**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проєкту наказу Міністерства економіки України   
«Про затвердження Змін у додаток 4 до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці»**

**1. Мета**

Проєкт наказу Міністерства економіки України «Про затвердження Змін у додаток 4 до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» (далі – проєкт акта) розроблений з метою розширення кола питань щодо проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та доповнення темою психосоціальна підтримка та перша психологічна допомога на робочому місці.

**2. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Психічне здоров’я, благополуччя та хвороби є важливими складовими загального здоров’я та благополуччя працівників. Захист ментального здоров’я та безпеки працівників на робочому місці має бути пріоритетом на рівні з фізичною безпекою. Забезпечення ментального здоров’я на робочому місці вимагає постійного лідерства та відданості з боку керівників, підтримки з боку менеджерів, керівників і працівників, співчутливих і гнучких політик і програм, сприяння освіті, обізнаності та глибокого розуміння і поваги до складнощів психічного здоров’я, благополуччя і хвороб.

Згідно з оцінками, психічні розлади в будь-який окремо взятий момент часу наявні у 15% дорослого населення працездатного віку. У світовому масштабі станом на 2019 рік 301 мільйон осіб жили з тривогою, 280 мільйонів – із депресією, 64 мільйони – із шизофренією або біполярним розладом, а 703 тисячі осіб щороку помирали через самогубство (Global Burden of Disease (GBD) Results Tool. In: Global Health Data Exchange [веб-сайт]. Seattle: Institute for Health Metrics and Evaluation; 2019 (http://ghdx.healthdata.org).

Психічне здоров’я – це не тільки відсутність психічних розладів, це стан психічного добробуту, що дозволяє людям справлятися зі стресовими ситуаціями в житті, реалізувати свої здібності, добре вчитися і працювати, а також робити внесок у життя своїх громад.

Україна ратифікувала цілу низку конвенцій МОП із безпеки і здоров’я на роботі і має сприяти безпечним і здоровим умовам праці.

Турбота про ментальне здоров’я працівників – це складова безпеки і здоров’я на роботі, що сприяє сталості бізнесу.

Війна, як і будь-яка інша зовнішня небезпека чи загроза – це фактор, який виникає поза роботою, але наслідки якого можуть впливати як на працездатність і продуктивність людини, так і на сферу праці загалом.

Наслідки війни матимуть тривалий вплив на ментальне здоров’я населення, що працює, а також на молоде покоління, яке ще має вийти на ринок праці. Тому підприємствам і організаціям потрібно не тільки забезпечити підтримку психологічно здорового робочого середовища, а й постійно вдосконалювати й посилювати цю підтримку.

Норми Закону України «Про охорону праці» визначають, що державна політика в галузі охорони праці базується на принципах, зокрема:

встановлення єдиних вимог з охорони праці для всіх підприємств та суб’єктів підприємницької діяльності незалежно від форм власності та видів діяльності;

використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов   
і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва.

Відповідно до статті 28 Закону України «Про охорону праці» нормативно-правові акти з охорони праці переглядаються в міру впровадження досягнень науки і техніки, що сприяють поліпшенню безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, але не рідше одного разу на десять років.

Також, пунктом 13 операційного плану заходів з реалізації у 2023-2025 роках Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України   
від 07.04.2023 № 312 передбачено створення умов для організації психосоціальної підтримки на робочому місці для внутрішньо переміщених осіб, які працевлаштувалися за новим місцем проживання.

Враховуючи вищевикладене, виникла необхідність розроблення проєкту акта.

**3. Основні положення проєкту акта**

Проєктом акта передбачено внести зміни у додаток 4 до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду   
за охороною праці від 26.01.2005 № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 231/10511, доповнивши перелік Програм новою темою «Психосоціальна підтримка та перша психологічна допомога на робочому місці».

**4. Правові аспекти**

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері, є: Закон України «Про охорону праці», розпорядження Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 № 312 «Про схвалення Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2023-2025 роках», наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15   
«Про затвердження Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 231/10511.

**5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація проєкту акта не матиме впливу на надходження та витрати державного та/або місцевих бюджетів.

**6. Позиція заінтересованих органів**

Проєкт акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проєкт акта не стосується прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності, питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць і не потребує погодження всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їхніми спілками, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій та уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проєкт акта потребує погодження із Міністерством освіти і науки України, Міністерством внутрішніх справ України, Пенсійним фондом України, Державною регуляторною службою України, Державною службою України з надзвичайних ситуацій, Державною інспекцією ядерного регулювання України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини. Проект акта потребує проведення державної реєстрації в Міністерстві юстиції України.

Проєкт акта оприлюднено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці (www.dsp.gov.ua).

**7. Оцінка відповідності**

У проєкті акта відсутні положення, що:

стосуються зобов’язань України у сфері європейської інтеграції;

стосуються прав та свобод, гарантованих [Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004);

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

містять ознаки дискримінації.

**8. Прогноз результатів**

Реалізація акта забезпечить:

* удосконалення процедури організації навчання і перевірки знань з питань охорони праці;
* захист ментального здоров’я та безпеки працівників на робочому місці.

Перший віце-прем’єр-міністр

України – Міністр економіки України Юлія СВИРИДЕНКО

\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024