

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
до проекту наказу Міністерства економіки України
«Про затвердження Змін у додаток 4 до Типового положення про порядок
проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці»

I. Визначення проблеми

Відповідно до статті 18 Закону України «Про охорону праці» працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затверджене наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 261/10511 (далі – Типове положення) встановлює порядок навчання та перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності.

Норми Закону України «Про охорону праці» визначають, що державна політика в галузі охорони праці базується на принципах, зокрема:

пріоритету життя і здоров'я працівників, повної відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці;

комплексного розв'язання завдань охорони праці на основі загальнодержавної, галузевих, регіональних програм з цього питання та з урахуванням інших напрямів економічної і соціальної політики, досягнень в галузі науки і техніки та охорони довкілля;

встановлення єдиних вимог з охорони праці для всіх підприємств та суб'єктів підприємницької діяльності незалежно від форм власності та видів діяльності;

адаптації трудових процесів до можливостей працівника з урахуванням його здоров'я та психологічного стану;

використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва.

Діюча система управління охороною праці в умовах загострення стресових ситуацій та наявних потенційних загроз не в повній мірі сприяє розробці та впровадженню роботодавцями заходів для підтримки ментального здоров'я працівників, застосуванню практики саморегуляції, що має безпосередній вплив на фізичне здоров'я, добробут, взаємодію з іншими людьми, а також на безпечні умови роботи та працездатність.

Потребує удосконалення системи формування та підтримки професійної компетентності фахівців у сфері охорони психічного здоров'я, що створить цілісну та ефективну систему охорони психічного здоров'я населення та сприятиме покращенню якості життя.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **3FAA9288358EC003040000007EB82C0086BFC600**
Дійсний з **11.11.2023 2:52:18** по **09.11.2024 2:52:18**

Мінекономіки



4703-02/48858-03 від 09.07.2024 09:14

Забезпечення регулювання діяльності у сфері охорони психічного здоров'я планується за рахунок внесення відповідних змін до законодавства у сфері охорони психічного здоров'я, створення належної інформаційно-ресурсної бази та використання сучасних технологій, підвищення рівня знань у сфері охорони психічного здоров'я, приведення освіти фахівців у сфері охорони психічного здоров'я у відповідність із сучасними світовими стандартами, посилення ролі фахівців сфери охорони психічного здоров'я через відповідні зміни у стандартах підготовки фахівців та регуляції професійної діяльності.

На законодавчому рівні відбувається реформування сфери ментального здоров'я та прийнято і впроваджується цілий комплекс заходів, спрямованих на створення системи психологічної та соціальної допомоги задля можливості реалізації людиною свого власного потенціалу, подолання стресу, підвищення продуктивності праці на роботі та підтримки психосоціального стану.

Так, постановою Кабінету Міністрів України від 07.05.2022 № 539 утворено Міжвідомчу координаційну раду з питань охорони психічного здоров'я та надання психологічної допомоги особам, які постраждали внаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України (далі – Міжвідомча координаційна рада), постановою Кабінету Міністрів України від 30.03.2023 № 301 створено координаційний центр з психічного здоров'я для модерування Всеукраїнської програми психічного здоров'я в Україні – Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?» (далі – Координаційний центр), розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1018 схвалено Концепцію розвитку охорони психічного здоров'я в Україні на період до 2030 року (далі – Концепція розвитку психічного здоров'я), розпорядженням від 07.04.2023 № 312 – схвалено Стратегію державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року та затверджено операційний план заходів з її реалізації у 2023-2025 роках (далі – Операційний план).

Реалізація вищевказаних нормативно-правових актів має на меті покращення якості життя та дотримання прав і свобод людини через застосування дієвих заходів у сфері охорони ментального здоров'я, і в свою чергу:

Міжвідомчою координаційною радою на сьогодні напрацьовано Цільову модель системи надання послуг у сфері ментального здоров'я, яка стане основою для урядових рішень та підготовки Закону про ментальне здоров'я; здійснюються заходи щодо розбудови регіональної мережі центрів психічного здоров'я;

Координаційним центром створено розгалужену мережу кваліфікованих фахівців з ментального здоров'я; впроваджено зміни в доступності психосоціальної допомоги населенню; постійно впроваджуються ініціативи Всеукраїнської програми ментального здоров'я «ТИ як?»; створюється дієва державна система психосоціальної підтримки та супроводження для громадян, які потребують фахової допомоги;

У рамках виконання Концепції розвитку психічного здоров'я створений національний контакт-центр для отримання першої психологічної допомоги, особам, які її потребують. Особлива увага приділяється створенню належних умов функціонування Державного закладу «Центр психічного здоров'я та реабілітації ветеранів «Лісова поляна» МОЗ України», який є унікальним за переліком надання специфічних послуг у сфері психічного здоров'я. Створено відповідні карти закладів охорони здоров'я, що надають психіатричну допомогу.

На сьогодні, внаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України посилюються процеси переміщення осіб на території України та за її межі. Внутрішньо переміщені особи потребують всебічної підтримки як в процесі переміщення, так і в період адаптації після переміщення, і під час подальшої інтеграції.

Основна увага по реалізації завдань Операційного плану - адаптація та подальша інтеграція внутрішньо переміщених осіб у приймаючих громадах: доступ до освітніх послуг, працевлаштування, підтримка самозайнятості. Важливою складовою є надання фахової психологічної допомоги.

Одним із завдань Операційного плану є створення умов для організації психосоціальної підтримки на робочому місці для внутрішньо переміщених осіб, які працевлаштувалися за новим місцем проживання.

Враховуючи вищезазначене та з метою розширення кола питань щодо проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та доповнення новою темою Типового положення, відповідно до статті 18 Закону України «Про охорону праці» розроблено проект наказу Міністерства економіки України «Про затвердження Змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці».

Проектом акта передбачено унести зміни у додаток 4 до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 231/10511, доповнивши перелік Програм новою темою «Психосоціальна підтримка та перша психологічна допомога на робочому місці».

Основними групами (підгрупами), на які проблема справляє вплив є:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни України	Так	-
Держава	Так	-
Суб'єкти господарювання (роботодавці)	Так	-

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою ринкових механізмів:

Визначена проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки згідно з положеннями чинного законодавства (стаття 28 та

стаття 33 Закону України «Про охорону праці») опрацювання та прийняття нових, перегляд і скасування чинних нормативно-правових актів з охорони праці провадяться центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування

державної політики у сфері охорони праці та вноситься ним на розгляд центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у зазначеній сфері, яким, в свою чергу, опрацьовуються та приймаються.

Також, статтею 18 Закону України «Про охорону праці» встановлено, що порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці визначається типовим положенням, що затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування політики у сфері охорони праці. Отже, регулювання суспільних відносин у сфері охорони праці належить до компетенції відповідного органу виконавчої влади.

II. Цілі державного регулювання

Психічне здоров'я, благополуччя та хвороби є важливими складовими загального здоров'я та благополуччя працівників. Захист психічного здоров'я та безпеки працівників на робочому місці має бути пріоритетом на рівні з фізичною безпекою. Забезпечення психічного здоров'я на робочому місці вимагає постійного лідерства та відданості з боку керівників, підтримки з боку менеджерів, керівників і працівників, співчутливих і гнучких політик і програм, сприяння освіти, обізнаності та глибокого розуміння і поваги до складнощів психічного здоров'я, благополуччя і хвороб.

Метою прийняття проекту наказу є розширення кола питань щодо проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та доповнення темою психосоціальної підтримки та перша психологічна допомога на робочому місці.

Основними цілями прийняття проекту регуляторного акта є:

- удосконалення процедури організації навчання і перевірки знань з питань охорони праці;
- захист психічного здоров'я та безпека працівників на робочому місці;
- застосування превентивних заходів для виявлення, попередження та уникнення стресових ситуацій.
- напрацювання і впровадження інструментів психологічної регуляції на робочому місці;
- розробка програм психосоціальної підтримки з урахуванням напрямку діяльності підприємства, особливостей трудового процесу;
- мотивація та стимулювання працівника в процесі трудової діяльності, що забезпечує сприятливу робочу атмосферу та підвищення продуктивності праці.
- підвищення рівня захисту життя та здоров'я працівників;
- зниження рівня та зменшенню частоти виробничого травматизму, аварій

та професійних захворювань;

- покращення інвестиційного клімату в Україні.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

Видання регуляторного акта є обґрунтованим та ефективним способом досягнення зазначених цілей.

Для оцінки вибраних альтернативних способів досягнення цілей вибрано дві альтернативи: збереження чинного Типового положення без змін та видання запропонованого проекту наказу.

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1. Збереження чинного Типового положення без змін	Чинне Типове положення за наявного обсягу тематичних планів і програм не охоплює і не розкриває сферу проблемних питань, що виникають на робочому місці. Не передбачені рекомендовані способи та інструменти психосоціальної підтримки, що не дозволить вирішити проблеми, зазначені у розділі I
Альтернатива 2. Видання запропонованого проекту наказу	Вирішує описану проблему, є необхідним способом для забезпечення ментального здоров'я та дотримання безпечних умов праці працівників на робочому місці

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Збереження чинних норм Типового положення без змін не є доцільним, оскільки повсякденні зміни в соціально-економічному розвитку суспільства у період воєнного стану зумовили цілу низку проблемних питань, які потребують врегулювання за рахунок більш прогресивних підходів та методів.

Роботодавцю для забезпечення заходів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності працівника на робочому місці в процесі трудової діяльності необхідно впровадити та застосовувати дієві засоби психосоціальної підтримки, врегулювання стресових ситуацій, встановлення емоційної стабілізації та сприятливої робочої атмосфери.

Результатом розробки програми психосоціальної підтримки на підприємстві з урахуванням особливостей виробництва, напрямку діяльності, режиму роботи та впровадження інструментів психологічної регуляції на всіх етапах робочого процесу, перш за все буде позитивний психологічний клімат у колективі, що забезпечуватиме високі результати діяльності, трудову дисципліну, мінімізацію конфліктних ситуацій, низьку плинність кадрів, попередження травм, професійних захворювань, нещасних випадків.

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1.	Недостатній рівень реалізації суб'єктами господарювання	Відсутні

Збереження чинного Типового положення без змін	(роботодавцями) завдань та заходів по виконанню прийнятих на державному рівні законодавчих ініціатив у сфері ментального здоров'я, зокрема, через відсутність у Типовому положенні теми психосоціальної підтримки	
Альтернатива 2. Видання запропонованого проекту наказу	Забезпечення реалізації виконання законодавчих актів за рахунок розробки та впровадження програм психосоціальної підтримки у визначених сферах життєдіяльності суспільства	Відсутні

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1. Збереження чинного Типового положення без змін	Проведення навчання та забезпечення обсягу знань працівників лише в межах визначених діючим Типовим положенням тематичних планів і програм	Не містить необхідних заходів для забезпечення підтримки психічного здоров'я працівників та практичних методів подолання, врегулювання стресових ситуацій на робочому місці
Альтернатива 2. Видання запропонованого проекту наказу	Забезпечення конституційних прав громадян на збереження життя й здоров'я, як найвищої соціальної цінності, гарантувавши їм право на належні, безпечні та здорові умови праці. Розробка та впровадження заходів психосоціальної підтримки для працівників на підприємстві та інструментів саморегуляції в стресових ситуаціях. Підтримка ментального здоров'я працівників – як запорука безпеки на виробництві та продуктивності праці	Відсутні. Не потребує додаткових фінансових витрат

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання (роботодавців)

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання (роботодавців), які підпадають під дію регулювання, одиниць	0	0	261 992*	0	261 992*
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків*	0	0	100	0	100

Примітка. *Збір статистичних даних про проведення навчання з питань охорони праці на підприємствах (роботодавцями) Державна служба України з питань праці не здійснює.

Кількість суб'єктів, на яких розповсюджуватиметься регулювання наведено на підставі останніх даних Державної служби статистики за 2022 рік <http://www.ukrstat.gov.ua/>.

Останні офіційні статистичні дані (без урахування результатів діяльності банків, бюджетних установ, тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях) по кількості діючих підприємств за видами економічної діяльності з розподілом на великі, середні, малі та мікропідприємства наведені за 2020 рік. Диференціація суб'єктів господарювання в 2022 році на великі, середні, малі та мікропідприємства не визначена, тому питому вагу суб'єктів господарювання (роботодавців) у загальній кількості (враховуючи показник диференціації за 2020 рік) прийнято за 100% (таблиця «Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання» додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта) і відповідно здійснено розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва згідно з додатком 4 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (Тест малого підприємництва).

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1. Збереження чинного Типового положення без змін	Проведення навчання та забезпечення обсягу знань працівників лише в межах визначених діючим Типовим положенням тематичних планів і програм	<p>Зміст та обсяг предмета «Охорона праці» для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки, визначаються типовим навчальним планом і типовою навчальною програмою з предмета «Охорона праці», що затверджуються МОН та погоджуються Держпраці.</p> <p>Теоретична частина предмета «Охорона праці» - вивчається обсягом не менше 30 годин;</p> <p>- під час перепідготовки та підвищення кваліфікації - не менше 15 годин.</p> <p>Специфічні питання охорони праці для конкретних професій мають вивчатися в курсах спеціальних та загальнотехнічних дисциплін.</p> <p>Теоретична частина предмета «Охорона праці» під час професійної підготовки працівників для виконання робіт, які не належать до переліку робіт з підвищеною небезпекою:</p> <p>- вивчається в обов'язку не менше 10 годин;</p> <p>- під час перепідготовки та підвищення кваліфікації - не менше</p>

		8 годин.
Альтернатива 2. Видання запропонованого проекту наказу	Розширення кола питань щодо проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та доповнення новою темою Типового положення – «Психосоціальна підтримка та перша психологічна допомога на робочому місці» не передбачає збільшення обсягу годин предмета «Охорона праці», забезпечує позитивний психологічний клімат у колективі, підвищення продуктивності праці, ефективності виробництва, дотримання трудової дисципліни, мінімізацію конфліктних ситуацій, низьку плинність кадрів, попередження травм, зменшення захворюваності, професійних захворювань, нещасних випадків.	Не передбачаються додаткові фінансові витрати роботодавцями, працівники яких проходять навчання з питань охорони праці при впровадженні Альтернативи 2, так як розширення переліку новою темою входить у часовий обсяг, визначений Типовим положенням

Витрати, які будуть виникати внаслідок дії регуляторного акта (згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання (роботодавців) згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (рядок 11 таблиці "Витрати на одного суб'єкта господарювання (роботодавця), які виникають внаслідок дії регуляторного акта")	182 739 420,00 грн*
Альтернатива 2. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання (роботодавців) згідно з додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (рядок 11 таблиці "Витрати на одного суб'єкта господарювання (роботодавця), які виникають внаслідок дії регуляторного акта")	182 739 420,00 грн*

*Суми витрат Альтернативи 1 і Альтернативи 2 є однаковими, оскільки розширення кола питань щодо проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та доповнення новою темою Типового положення – «Психосоціальна підтримка та перша психологічна допомога на робочому місці» не передбачає збільшення обсягу годин предмета «Охорона праці».

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного балу
Альтернатива 1. Збереження чинного Типового положення без змін	1	Цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати).
Альтернатива 2. Видання запропонованого проекту наказу	4	Прийняття регуляторного акта забезпечує покращення ментального здоров'я працівників.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1. Збереження чинного Типового положення без змін	Відсутні	Витрати, суб'єктів господарювання (роботодавців) в межах планових обсягів	Дана альтернатива є неефективною, оскільки не дозволяє вирішити поточні проблеми
Альтернатива 2. Видання запропонованого проекту наказу	Вигоди для держави полягають в удосконаленні нормативно-правової бази. Вигоди для громадян полягають у можливості застосування превентивних заходів для попередження чи зниження негативних наслідків у стресових ситуаціях, створенні безпечних умов на робочих місцях. Вигоди для суб'єктів господарювання (роботодавців) полягають у створенні позитивного психологічного клімату	Витрати для суб'єктів господарювання (роботодавців) не передбачають додаткових коштів, бо розширення кола питань щодо проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці внаслідок доповнення новою темою, передбачено в межах визначеного Типовим положенням обсягу годин навчання	Впровадження даної альтернативи забезпечить підвищення працездатності працівників та ефективності виробництва

	серед працівників, підвищенні продуктивності праці та ефективності виробництва		
Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи / причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта	
Альтернатива 1. Залишення існуючої ситуації без змін	Не прийняття вказаного регуляторного акта призведе до погіршення безпекової ситуації на виробництві та відсутності заходів психосоціальної підтримки на підприємстві	Ризику впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акта немає.	
Альтернатива 2. Внесення змін до Типового положення	Такий спосіб відповідає вимогам чинного законодавства України. Завдяки прийняттю проекту акта розв'язується проблема та досягаються зазначені цілі.	Ризику впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акта немає.	

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

1. Цілі державного регулювання планується досягти шляхом внесення змін до Типового положення.

Прийняття проекту акта призведе до:

- Розробки та впровадження заходів психосоціальної підтримки на підприємстві та інструментів саморегуляції в стресових ситуаціях.
- Підтримки ментального здоров'я працівників - як запоруки безпеки на виробництві та підвищення продуктивності праці
- Напрацювання і впровадження інструментів психологічної регуляції на робочому місці;
- Розробки програм психосоціальної підтримки з урахуванням напрямку діяльності підприємства, особливостей трудового процесу.

2. Для впровадження цього регуляторного акта необхідно:

органам державної влади погодити за затвердити запропоновані зміни; забезпечити інформування громадськості про вимоги регуляторного акта, шляхом його оприлюднення в засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці.

Ризику впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акту немає. Досягнення цілей не передбачає додаткових організаційних заходів. Можлива шкода у разі очікуваних наслідків дії акта не прогнозується.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування. Витрати здійснюватимуться в рамках бюджетного фінансування органів виконавчої влади.

Витрати на виконання вимог регуляторного акта для органу виконавчої влади не передбачаються, а тому розрахунок витрат згідно з додатком 3 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта не проводився.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (Додаток 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта) та витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва (Додаток 4 (Тест малого підприємництва) до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта), наведено в додатках 1 і 2 до даного Аналізу.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований регуляторний акт набирає чинності від дня опублікування та розрахований на довгострокову дію, оскільки він регулює відносини, що мають перманентний характер.

У разі потреби до нього вноситимуться зміни за підсумками аналізу відстеження його результативності.

Строк дії акта буде залежати від чинності нормативно-правових актів з охорони праці.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Кількість суб'єктів господарювання (роботодавців), на яких поширюється дія акту	Дія акта поширюється на всіх суб'єктів господарювання (роботодавців), працівники яких проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці
Рівень поінформованості суб'єктів господарювання (роботодавців) та/або фізичних осіб.	Високий. Проект акта розміщено для оприлюднення на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці.
Розмір надходжень до державного та місцевого бюджетів і державних цільових фондів	Не передбачається
Розмір коштів і час, що витрачатимуться суб'єктами господарювання (роботодавцями) та / або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта	Витрати та обсяг годин предмета «Охорона праці» залишаються на рівні, що і до прийняття проекту акта

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватися шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження його результативності.

Базове відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься після набрання ним чинності, шляхом аналізу оперативних даних.

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом.

Періодичні відстеження здійснюватимуться раз на кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься статистичними методом шляхом аналізу статистичних даних.

Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2024

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (роботодавця), які виникають внаслідок дії регуляторного акта (згідно із додатком 2 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта)

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
		навчання під час прийняття на роботу (відповідно до глави 5 Типового положення)	періодичне навчання, один раз на три роки (відповідно до глави 5 Типового положення)
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	30 год (обсяг часу, витрачений працівником суб'єкта господарювання (роботодавця) при проходженні навчання з предмета «Охорона праці» x 23,25 грн* = 697,50 грн	15 год (обсяг часу, витрачений працівником суб'єкта господарювання (роботодавця) при проходженні навчання в зв'язку з перепідготовкою/підвищенням кваліфікації (в середньому) x 23,25 грн* = 348,75 грн
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	-	-
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків,	-	-

	проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень		
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	-	-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	-	-
8	Інше (уточнити), гривень	-	-
9	РАЗОМ (сума рядків: 1+2+3+4+5+6+7+8), гривень	697,50 грн	348,75 грн
10	Кількість суб'єктів господарювання (роботодавців), на яких буде поширено регулювання, одиниць	261 992	261 992
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання (роботодавців) на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень	182 739 420,00 грн	91 369 710,00 грн

* Вартість 1 години навчання з охорони праці визначена, виходячи із середньої вартості послуги у вигляді проведення навчання з охорони праці, що надають навчальні центри (так, при середній вартості послуги в сумі 930,0 грн у вигляді проведення навчання з охорони праці (загальний курс – 40 годин), вартість 1 години становить – 23,25 грн).

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	697,50		348,75
Вид витрат	Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік)		Витрати за п'ять років
Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності	-		-

у сплаті податків/зборів)				
Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу)	-	-	-	-

* Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)	-	-	-	-

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю), визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років

Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних / обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо)	-	-	-	-
Вид витрат	За рік (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років	
Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо)	-	-	-	
Вид витрат	Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік)		Витрати за п'ять років	
Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу	-		-	

ТЕСТ**малого підприємництва (М-Тест)****1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання**

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з «28» листопада 2023 р. по «11» січня 2024 р.

Порядковий номер	Вид консультації (публічні консультації прями (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прями (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Телефонні дзвінки	41	Пропозиції підтримуються

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 261 992 (одиниць), у тому числі малого підприємництва (одиниць) та мікро-підприємництва 0 (одиниць);

збір статистичних даних про проведення навчання з питань охорони праці на підприємствах (роботодавцями) Державна служба України з питань праці не здійснює.

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

У розрахунку вартості 1 години навчання з охорони праці врахована середня вартість послуги у вигляді проведення навчання з охорони праці, що надається навчальними центрами.

Оціночно, при середній вартості послуги в сумі 930,0 грн у вигляді проведення навчання з охорони праці (загальний курс) в обсязі 40 годин, вартість 1 години навчання становить – 23,25 грн.

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний)	Витрати за п'ять років
				Відповідно до глави

			рік)	5 Типового положення проводиться періодичне навчання, один раз на три роки
Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів) <i>Формула:</i> <i>кількість необхідних одиниць обладнання X вартість одиниці</i>	-	-	-
2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування <i>Формула:</i> <i>прямі витрати на процедури перевірки (проведення первинного обстеження) в органі державної влади + витрати часу на процедуру обліку (на одиницю обладнання) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість процедур обліку за рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i>	-	-	-
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали) <i>Формула:</i> <i>оцінка витрат на експлуатацію обладнання (витратні матеріали та ресурси на одиницю обладнання на рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i>	-	-	-
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування) <i>Формула:</i> <i>оцінка вартості процедури обслуговування обладнання (на одиницю обладнання) X кількість процедур технічного обслуговування на рік на одиницю обладнання X кількість необхідних одиниць обладнання одному</i>	-	-	-

	<i>суб'єкту малого підприємництва</i>			
5	Інші процедури (уточнити)	-	-	-
6	Разом, гривень <i>Формула: (сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)</i>			
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	261 992		
8	Сумарно, гривень <i>Формула: відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 6 X рядок 7)</i>	X	X	X
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання <i>Формула: витрати часу на отримання інформації про регулювання, отримання необхідних форм та заявок X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм</i>	-	-	-
10	Процедури організації виконання вимог регулювання <i>Формула: витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур</i>	-	-	-
11	Процедури офіційного звітування <i>Формула: витрати часу на отримання інформації про порядок звітування щодо регулювання, отримання необхідних форм та визначення органу, що приймає звіти та місця звітності + витрати часу на заповнення звітних форм + витрати часу на передачу звітних форм (окремо за засобами передачі інформації з оцінкою кількості суб'єктів, що користуються формами засобів – окремо електронна звітність, звітність до органу, поштовим зв'язком тощо) + оцінка витрат часу на корегування (оцінка природного рівня помилок)) X вартість часу суб'єкта</i>	-	-	-

	<i>мало́го підприє́мництва (заробітна плата) X оціночна кількість оригінальних звітів X кількість періодів звітності за рік</i>			
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок Формула: витрати часу на забезпечення процесу перевірок з боку контролюючих органів X вартість часу суб'єкта мало́го підприємства (заробітна плата) X оціночна кількість перевірок за рік	-	-	-
13	Інші процедури (уточнити): Вартість послуги з навчання з охорони праці, що надає навчальний центр	30 год (обсяг часу, витрачений працівником суб'єкта господарювання (роботодавця) при проходженні навчання з предмета «Охорона праці» (в середньому) x 23,25 грн. = 697,50 грн*		15 год (обсяг часу, витрачений працівником суб'єкта господарювання (роботодавця) при проходженні навчання з предмета «Охорона праці» в зв'язку з перепідготовкою/підвищенням кваліфікації (в середньому) x 23,25 грн = 348,75 грн*
14	Разом, гривень Формула: (сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13)	697,50		348,75
15	Кількість суб'єктів мало́го підприємства, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	261 992		261 992
16	Сумарно, гривень Формула: відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів мало́го підприємства, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 14 X рядок 15)	182 739 420,0		91 369 710,0

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів мало́го підприємства, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання	За п'ять років
			Обов'язкове

		(стартовий)	періодичне навчання
1	Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	X	X
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування, гривень	182 739 420,0	91 369 710,0
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	182 739 420,0	91 369 710,0
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	X	X
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	182 739 420,0	91 369 710,0

5. Розроблення корегуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Витрати для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання не є обтяжливими, тому компенсаторні заходи для суб'єктів малого підприємництва не застосовуються.