нещасним випадкам і травматизму, що виникають унаслідок професійної діяльності.

4. Строк виконання заходів з відстеження

З 01.08.2025 до 15.08.2025

5. Тип відстеження результативності регуляторного акта

Періодичне відстеження.

6. Метод одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження застосовано статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано такі показники, які безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акта та підлягають контролю:

1) статистичні:

кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюється дія акта;
 кількість випадків виробничого травматизму в даній галузі (загальна та зі смертельними наслідками);
 кількість порушень нормативних актів з охорони праці;
 2) соціологічні:
 рівень поінформованості суб'єктів господарювання гірничодобувної галузі щодо основних положень регуляторного акта.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	2023 рік	2024 рік	2025 I півріччя
1.	Кількість підприємств гірничодобувної промисловості	1327	1311	1178
2.	Загальна кількість нещасних випадків у гірничодобувній промисловості	407	348	198
3.	Кількість випадків зі смертельними наслідками	34	28	17
4.	Кількість порушень нормативних актів про охорону праці	4608	3862	2218
5.	Кількість штрафів накладених на працівників	203	184	83
6.	Рівень поінформованості	100%	100%	100%

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Результати періодичного відстеження свідчать про:

Зменшення кількості підприємств, що може бути зумовлено як економічними умовами, так і воєнним станом.

Суттєве зростання показників травматизму у 2023 році (понад 2 рази порівняно з 2022 роком), що, ймовірно, пов'язано з відновленням активності у воєнних умовах, в тому числі на неконтрольованих об'єктах.

У 2024–2025 рр. спостерігається поступове зниження кількості нещасних випадків, що може свідчити про стабілізацію ситуації та поступове відновлення системи нагляду.

Кількість виявлених порушень і штрафів значно менша, ніж у 2020–2022 рр., однак це зумовлено мораторієм на планові перевірки, введеним з лютого 2022 року. Усі заходи контролю здійснювались лише в позаплановому порядку.

Рівень поінформованості суб'єктів господарювання стабільно високий — 100%, що свідчить про ефективну комунікаційну роботу Держпраці.

Регуляторний акт має достатній ступінь досягнення визначених цілей. Його реалізація сприяє поліпшенню охорони праці у гірничодобувній галузі, незважаючи на виклики, пов'язані з воєнним станом.

Показники динаміки свідчать про ефективність чинної нормативної бази, зокрема Вимог, затверджених наказом № 943.

**Звіт про базове відстеження результативності
наказу Міністерства економіки України «Про затвердження Правил
безпеки в нафтогазодобувній промисловості»**

1. Вид та назва регуляторного акта.

Наказ Міністерства економіки України від 27.04.2023 № 2610 «Про затвердження Правил безпеки в нафтогазодобувній промисловості», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 02.06.2023 за № 928/39984.

2. Назва виконавця заходів з відстеження.

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття регуляторного акта.

Регуляторний акт розроблено відповідно до вимог статті 28 Закону України „Про охорону праці” щодо перегляду нормативно-правових актів з охорони праці в міру впровадження досягнень науки і техніки.

Основні цілі:

приведення положень законодавства у відповідність до міжнародних зобов’язань, стандартів ЄС та сучасного рівня науково-технічного розвитку;

встановлення вимог безпеки під час проєктування, буріння, експлуатації та ремонту нафтових і газових свердловин, а також об’єктів збору, підготовки й транспортування нафти і газу;

забезпечення безпечної експлуатації об’єктів нафтогазодобувної промисловості.

4. Строк виконання заходів з відстеження.

З 09.07.2025 до 31.07.2025

5. Тип відстеження результативності регуляторного акта.

Повторне.

6. Метод одержання результатів відстеження.

Статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних.

Передбачалося використання статистичних показників:

кількість перевірок суб’єктів господарювання органами державного гірничого нагляду;

кількість виявлених порушень;

кількість накладених стягнень.

Однак, у зв'язку із введенням та дією воєнного стану на території України, а також у зв'язку із запровадженням Урядом мораторієм на проведення заходів державного нагляду (контролю), відповідні перевірки в галузі нафтогазодобувної промисловості у визначений період не проводились. У зв'язку з цим, зазначені статистичні показники не можуть бути визначені за результатами періоду відстеження.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	2024 рік	I півріччя 2025 року
1.	Кількість перевірок суб'єктів господарювання органами державного гірничого нагляду з питань дотримання вимог акта;	-	-
2.	Кількість виявлених порушень вимог акта під час проведених перевірок органами державного гірничого нагляду;	-	-
3.	Кількість накладених органами державного гірничого нагляду стягнень на посадових осіб, винних у порушеннях вимог акта.	-	-

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

На дату проведення повторного відстеження (09.07.2025) відсутні статистичні дані щодо практичного застосування регуляторного акта через неможливість проведення державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану.

Разом з тим, за інформацією від територіальних органів Держпраці, скарг щодо складнощів застосування акта або колізійних норм не надходило.

З урахуванням зазначеного, оцінка досягнення визначених цілей регуляторного акта є обмеженою, а його результативність буде додатково проаналізована під час періодичного відстеження, яке здійснюватиметься у строк, визначений пунктом 2 Методики відстеження результативності регуляторного акта, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11.03.2004 № 308 (із змінами).

Звіт
про періодичне відстеження результативності
наказу Міністерства соціальної політики України від 22.09.2017 № 1524
«Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації об'єктів
циклічно-поточної технології відкритих гірничих робіт»,
zareєстрованого в Міністерстві юстиції України 18.10.2017
за № 1275/31143

1. Вид та назва регуляторного акта

Наказ Міністерства соціальної політики України від 22.09.2017 № 1524 «Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації об'єктів циклічно-поточної технології відкритих гірничих робіт», zareєстрований в Міністерстві юстиції України 18.10.2017 за № 1275/31143.

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття акта

Регуляторний акт розроблено відповідно до вимог статті 28 Закону України «Про охорону праці» щодо перегляду нормативно-правових актів з охорони праці в міру впровадження досягнень науки і техніки, що сприяють поліпшенню безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

Основними цілями розроблення регуляторного акта є:

приведення положень та вимог чинного законодавства України з охорони праці, у відповідність до положень міжнародних договорів і угод, стандартів Європейського Союзу та сучасного стану науки і техніки, досягнутому у сфері охорони праці та відповідних галузях промислової діяльності;

встановлення вимог безпеки під час виконання робіт на дробарно-перевантажувальних та приймальних пунктах ділянок ЦПТ та вимог до: конвеєрного транспорту; електропостачання та електрообладнання трактів ЦПТ; знепилювання та провітрювання підземних ділянок конвеєрного тракту; протипожежного захисту; транспортування (спуску-підйому) людей та вантажів; систем автоматизованого управління обладнанням ЦПТ;

забезпечення безпечної експлуатації об'єктів ЦПТ відкритих гірничих робіт в сучасних умовах.

4. Строк виконання заходів з відстеження

3 04.08.2025 до 15.08.2025

5. Тип відстеження результативності регуляторного акта

Періодичне відстеження.

6. Метод одержання результатів відстеження

Для проведення відстеження застосовано статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Для відстеження результативності регуляторного акта обрано такі показники, які безпосередньо характеризують результативність дії регуляторного акта та підлягають контролю:

кількість суб'єктів господарювання, на яких поширюється дія акта;

кількість випадків виробничого травматизму в даній галузі (загальна та зі смертельними наслідками);

кількість порушень нормативних актів з охорони праці.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

№ з/п	Показники результативності регуляторного акта	2022 рік	2023 рік	2024 рік	2025 I півріччя
1.	Кількість підприємств гірничодобувної промисловості	1282	1267	1239	1150
2.	Загальна кількість нещасних випадків у гірничодобувній промисловості	83	68	73	88
3.	Кількість випадків зі смертельними наслідками	10	13	10	13
4.	Кількість порушень нормативних актів про охорону праці	687	1100	1150	1320

Визначена мета досягається під час виконання вимог регуляторного акта з найменшими витратами для суб'єктів господарювання, працівників та держави, впроваджені заходи дають змогу підвищити рівень безпеки, поліпшити умови праці, зменшити вірогідність нещасних випадків і професійних захворювань на підприємствах під час експлуатації об'єктів циклічно-потокової технології відкритих гірничих робіт.

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

На основі аналізу статистичних показників у період з 2022 року по перше півріччя 2025 року можна зробити висновки про ефективність реалізації положень наказу Міністерства соціальної політики України від 22.09.2017 № 1524 «Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації об'єктів циклічно-потокової технології відкритих гірничих робіт».

Аналіз травматизму:

У 2023 році кількість нещасних випадків зменшилась на 18% у порівнянні з 2022 роком, що може свідчити про позитивний вплив регуляторного акта та профілактичних заходів.

У першому півріччі 2025 року спостерігається зростання кількості нещасних випадків до 88, що може бути пов'язано не стільки з погіршенням стану охорони праці, скільки із зменшенням загальної кількості суб'єктів господарювання, які залишилися у сфері відкритих гірничих робіт, що впливає на відносні показники.

Кількість смертельних випадків за аналізований період залишається стабільною, коливаючись у межах 10–13 випадків на рік.

Аналіз порушень:

Кількість виявлених порушень вимог охорони праці за останні роки зросла, що може свідчити як про посилення контролю за окремими напрямками, так і про зниження рівня дотримання вимог на підприємствах через кадрові, фінансові або організаційні труднощі.

З лютого 2022 року, у зв'язку із запровадженням воєнного стану, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303, діє мораторій на проведення планових заходів державного нагляду (контролю). У таких умовах державний нагляд за дотриманням вимог охорони праці здійснюється виключно у форматі позапланових перевірок, що проводяться за наявності визначених законодавством підстав, зокрема:

- у разі настання нещасного випадку або аварії;
- при надходженні обґрунтованих звернень щодо загроз життю чи здоров'ю працівників;
- для перевірки виконання раніше виданих приписів тощо.

У результаті суттєво обмежена кількість контрольних заходів не дозволяє забезпечити повноцінний моніторинг дотримання вимог регуляторного акта у повному обсязі.

Незважаючи на обмеження, пов'язані з воєнним станом, регуляторний акт загалом досягає своїх цілей — зокрема, спостерігається відносна стабілізація рівня виробничого травматизму на об'єктах відкритих гірничих робіт.

Звіт

про періодичне відстеження результативності наказу Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Правил охорони праці під час одержання та переробки порошків магнію та його сплавів»

1. Вид та назва регуляторного акта

Наказ Міністерства соціальної політики України від 11.04.2017 № 603 «Про затвердження Правил охорони праці під час одержання та переробки порошків магнію та його сплавів», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11.05.2017 за № 588/30456.

2. Виконавець заходів з відстеження

Державна служба України з питань праці.

3. Цілі прийняття акта

Встановлюють вимоги з охорони праці під час одержання та переробки порошків магнію і його сплавів

4. Строк виконання заходів з відстеження

З 20.08.2025 по 22.09.2025

5. Тип відстеження

Періодичне відстеження.

6. Методи одержання результатів відстеження

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів відстеження.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, способи одержання даних

Відстеження результативності акта здійснюється шляхом моніторингу статистичних даних щодо кількості травмованих на виробництві в державі. Статистичні дані формуються на підставі повідомлень, отриманих від територіальних органів Держпраці та інших актуальних джерел.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

На даний момент кількісні показники вигоди впровадження даного акта оцінити складно, але якісні вигоди підвищення рівня безпеки виробництва та зниження впливу небезпечних і шкідливих факторів очевидні.

9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Прийняття регуляторного акта сприяло:

підвищенню рівня безпеки технологічних процесів;

поліпшенню умов праці;

посиленню вимог до регламентації безпечних методів роботи персоналу на виробництві;

зменшенню кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань;

зменшення відшкодування витрат з тимчасової втрати працездатності.