



# ПУБЛІЧНИЙ ЗВІТ ГОЛОВИ ДЕРЖПРАЦІ Ігоря ДЕГНЕРИ за підсумками 2023 року

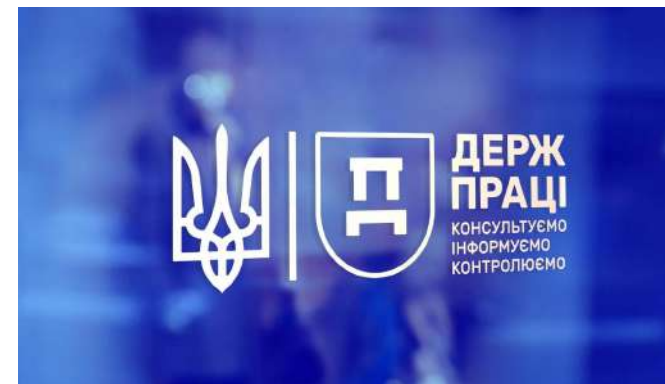
лютий 2024

# Державна служба України з питань праці

Держпраці – центральний орган виконавчої влади України, утворений відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 10.09.2014 № 442 «Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади»

## Основні напрямки діяльності:

- *трудові відносини*
- *безпека праці та здоров'я на роботі*
- *гірничий нагляд*
- *ринковий нагляд*
- *надання адміністративних послуг*



Положення про Державну службу України з питань праці затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96



# Держпраці дбає, щоб трудові відносини були:

- **ЗАДЕКЛАРОВАНІ** (контроль за оформленням трудових відносин)
- **БЕЗПЕЧНІ** (забезпечення безпеки під час виконання робіт у всіх сферах від металургії та хімії до шкіл та лікарень)
- **ОПЛАЧУВАНІ** (своєчасна і в повному обсязі виплата заробітної плати, дотримання її мінімального розміру та мінімальних гарантій в оплаті)
- **ЗДОРОВІ** (контроль за медичними оглядами, наявністю шкідливих факторів на робочих місцях)



**Місія** - забезпечувати дотримання законодавства у віднесених до компетенції сферах

**Візія** - сучасна технологічна служба, яка здатна запобігати порушенням законодавства

**Цінності** - відповідальність, професійність, доброчесність, прозорість, результативність



# Структура Держпраці

- **3 636 осіб** – гранична чисельність працівників Держпраці
- **173 особи** – центральний апарат
- **3 463 особи** – 8 територіальних органів
- з яких **1 859** – інспектори праці

## Державна установа Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці

Діяльність інституту спрямована на наукову підтримку Держпраці щодо забезпечення промислової безпеки та охорони праці, збереження життя, здоров'я та працездатності людини у процесі трудової діяльності

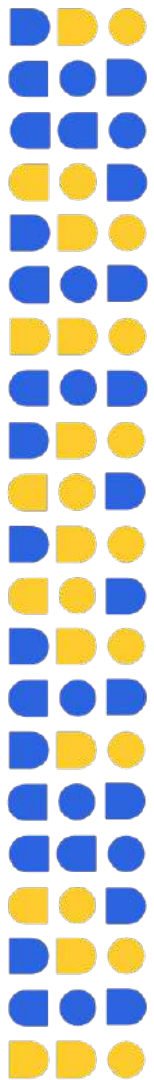


## Державне підприємство «Головний навчально-методичний центр Держпраці» (ДП «ГНМЦ»)

Основні напрямками діяльності:

- проведення навчання та організація перевірки знань з питань охорони праці
- підготовка експертів
- проведення психофізіологічної експертизи та професійного відбору працівників для виконання робіт підвищеної небезпеки
- супроводження бази даних експертів технічних з промислової безпеки





# Аналіз використання коштів системи Держпраці



За програмою фінансування «Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю» у **2023 році було використано 502,9 млн. грн.** (-51,9 млн. грн. 2022 рік - 554,8 млн. грн.)

## Видатки на оплату праці

**395 млн. грн.**

(-44,8 млн. грн.

2022 рік - 439,8 млн. грн.)



## Видатки на оплату комунальних послуг та енергоносіїв

**10,3 млн. грн.**

(-0,8 млн. грн.

2022 рік - 11,1 млн. грн.)



## Фінансування інших видатків

**97,6 млн. грн.**

(-6,3 млн. грн.

2022 рік - 103,9 млн. грн.)



# Пріоритетні напрямки роботи Держпраці в умовах воєнного стану



## ВИКЛИКИ

- ❖ рівень незадекларованої праці - **3 млн 061,6 тис осіб**
- ❖ щорічні втрати бюджету - більше **100 млрд грн**

- ❖ травмовано - **3 тис. 104** у т.ч. **472** - зі смертельним наслідком
- ❖ здійснено страхових виплат - понад **12 млрд грн**

## ПЛАН ДІЙ

- соціальний діалог та налагодження співпраці з заінтересованими органами
- Національний план спільних дій
- інформаційна робота (діти та молодь)
- технічні консультації на робочих місцях
- інформаційні відвідування
- моніторинг СГ
- визначення переліку ризикованих СГ
- здійснення заходів державного нагляду (контролю) - після скасування мораторію
- сприяння удосконаленню законодавства

## ЦІЛЬ

- знизити рівень незадекларованої праці (НП)**
  - формування у суспільстві несприйняття НП, зокрема шляхом:
    - ❖ виховання у дітей та молоді поваги до законодавства;
    - ❖ підвищення обізнаності громадськості щодо проблеми НП
  - об'єднання зусиль усіх заінтересованих органів та соціальних партнерів
- знизити рівень виробничого травматизму**
  - зміни ставлення роботодавців і працівників до особистої безпеки
  - покращення робочого середовища
  - формування культури безпеки праці



# Ключові інструменти в роботі інспекторів праці в умовах воєнного стану



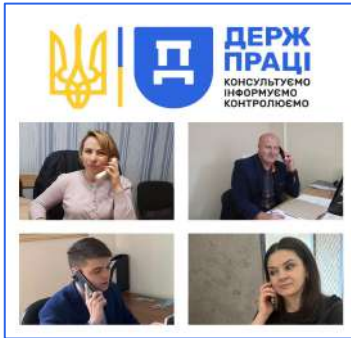
**Консультаційна підтримка  
роботодавців і працівників**



**Інформаційні кампанії,  
роз'яснювальна робота**



# Забезпечення працівників і роботодавців інформацією та технічними консультаціями

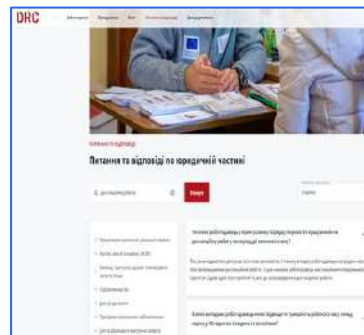


- проект **“Консультаційна підтримка підприємств”**  
(понад 39 тисяч скористалися такою підтримкою, в т.ч. – 29 релокованих, які потребували консультаційної підтримки)
- сервіс онлайн консультування **“Інтерактивний інспектор”**  
(надано 336 тисяч консультацій)



На інформаційному порталі **pratsia.in.ua**

- **131 134** працівники та роботодавці отримали відповіді на свої питання



Держпраці є учасником мережі постачальників безоплатної правової допомоги на платформі Данської Ради у справах біженців (DRC)





# Інформаційні кампанії



Вимушені переїхати  
й шукати роботу в іншому місті?

Дізнайтеся, як захистити  
себе від шахрайства  
та примусової праці

[pratsia.in.ua](http://pratsia.in.ua)

Працуйте лише  
за трудовим  
договором



**Запобігання  
торгівлі людьми  
з метою трудової  
експлуатації**  
(охоплено 1,7 млн осіб)

**Виходь на світло!**  
(охоплено 2 млн осіб)



**ВИХОДЬ  
НА СВІТЛО!**


Дізнайтеся більше  
на сайтах Держпраці:  
[www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)  
[www.pratsia.in.ua](http://www.pratsia.in.ua)

**НЕ ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ**


**НЕ ПІДТРИМУЄ КРАЇНУ**

Особливо зараз сплачені за кожного  
оформленого працівника податки –  
це внесок в економіку

За підтримки МОП та при фінансуванні ЄС



**Що таке  
трудоий договір?**



**Трудоий договір:**  
Твій пасок безпеки у світі  
праці

**Трудоий договір:  
твій пасок безпеки  
у світі праці**  
(охоплено 450 тис осіб)



**НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ -  
ПОГАНО ДЛЯ ВСІХ**

- для держави
- для роботодавців
- для працівників

Держпраці

**Щодо переваг  
офіційного  
працевлаштування**  
(охоплено 200 тис осіб)

# Інформаційна кампанія “Запобігання торгівлі людьми з метою трудової експлуатації”



Охоплено: **1 млн 700 тис** осіб

Розміщено: **66** білбордів та сітілайтів  
**1 312** плакатів

Розповсюджено: **220 тис** буклетів  
**193** повідомлення у ЗМІ

## Тематичні інформаційні відвідування найбільш ризикових галузей (сільське господарство, будівництво, торгівля)



## Співпраця з правоохоронними органами (Нацполіція, ДМС, ДПСУ)

[www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)

[www.pratsia.in.ua](http://www.pratsia.in.ua)



# Інформаційна кампанія “Виходь на світло!”



**Проведено 26 тисяч**  
інформаційних відвідувань  
роботодавців

**Легалізовано 35 тисяч**  
працівників



**Охоплено 2 млн осіб**

**Розміщено 84** білборди  
(сітілайти)

**Розроблені** відео та аудіо  
ролики  
(**305** тисяч відео та **437** тисяч  
аудіо трансляцій)



**Здійснено:**  
**189** виступів у ЗМІ

**11 тисяч** публікацій на  
інтернет ресурсах

**721** інформаційний захід  
(семінари, вебінари, наради)



# Результати роботи щодо зниження рівня незадекларованої праці



**210 354 особи -**  
працевлаштовані за  
результатами проведеної  
роботи



## Проведено:

- **159 301** - інформаційне відвідування роботодавців
- **7 085** - семінарів, нарад, круглих столів, зустрічей



## Здійснено:

- **579** - виступів у ЗМІ (друковані, радіо, телебачення)
- **37 033** - публікацій на інтернет ресурсах
- **49 333** - електронну розсилку



# Інформаційні кампанії у сфері безпеки праці

- кампанія щодо зниження рівня прихованого травматизму
- кампанії у сферах господарювання, що мають найвищі ризики настання нещасних випадків:
  - водопровідно-каналізаційне господарство
  - будівельна галузь
  - польові роботи



## Завдання кампаній

- зміна ставлення роботодавців і працівників до особистої безпеки
- покращення робочого середовища
- формування культури безпеки праці



# Запровадження нових інструментів превентивної роботи у сфері безпеки праці

- тематичні тренінги з імітацією реальних дій на робочих місцях
- моделювання подій на робочих місцях, де допущені нещасні випадки

## За результатами заходів:

- в реальних умовах відпрацьовуються безпечні методи виконання робіт та удосконалюються практичні навички та вміння працівників
- формуються відеоінструкції з безпечних методів виконання робіт

Розроблено 40 рекомендацій щодо основних вимог безпеки у різних сферах



# Результати превентивної роботи у сфері безпеки праці



## ПРОВЕДЕНО

**321 306** превентивних заходів, у т. ч.

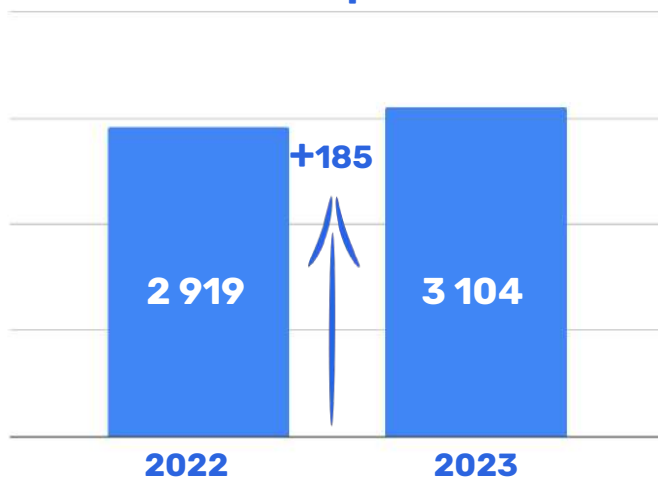
**294 323** технічні консультації на робочих місцях

## ЗАХОДАМИ ОХОПЛЕНО

→ **123 663** суб'єкти господарювання

→ **837 416** працівників

### Загальний травматизм



### Смертельний травматизм



# Інформаційна кампанія щодо безпеки нехарчової продукції



**Мета:** підвищення обізнаності виробників, імпортерів, розповсюджувачів, а також користувачів (споживачів) щодо вимог надання продукції на ринку

Охоплює таку продукцію як: генератори, газові балони, ручний електроінструмент, засоби індивідуального захисту, ліфти тощо



Проведено **2 170** інформаційних відвідувань в місцях реалізації та зберігання продукції.

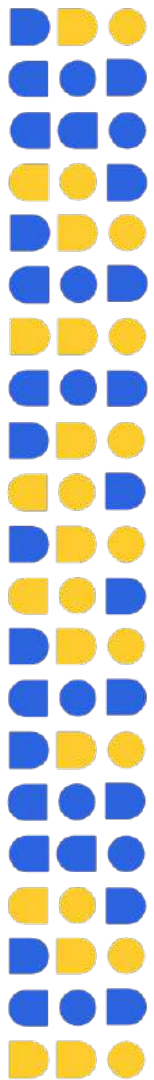
Виявлено **1 703** одиниці продукції, що містить ознаки невідповідності



Забезпечення консультування виробників, імпортерів, розповсюджувачів, споживачів щодо вимог безпеки продукції







# Контрольно-наглядова діяльність



Здійснено  
**1 954** - заходів  
контролю:  
**1 685** - з питань праці  
**269** - з охорони праці



Виявлено  
**5 587** порушень  
законодавства:  
**1 652** - з питань праці  
**3 935** - з охорони праці



**За результатами  
заходів внесено**

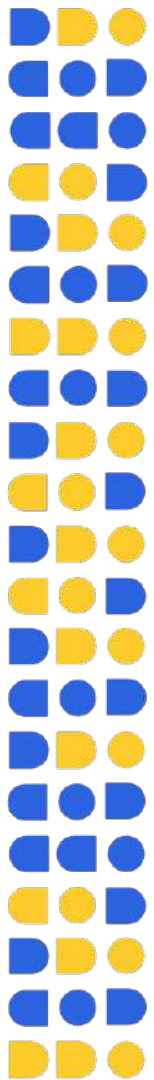
**1 433** приписи

**916 (64%)**  
приписів виконано

**4 297 (77%)** усунено  
порушень законодавства

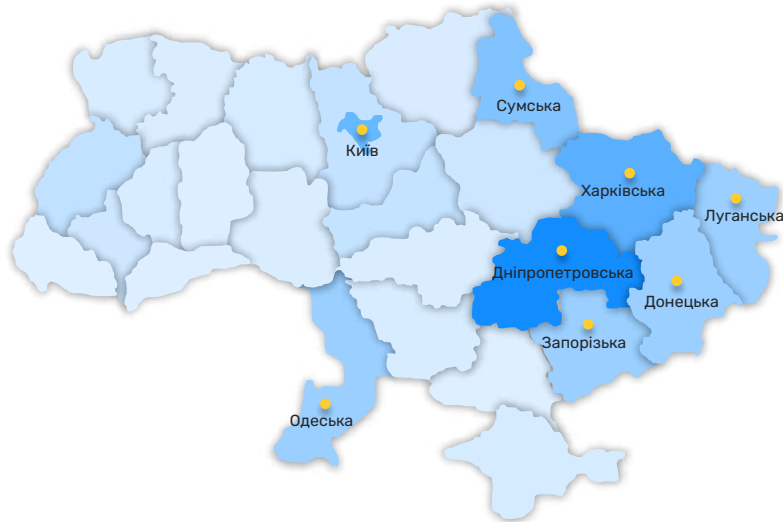
*Держпраці протягом періоду воєнного стану дозволено проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону № 877*





# Моніторинг заборгованості з виплати заробітної плати

в розрізі регіонів



Дніпропетровська – **749 млн грн**

Одеська – **170 млн грн**

Харківська – **436 млн грн**

Донецька – **165 млн грн**

Київ – **350 млн грн**

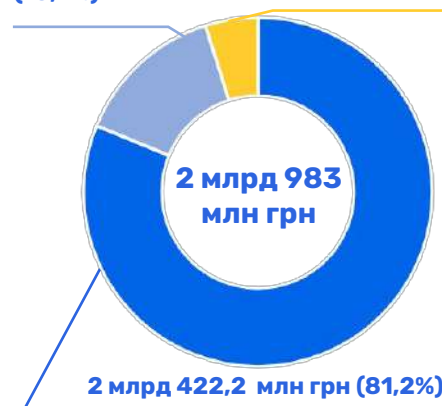
Запорізька – **142 млн грн**

Сумська – **271 млн грн**

Луганська – **101 млн грн**

в розрізі економічної активності підприємств

415,7 млн грн (13,9%)      145,1 млн грн (4,9%)



- 376 економічно активних підприємств
- 22 підприємства-банкрути
- 35 економічно неактивних підприємств



# Результати роботи, спрямованої на погашення заборгованості з виплати заробітної плати



11 підприємств  
-банкрутів

30 економічно  
неактивних



- 2 млрд 444 млн грн – 81 387 працівникам (14 914 жінкам)
  - 56 млн грн – 2 596 працівникам (40 жінкам)
  - 72 млн грн – 3 502 працівникам (623 жінкам)
- } 2 млрд 573 млн грн  
87 485 працівникам  
(15 577 жінкам)

**243** (55% від загальної кількості станом на 01.01.2024) підприємства-боржника погасили заборгованість із виплати заробітної плати

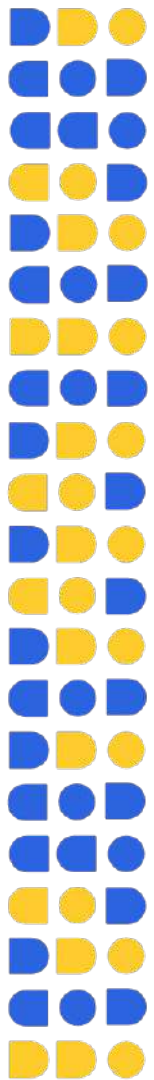
**435 млн** (15% від загальної суми станом на 01.01.2024) повністю чи частково погашена заборгованість із заробітної плати

**19 393** (28% від загальної кількості станом на 01.01.2024) працівникам повністю чи частково проведено розрахунки

Внесено **594** приписи про усунення виявлених порушень

До суду передано **333** протоколи про адміністративне правопорушення

**242** матеріали направлено до правоохоронних органів



# Нові підходи у наданні адміністративних послуг

## Цифровізація процесів отримання послуг Держпраці

Переведено в електронний формат:

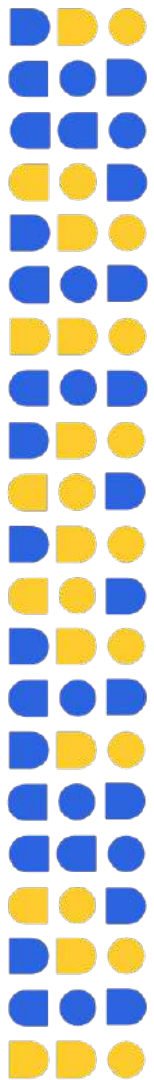
- видачу дозволу
- реєстрацію декларацій МТБ
- реєстрацію технологічних транспортних засобів

Триває робота щодо надання інших адміністративних послуг Держпраці в електронному форматі

## Забезпечення превентивної ролі адміністративних послуг

- Посилення контролю за якістю проведення експертизи стану охорони праці експертними організаціями
- Осучаснення та напрацювання єдиних вимог до діяльності експертних організацій
- Як наслідок - зменшення контрольньо-наглядового тиску на бізнес





# Нормативно-правове забезпечення діяльності Держпраці



Держпраці займає активну позицію щодо відстеження положень законодавства, які потребують удосконалення та дерегуляції процесів господарської діяльності

**Опрацьовано 227 проектів нормативно-правових** актів, з яких:

**34** - проекти законів України

**19** - проектів розпоряджень Кабінету Міністрів України

**65** - проектів постанов Кабінету Міністрів України

**107** - проектів наказів центральних органів виконавчої влади

**2** - проекти державних будівельних норм



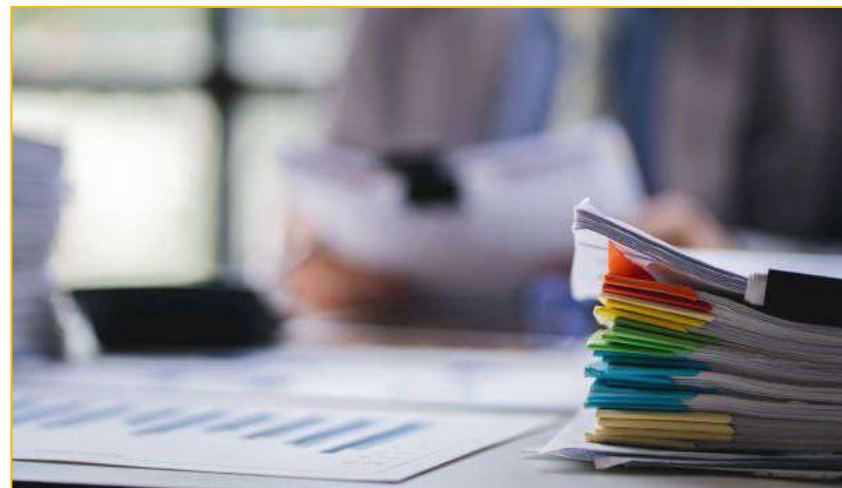
# Документообіг

**Забезпечено виконання,  
у встановлені строки, доручень:**

Президента України - **4**

Прем'єр-міністра України - **466**

Першого віце-прем'єр-міністра України  
- Міністра економіки України - **252**



**17 428** зареєстровано  
звернень громадян  
**796** запитів на публічну  
інформацію

Зареєстровано  
кореспонденції  
вхідної - **201 100**  
вихідної - **198 410**

**6 782** Зареєстровано  
через ДП «Урядовий  
контактний центр»

# Міжнародна співпраця

В рамках Євроінтеграції та міжнародної діяльності Держпраці продовжує активно співпрацювати з:



Міжнародною  
організацією праці  
(ILO)



Міжнародною  
асоціацією інспекцій  
праці



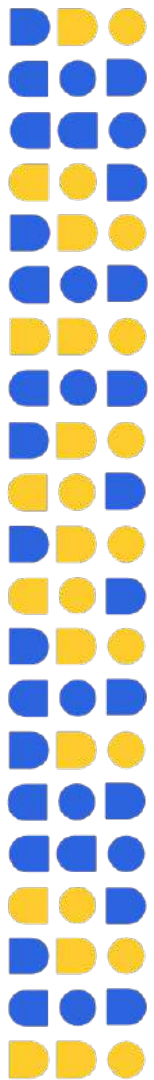
Европейською агенцією  
праці (ELA)



Інспекцією праці  
Литовської Республіки

- ❑ Держпраці активно бере участь у заходах організованих Міжнародною асоціацією інспекцій праці, до складу якої входять понад 100 членів з усього світу
- ❑ Держпраці активно співпрацює з Європейською агенцією праці (ELA) щодо протидії торгівлі людьми, зважаючи, що мільйони наших громадян змушені були виїхати за межі України у зв'язку зі збройною агресією російської федерації
- ❑ Продовжується співпраця між Держпраці та Інспекцією праці Литовської Республіки





# ПОДАЛЬШІ КРОКИ ТА ВИКЛИКИ

## МОДЕРНІЗАЦІЯ ЗАКОНОДАВСТВА

осучасненні трудового законодавства та приведення його у відповідність до європейських стандартів

## ЦИФРОВІЗАЦІЯ ПРОЦЕСІВ ТА ПРОЦЕДУР

переведення в цифру управлінських процесів та процедур, розвиток ефективної, сучасної, стабільної та захищеної ІТ-інфраструктури

## МОТИВАЦІЯ ТА ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ІНСПЕКТОРІВ

конкурентна заробітна плата, стає кар'єрне зростання, сучасні навчальні програми професійної підготовки

## ІНТЕГРАЦІЯ

поглиблення взаємодії з інспекціями праці країн ЄС, проведення узгоджених кампаній, транскордонна взаємодія, синхронізація статистичних даних

