

МЕМОРАНДУМ
про співпрацю та взаємодію
між Державною службою України з питань праці та
Національною службою посередництва і примирення

«22» січня 2025 року

м. Київ

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) в особі Голови **ДЕГНЕРИ Ігоря Анатолійовича**, який діє на підставі Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, з однієї сторони, та

Національна служба посередництва і примирення (далі – НСПП) в особі Голови **КУХНЮКА Дмитра Володимировича**, який діє на підставі Положення про Національну службу посередництва і примирення, затвердженого Указом Президента України від 17.11.1998 № 1258/98, з іншої сторони, які далі разом іменуються «Сторони», а кожна окремо – «Сторона», уклали цей Меморандум про співробітництво та взаємодію (далі – Меморандум) про таке:

1. Загальні положення

1.1. Метою Меморандуму є:

- консолідація зусиль Сторін з метою сприяння у додержанні роботодавцями законодавства про працю і про охорону праці;
- забезпечення належного дотримання законодавства про працю, моніторинг стану соціально-трудових відносин та зниження рівня соціальної напруги;
- підвищення ефективності реалізації функцій та завдань Сторін у сфері трудових відносин і соціального діалогу;
- запобігання та сприяння вирішенню колективних трудових спорів.

1.2. Предметом цього Меморандуму є налагодження співпраці у межах повноважень між Сторонами з питань, що становить спільний інтерес, зокрема обміну інформацією та досвідом Сторін на основі партнерства в сферах охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування, налагодження соціального діалогу та вирішення конфліктних ситуацій у колективних трудових відносинах, з питань підготовки та реалізації спільних національних та міжнародних, наукових та практичних заходів, проєктів, програм, розроблення обґрунтованих пропозицій щодо удосконалення трудового законодавства та правозастосовної діяльності у сфері колективних трудових відносин та соціального діалогу.

1.3. Сторони мають намір забезпечувати одна одній всебічну підтримку для розвитку співробітництва Сторін згідно з положеннями цього Меморандуму та інформувати одна одну про заходи, спрямовані на його розвиток.

2. Організація та основні принципи співпраці

2.1. Сторони беруть на себе зобов'язання зберігати конфіденційність персональної інформації, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму, відповідно до вимог законодавства України.

2.2. Сторони погоджуються дотримуватись таких принципів співпраці: систематична комунікація та координація спільної діяльності між Сторонами.

2.3. Сторони співпрацюють за цим Меморандумом як безпосередньо, так і через свої організаційні структури.

2.4. Сторони можуть організовувати зустрічі для узгодження, обговорення, перегляду заходів, які мають бути здійсненні відповідно до Меморандуму та планувати подальші дії.

3. Напрями та заходи взаємодії

3.1. Для досягнення мети Меморандуму Сторони домовляються взаємодіяти у таких напрямках:

3.1.1. організація та проведення спільних заходів (конференцій, вебінарів, семінарів, круглих столів, зустрічей тощо) з метою обговорення актуальних питань, додержання законодавства про працю та охорону праці, розгляду проблемних питань праці працівників, пошуків шляхів їх вирішення, розроблення та вжиття відповідних заходів реагування, а також підвищення рівня правової поінформованості працівників;

3.1.2. організація та проведення спільних інформаційно-роз'яснювальних заходів, консультацій та навчань для роботодавців, працівників та профспілок;

3.1.3. взаємний обмін інформацією про випадки порушення законодавства про працю, результати проведених перевірок у сфері дотримання трудових прав, підприємства, де існують ризики виникнення колективних трудових спорів; проекти у сфері праці, соціального діалогу, порядку вирішення трудових спорів;

3.1.4. залучення фахівців, експертів Сторін у спільних робочих групах з питань розробки нормативно-правових актів щодо додержанням законодавства про працю та зайнятість населення врегулювання, соціального діалогу, порядку вирішення колективних трудових спорів;

3.1.5. здійснення координації дій під час розгляду колективних трудових спорів і врегулювання конфліктних ситуацій;

3.1.6. розміщення інформації, зміст якої може становити спільний інтерес, на веб-сайтах, офіційних Telegram-каналах, у соцмережах тощо;

3.1.7. здійснюють будь-які інші форми співпраці, що попередньо узгоджені Сторонами.

4. Співробітництво з іншими установами та організаціями

4.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони можуть за взаємною згодою запрошувати до співробітництва в рамках узгоджених напрямів інші органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, підприємства установи та організації незалежно від форм власності, фізичних осіб, громадські організації, створювати з ними тимчасові робочі групи.

5. Строк дії Меморандуму

5.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня, наступного за днем його підписання Сторонами.

5.2. Меморандум укладається строком на п'ять років. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний п'ятирічний строк, якщо жодна зі Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

5.3. У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які було розпочато на підставі Меморандуму і не завершено протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

5.4. Кожна Сторона має право припинити дію Меморандуму в односторонньому порядку достроково, повідомивши про свої наміри іншу Сторону за один місяць, за умови, якщо інша Сторона не дотримується обов'язків, покладених на неї цим Меморандумом.

6. Інші положення

6.1. Всі зміни чи доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною згодою Сторін, оформлюються окремими протоколами, завіряються підписами уповноважених представників Сторін і стають його невід'ємною частиною.

6.2. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягненням взаємної згоди.

6.3. Цей Меморандум укладено українською мовою у двох автентичних примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної зі Сторін.

7. Реквізити та юридичні адреси Сторін

Державна служба України з питань праці

01601, м. Київ,
вул. Десятинна, 14
код ЄДРПОУ 39472148
тел.: (044) 279-00-85
dsp@dsp.gov.ua

Національна служба посередництва і примирення

01004, м. Київ,
вул. Басейна, 1/2-А
код ЄДРПОУ 21709530
тел.: (044) 235-44-43
nspp@nspp.gov.ua