

**Звіт про періодичне відстеження результативності  
наказу Міністерства соціальної політики України  
«Про затвердження Правил охорони праці для працівників виробництва  
пива, солоду та безалкогольних напоїв»**

**1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується.**

Наказ Міністерства соціальної політики України від 18.04.2017 № 635 «Про затвердження Правил охорони праці для працівників виробництва пива, солоду та безалкогольних напоїв» (далі – Правила) зареєстрований в Мін'юсті 17 травня 2017 року за № 633/30501.

**2. Назва виконавця заходів з відстеження.**

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці).

**3. Ціль прийняття регуляторного акта.**

Регуляторний акт розроблено відповідно до вимог статті 28 Закону України «Про охорону праці» щодо перегляду нормативно-правових актів з охорони праці.

Основними цілями розроблення регуляторного акта є:

підвищення рівня охорони праці та усунення недоліків у застарілих правилах шляхом підвищення рівня безпеки технологічних процесів, поліпшення умов праці;

приведення положень та вимог чинного законодавства України з охорони праці, у відповідність до положень міжнародних договорів і угод, стандартів Європейського Союзу та сучасного стану науки і техніки, досягнутому у сфері охорони праці та відповідних галузях промислової діяльності.

**4. Строк виконання заходів з відстеження результативності**

з 01.11.2025 по 30.11.2025

**5. Тип відстеження**

Періодичне.

**6. Методи одержання результатів відстеження**

Для проведення періодичного відстеження використовувався статистичний метод одержання результатів.

**7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних**

Враховуючи мету регулювання, для відстеження результативності регуляторного акта були визначені такі показники:

1) статистичні показники:

кількість підприємств промисловості;

загальна кількість нещасних випадків у промисловості;

кількість нещасних випадків зі смертельними наслідками по галузі.

Для визначення кількісного значення статистичних показників результативності використовувалися офіційні статистичні дані Міжрегіональних управлінь Держпраці в областях.

## **8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта**

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюється у встановленому законодавством порядку за наступними показниками з використанням статистичного метода одержання результатів відстеження у період з 2022-2024 роки.

Протягом дії Правил відділом з питань безпеки праці у АПК департаменту з питань безпеки праці Держпраці постійно проводиться моніторинг повідомлень про нещасні випадки на підприємствах галузі.

Показниками результативності є зменшення порушень вимог Правил охорони праці для працівників виробництва пива, солоду та безалкогольних напоїв.

Правила зобов'язують суб'єкти господарювання та працівників виконувати встановлені ними вимоги. В них чітко врегульовано права та обов'язки суб'єктів, на які поширюється цей акт.

Визначена мета досягається під час виконання вимог регуляторного акта з найменшими витратами для суб'єктів господарювання, працівників і держави так як впроваджені заходи дадуть змогу підвищити рівень безпеки процесів, зменшити вплив небезпечних і шкідливих факторів на виробництві та зменшити кількість нещасних випадків, що в свою чергу призведе до зменшення відшкодування витрат з тимчасової втрати працездатності.

Відповідно до статистичних даних Держпраці (узагальнена форма по КВЕД) у харчовій та переробній промисловості, а також у зв'язку з обстрілами, на підприємствах травмовано:

2022 рік - 110 потерпілих, у 2022 році - 14 смертельних випадків (з них в наслідок бойових дій - 12);

2023 рік - 125 потерпілих, у 2023 році - 14 смертельних випадків (з них в наслідок бойових дій - 11);

2024 рік - 143 потерпілих, у 2024 році - 12 смертельних випадків (з них в наслідок бойових дій - 9).

## **9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей:**

Впровадження даного регуляторного акту встановило чіткий механізм та єдині вимоги до належного дотримання безпеки працівниками з виробництва пива, солоду та безалкогольних напоїв.

Прийняття регуляторного акта сприяло:

підвищенню рівня безпеки технологічних процесів;

поліпшенню умов праці;

посиленню вимог до регламентації безпечних методів роботи персоналу на виробництві;

зменшенню кількості аварій, нещасних випадків і професійних захворювань;

Відомостей щодо неврегульованих законодавством або спірних питань, колізій норм права при застосуванні регуляторного акта від територіальних органів Держпраці та суб'єктів господарювання до Держпраці не надходило.

Наразі Наказ не потребує внесення змін чи доповнень.