

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
до проекту наказу Міністерства економіки України
“Про затвердження Правил безпеки ведення гірничих робіт у вугільних шахтах”

I. Визначення проблеми

Проблема, яку передбачається розв’язати шляхом державного регулювання:

Вугільна галузь була і залишається однією з найбільш травмонебезпечних. Стан промислової безпеки на підприємствах вугільної галузі залишається незадовільним, аварійність – критичною.

Зараз вугільна промисловість переживає нелегкі часи, спостерігається високий рівень аварійності та рівень смертельного і загального травматизму під час розробки вугільних родовищ. За останні п'ять років з 2017 по 2022 роки на вугільних шахтах сталося 28 аварій, загинуло 104 робітники, травми різного ступеню важкості отримало 3238 працівників.

2 березня 2017 року на відокремленому підрозділі «Шахта «Степова» державного підприємства «Львіввугілля», внаслідок спалаху метано-повітряної суміші стався груповий нещасний випадок зі смертельними наслідками, постраждало 36 робітників підприємства (8 робітників загинуло, 23 робітники отримали травми тяжкого ступеня і 5 робітників отримали травми загального ступеня).

4 квітня 2021 року на відокремленому підрозділі «Шахта №9 Нововолинська» державного підприємства «Волиньвугілля» в наслідок порушень вимог експлуатації підйомної машини клітьового стволу стався груповий нещасний випадок, постраждало 11 працівників (отримали травми тяжкого ступеня).

31 червня 2021 року у Приватному акціонерному товаристві «Шахтоуправління «Покровське», внаслідок спалаху метано-повітряної суміші стався груповий нещасний випадок зі смертельними наслідками, з працівниками ПрАТ «Шахтоуправління «Покровське» та Товариства з обмеженою відповідальністю «Укрцентрал», постраждало 10 працівників (7 робітників загинуло, 3 робітники отримали травми тяжкого ступеня).

Значною мірою причиною аварій, смертельного і загального травматизму є використання застарілих нормативно-правових актів з охорони праці, що встановлюють вимоги безпеки під час розробки вугільних родовищ підземним способом, зокрема Правил безпеки у вугільних шахтах, затверджених наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 22 березня 2010 року № 62, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 17 червня 2010 року за № 398/17693 (далі – діючі Правила).

З метою зміцнення своїх політичних та торговельно-економічних відносин з Європейським Союзом Україна підписала Угоду про асоціацію з ЄС, яка набрала чинності 01 вересня 2017 року. Крім того, Україна підписала з Канадою Угоду про зону вільної торгівлі, яка набрала чинності 1 серпня 2017 року.

Обидві угоди вимагають, щоб Україна забезпечила поступову гармонізацію національного трудового законодавства та практики до законодавства ЄС, стандартів та практики у сфері зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей. Існує необхідність в подальшій гармонізації національного законодавства щодо безпеки та



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бігун Надія Валеріївна**

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000054F73400CD21C400

Дійсний з по 12.10.2025 23:59:00

Мінекономіки



4708-02/15443-03 від 28.02.2024 17:18

гігієни праці у гірничодобувній галузі з нормами Міжнародної організації праці та ЄС.

Верховна Рада України 15.02.2011 Законом України «Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 176 1995 року про безпеку та гігієну праці в шахтах» ратифікувала Конвенцію Міжнародної організації праці №176 «Про безпеку та гігієну праці в шахтах».

Конвенція МОП № 176 та Рекомендації № 183 щодо безпеки та гігієни праці на шахтах є основними стандартами праці щодо безпеки та гігієни праці у гірничодобувній галузі. Ці міжнародні акти встановлюють вимоги, зокрема щодо обов'язків роботодавців проводити роботу з виявлення, оцінювання, усунення або мінімізації ризиків.

Відповідно до Угоди про асоціацію між Україною та ЄС Україна повинна вжити необхідних заходів для досягнення відповідності національного законодавства принципам та практиці ЄС. Відповідне законодавства ЄС у сфері безпеки та гігієни праці включає Рамкову директиву 89/391/ЄЕС та 29 окремих директив, що регулюють конкретні аспекти безпеки та гігієни праці.

Серед цих окремих директив важливою для гірничодобувної галузі є Директива 92/104/ЄЕС про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників гірничодобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування. Дана Директива встановлює вимоги до охорони та безпеки праці на підприємствах, які видобувають корисні копалини підземним і відкритим способами, у тому числі; загальні обов'язки роботодавців; заходи захисту від пожеж та вибухів; евакуації та рятувальні об'єкти; навчання працівників; профілактичні медичні огляди; і мінімальні вимоги до безпеки та гігієни праці.

У 2018 році Міжнародною організацією праці в перше опубліковано Кодекс усталеної практики МОП «Безпека та гігієна праці під час розробки вугільних родовищ підземним способом». Цей Кодекс надає урядам, роботодавцям і працівникам загальноприйняті керівні принципи, що ґрунтуються на міжнародних нормативних актах у галузі праці та найкращій галузевій практиці та дозволяють вирішувати питання спеціальних видів небезпечних факторів під час розробки вугілля підземним способом.

З урахуванням зазначеного, виникла потреба в прийнятті актуалізованих Правил щодо безпеки та здоров'я під час видобутку вугілля у вугільних шахтах та приведення їх у відповідність до законодавства Європейського Союзу з урахуванням рекомендацій Міжнародної організації праці щодо безпеки та гігієни праці під час розробки вугільних родовищ підземним способом.

Перегляд діючих Правил ініційовано Державною службою України з питань праці за результатами роботи робочої групи при Держпраці з опрацювання нормативно-правових актів з охорони праці у вугільній промисловості та приведення їх у відповідність до законодавства і міжнародно-правових зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, яка була створена на виконання пункту 4.1 Висновку Урядової комісії за результатами розслідування причин виникнення надзвичайної ситуації, що склалася 2 березня 2017 р. у с. Глухів Сокальського району Львівської області на відокремленому підрозділі «Шахта «Степова» Державного підприємства «Львіввугілля» від 07 липня 2017 року, (наказ Держпраці «Про створення робочої

групи» № 103 від 21.08.2017).

Проект наказу Міністерства економіки України «Про затвердження Правил безпеки ведення гірничих робіт у вугільних шахтах» (далі – проект регуляторного акта) розроблено з використанням світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва, з визначенням багатьох нових термінів та понять. У главі «Протиаварійний захист» розділу «Загальні вимоги безпеки» передбачені вимоги щодо проведення навчань та тренувань працівників, зайнятих на підземних роботах, правилам застосування саморятівників.

Проект регуляторного акта фокусується більшим чином на превентивний підхід, який, у свою чергу, базується на оцінці ризиків та сприянні покращенню безпеки та гігієни праці на робочих місцях відповідно до основних принципів, закріплених у Конвенціях МОП та Директивах ЄС.

Проект регуляторного акта передбачає, зокрема:

- додано нові терміни та розширені поняття;
- додано глави «Управління професійними ризиками», «Система управління охороною праці»;
- замінені спеціалізовані галузеві інститути (з 2014 року знаходяться під окупацією російської федерації в місті Донецьк та Макіївка Донецької області: Макіївський науково-дослідний інститут гірничої справи, Респіратор науково-дослідний інститут гірничорятувальної справи, Донецький державний науково-дослідний вугільний інститут) на фахові наукові установи, що дає можливості залучати до науково-дослідних робіт у вугільній галузі академічні наукові організації;
- передбачено перехід на застосування на вугільних підприємствах декількох систем захисту та локалізації під час вибуху метано-повітряної суміші та вугільного пилу (у діючих Правилах вимагається застосування єдиної відповідної системи);
- більш детально викладено порядок проведення навчання працівників шахт правилам користування ізолювальними саморятівниками з використанням;
- у тексті замінені посилання на застарілі та не діючі законодавчі та нормативно-правові акти;
- більш детально розписано, яка конкретно повинна розроблена технологічна проектна документація на виробничі процеси та види робіт (проекти або паспорти);
- до технічно-проектної документації введена вимога про включення розділу «Самопорятунок та порятунок під час виникнення аварій»;
- додано вимоги щодо включення до проектної документації комплексу заходів щодо боротьби з газодинамічними явищами (ГДЯ) на підприємствах, що відпрацьовують небезпечні пласти за ГДЯ;
- додано вимоги щодо проведення гірничих робіт по викиднебезпечним пісковикам;
- більш детально розписано комплекс заходів для шахт, що розробляють пласти небезпечні за вибухом вугільного пилу;

- додано вимоги стосовно розкриття, підготовки та розробки пластів вугілля схильного до самозаймання;
- додано вимоги щодо обслуговування ДВГРС групи шахт переданих на ліквідацію та консервацію;
- вилучено вимоги, що стосувались застосування на вугільних шахтах обладнання, яке на той час (2010 рік прийняття діючої редакції Правил) планувалось (на перспективу) розробити та запровадити на підприємствах, але на даний час цього обладнання не розроблено, і тому підприємства вимушені звертатися до Держпраці з клопотаннями про відтермінування вимог пунктів Правил, де вимагається застосування цього обладнання.

Прийняття проекту регуляторного акта по суті є проведення дерегуляції чинних нормативно-правових актів в цієї сфері. Необхідність зменшення виробничого травматизму, що виникає внаслідок професійної діяльності. Державна політика в сфері безпеки та здоров'я на роботі спрямована на створення належних, безпечних здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням. Впровадження світових стандартів безпеки і гігієни праці, зокрема щодо безпечного ведення гірничих робіт на гірничодобувних підприємствах. Отже, регулювання відносин у цій сфері належить безпосередньо до компетенції відповідних органів держави.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи	Так	Ні
Громадяни	Так	Ні
Держава	Так	Ні
Суб'єкти господарювання,	Так	Ні
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	-	-

Визначена проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки це не буде відповідати вимогам чинного законодавства України, тому потребує вирішення шляхом державного регулювання.

Проблема не може бути розв'язана за допомогою чинних регуляторних актів, оскільки вони визначають загальні норми для всіх гірничих робіт і не враховують специфіку виконаних робіт у вугільних шахтах.

Положення, викладені в проекті регуляторного акта, мають загальнообов'язковий характер і не можуть затверджуватись локальними актами суб'єктів господарювання.

Проект регуляторного акта розроблено з дотриманням принципів державної регуляторної політики, зокрема принципу доцільності.

II. Цілі державного регулювання

Цілями державного регулювання є удосконалення встановлених вимог ведення гірничих робіт і використання гірничошахтного, транспортного та електротехнічного

обладнання, провітрювання та протиаварійного захисту гірничих виробок, забезпечення пилогазового режиму, виробничої санітарії та охорони праці з метою чіткого їх окреслення.

Цей проект регуляторного акта має в цілому сприяти розв'язанню проблеми, зазначеної в попередньому розділі АРВ.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1. Прийняття проекту регуляторного акта	<p>Прийняття регуляторного акта сприятиме позитивному впливу на захист інтересів держави в частині зниження на вугільних підприємствах виробничого травматизму, надзвичайних ситуацій (аварій), запобігання виникнення професійної захворюваності працівників промисловості під час здійснення господарської діяльності суб'єктами господарювання.</p> <p>Сприятиме зменшенню правового регулювання економічної діяльності суб'єктів господарювання у сфері охорони праці, актуалізації і визначення єдиних вимог охорони праці в галузі.</p> <p>Повністю відповідає потребам у вирішенні проблеми, оскільки проект регуляторного акта:</p> <ul style="list-style-type: none"> встановлює вимоги щодо безпечного ведення робіт у вугільних шахтах; доопрацьовано з урахуванням ризик орієнтованого підходу та пропозицій суб'єктів господарювання.
Альтернатива 2. Залишення існуючої ситуації без змін	<p>Чинні вимоги створюватимуть надмірне регуляторне навантаження на суб'єктів господарювання необґрунтованим регулюванням та не забезпечуватимуть належного рівня безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.</p>

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1. Прийняття проекту регуляторного акта	<p>Удосконалення підходів до питань безпеки та гігієни праці впровадження яких сприятиме адаптації національного трудового</p>	<p>Досягнення цілей запропонованих регуляторним актом не потребує витрат з державного бюджету</p>

	<p>законодавства до міжнародних та європейських трудових норм та трудових відносин.</p> <p>Усунення небезпечних факторів, які шкідливо впливають на здоров'я працівників, попередження і зниження травмувань, професійної захворюваності, інвалідності та смертності.</p>	
<p>Альтернатива 2. Залишення існуючої ситуації без змін</p>	<p>Не передбачаються. Не виконання заходів для досягнення відповідності національного законодавства принципам та практиці ЄС, що передбачено Угодою про асоціацію між Україною та ЄС, зокрема щодо забезпечення поступового наближення до стандартів та практики ЄС у сфері «здоров'я і безпеки праці».</p> <p>Зростання небезпечних факторів (травмувань, професійної захворюваності, інвалідності та смертності), які шкідливо впливають на здоров'я працівників.</p>	<p>Відсутні</p> <p>Застосування чинного регуляторного акта не потребувало витрат з державного бюджету</p>

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1. Прийняття проекту регуляторного акта	Підвищення рівня безпеки, здоров'я громадян усунення факторів які шкідливо впливають на їх	Відсутні.

	здоров'я, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності.	
Альтернатива 2. Залишення існуючої ситуації без змін	Відсутні. Аварійність під час ведення гірничих робіт, експлуатації машин, механізмів, устаткування залишається на досить високому рівні, що підвищує рівень небезпеки для здоров'я громадян. Зростання професійних захворювань та смертність.	Відсутні.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	69 ¹	0	0	0	69
Питома вага групи у загальній кількості, відсотки	100%	0%			100%

¹Кількість вугільних підприємств, які здійснюють видобуток вугілля станом на 01.12.2023 року, що підпадають під дію регулювання <https://dsp.gov.ua/zvit-pro-standokhorony-pratsi-na-vuhilnykh-pidpriemstvakh-za-2017-rik/>.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1. Прийняття проекту регуляторного акта	Удосконалення підходів до питань безпеки та гігієни праці впровадження яких сприятиме адаптації національного трудового законодавства до міжнародних та європейських трудових норм та трудових відносин. Усунення небезпечних	Витрати часу, пов'язані з організацією позачергового навчання та вивченням вимог прийнятого регуляторного акта, та переглядом і внесенням змін до інструкцій з охорони праці. Сумарні витрати для всіх суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання складатимуть

	факторів, які шкідливо впливають на здоров'я працівників, попередження і зниження травмувань, професійної захворюваності, інвалідності та смертності.	близько 135336,6 грн за перший рік.
Альтернатива 2. Залишення існуючої ситуації без змін	Не виконання заходів для досягнення відповідності національного законодавства принципам та практиці ЄС, що передбачено Угодою про асоціацію між Україною та ЄС, зокрема щодо забезпечення поступового наближення до стандартів та практики ЄС у сфері «здоров'я і безпеки праці». Зростання небезпечних факторів (травмувань, професійної захворюваності, інвалідності та смертності), які шкідливо впливають на здоров'я працівників.	Відсутні

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1. Прийняття проекту регуляторного акта	135336,6 грн
Альтернатива 2. Залишення існуючої ситуації без змін	0 грн

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного балу
Альтернатива 1. Прийняття проекту	4	Цілі прийняття проекту регуляторного акта

регуляторного акта		можуть бути досягнуті повною мірою (проблема більше існувати не буде).
Альтернатива 2. Залишення існуючої ситуації без змін	1	Цілі прийняття проекту регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжить існувати).

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1. Прийняття проекту регуляторного акта	<p>Держава: Удосконалення підходів до питань безпеки та гігієни праці впровадження яких сприятиме адаптації національного трудового законодавства до міжнародних та європейських трудових норм та трудових відносин. Усунення небезпечних факторів, які шкідливо впливають на здоров'я працівників, попередження і зниження травмувань, професійної захворюваності, інвалідності та смертності.</p> <p>Суб'єкти господарювання: Удосконалення вже запроваджених вимог безпеки під</p>	<p>Держава: Досягнення цілей запропонованих регуляторним актом не потребує витрат з державного бюджету</p> <p>Суб'єкти господарювання: Витрати часу, пов'язані з організацією</p>	У разі прийняття регуляторного акта встановлені цілі будуть досягнуті повною мірою, що повністю забезпечить потребу у вирішенні проблеми, становить зрозуміле регулювання, не збільшуючи кількість нормативно-правових актів з одного питання, зникне неврегульованість, що наявна у чинному законодавстві.

	<p>час ведення робіт у вугільних шахтах.</p> <p>Врахування пропозицій суб'єктів господарювання.</p> <p>Зменшення витрат на розслідування нещасних випадків та надзвичайних ситуацій (аварій):</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплати по лікарняним листам за період хвороби після травми; - відшкодування шкоди у разі стійкої втрати працездатності або у разі отримання інвалідності чи смерті працівника; - зменшення витрат на медичне обслуговування в лікарні після травмування; - зменшення витрат на реабілітацію осіб, які отримують травми; - зменшення пенсійних виплат через отримання інвалідності; - зменшення витрат на ліквідацію надзвичайних ситуацій (аварій). <p>Удосконалення нормативно-правової бази.</p> <p>Громадян: Підвищення рівня безпеки, здоров'я громадян усунення</p>	<p>позачергового навчання та вивченням вимог прийнятого регуляторного акта, та переглядом і внесенням змін до інструкцій з охорони праці.</p> <p>Сумарні витрати для всіх суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання складатимуть близько 135336,6 грн за перший рік.</p> <p>Громадян: Відсутні.</p>	
--	---	--	--

	факторів які шкідливо впливають на їх здоров'я, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності.		
Альтернатива 2. Залишення існуючої ситуації без змін	<p>Держава: Не передбачаються.</p> <p>Суб'єкти господарювання: Відсутні, оскільки проблему не</p>	<p>Держава: Відсутні. Не виконання заходів для досягнення відповідності національного законодавства принципам та практиці ЄС, що передбачено Угодою про асоціацію між Україною та ЄС, зокрема щодо забезпечення поступового наближення до стандартів та практики ЄС у сфері «здоров'я і безпеки праці».</p> <p>Зростання небезпечних факторів (травмувань, професійної захворюваності, інвалідності та смертності), які шкідливо впливають на здоров'я працівників.</p> <p>Суб'єкти господарювання: Відсутні. У разі залишення наявної ситуації без</p>	<p>2 місце альтернативи у рейтингу, так як вигоди не передбачається.</p> <p>Є неприйнятною альтернативою, оскільки не дає змоги досягнути поставлених цілей державного регулювання.</p>

	<p>розв'язано</p> <p>Громадян: В разі залишення наявної ситуації без змін залишається загроза витрат, на відновлення працездатності та здоров'я, спричиненими нещасними випадками та професійними захворюваннями, фізичні страждання</p>	<p>змін залишається загроза витрат на компенсації, що виплачуються на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я працівників або у разі їх смерті. Залишаються витрати на ліквідацію наслідків аварій.</p> <p>Невиконання вимог Директиви Ради 92/104/ЄЕС від 03.12.1992 про мінімальні вимоги щодо поліпшення безпеки і захисту здоров'я працівників гірничодобувних підприємств з підземним і відкритим способами видобування.</p> <p>Громадян: Відсутні</p>	
--	---	---	--

	через отримання травм. Втрата близьких та рідних.		
--	---	--	--

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого проекту.
Альтернатива 1. Прийняття проекту регуляторного акта	Ця альтернатива відповідає потребам у розв'язанні визначеної проблеми у цілому та принципам державної регуляторної політики, та є найбільш прийнятною для досягнення визначених цілей.	Зовнішні чинники (економічні, політико-правові, соціальні, природно-екологічні) на дію акта не впливатимуть.
Альтернатива 2. Залишення існуючої ситуації без змін.	Від такої альтернативи необхідно відмовитися, оскільки вона не дає змоги досягнути поставлених цілей державного регулювання.	X

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Механізмом, який забезпечить розв'язання визначеної проблеми, є прийняття проекту регуляторного акта.

Прийняття проекту регуляторного акта дозволить:

вдосконалити вимоги щодо безпеки під час ведення робіт у вугільних шахтах; встановити вимоги щодо управління професійними ризиками.

Тим самим буде забезпечено вдосконалення нормативно-правової бази у сфері безпеки ведення робіт у вугільних шахтах, а реалізація його вимог надасть можливість підвищити загальний рівень безпеки під час виконання зазначених робіт.

Зазначене сприятиме підвищенню рівня продуктивності праці, організації підвищення рівня безпеки праці, якості виконання робіт, що в свою чергу, позитивно вплине на якість прийнятих технічних рішень під час організації проведення робіт.

Це також, позитивно вплине на стан дотримання суб'єктами господарювання законодавства, підвищенню відповідальності за стан виконання обов'язків суб'єктами господарювання під час проведення зазначених робіт.

Проект регуляторного акта набирає чинності відповідно до законодавства після його офіційного опублікування.

Для забезпечення інформування суб'єктів господарювання про вимоги проекту регуляторного акта, необхідно здійснити його оприлюднення в засобах масової інформації та на офіційному сайті Держпраці та Міністерства економіки України.

Для реалізації вимог проекту регуляторного акта суб'єктам господарювання необхідно здійснити наступне:

отримати первинну інформацію про вимоги регулювання;

реалізувати виконання вимог регулювання шляхом видання відповідних наказів та розпоряджень в межах підприємства.

VI. Оцінка виконання вимог проекту регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування не несуть додаткових витрат на виконання вимог проекту регуляторного акта тобто реалізація запропонованого проекту регуляторного акта не потребує додаткових матеріальних і фінансових витрат із Державного бюджету України.

Витрати на виконання вимог регуляторного акта для органу виконавчої влади не передбачаються, а тому розрахунок витрат згідно з додатком 3 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта не проводився.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання становить 0 %, що не перевищує 10 %, тому розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва згідно з додатком 4 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта (Тест малого підприємництва) не виконується.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Строк дії цього проекту регуляторного акта запропоновано встановити на необмежений термін, оскільки дія нормативно-правового акта з охорони праці за часом не обмежена.

Термін набрання чинності проекту регуляторного акта – з дня його офіційного опублікування.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується регуляторний акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця	1 рік
---	-----------------	---------	-------

		виміру	
1	Розмір надходжень до державного бюджету, пов'язаних з дією акта	грн.	00
	Розмір надходжень до місцевих бюджетів, пов'язаних з дією акта	грн.	00
	Розмір надходжень до цільового фонду, пов'язаних з дією акта	грн.	00
2	Кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта	од.	69
3	Розмір коштів, що витрачатимуться суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта	грн.	135336,6
4	Час, що витрачатиметься суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта	год.	39
5	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта	%	100%
<i>Додаткові показники результативності дії регуляторного акта</i>			
6	Кількість нещасних випадків, що сталися з працівниками вугільної промисловості протягом року	од.	
7	Кількість звернень суб'єктів господарювання щодо застосування вимог акта	од.	
8	Кількість аварійних ситуацій, пов'язаних з виконанням робіт у вибухонебезпечних середовищах (без травмування	од.	

	працівників)		
--	--------------	--	--

Кількісні значення показників 6-8 будуть визначені статистичним методом проведення відстеження результативності під час проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких дій буде здійснюватися відстеження результативності регуляторного акта

Відстеження результативності дії проекту регуляторного акта буде здійснюватися шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження його результативності.

Базове відстеження результативності проекту регуляторного акта буде здійснюватися через рік після дня набрання чинності цим проектом шляхом аналізу статистичних даних.

Повторне відстеження здійснюватиметься через рік з дня набрання ним чинності, але не пізніше двох років з дня набрання чинності цим проектом регуляторного акта шляхом порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичні відстеження результативності здійснюватимуться один раз на три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності.

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься статистичним методом на основі статистичних даних Міністерства економіки України.

ВИТРАТИ

на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта

Порядковий номер	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	2 год. (час, який витрачається на проведення лекції, семінару, консультації з метою навчання працівників) 2 год. x 42,6 (мінімальна з/п за 1 год. ¹) = 85,2 грн	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	-	-

3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/приписів тощо), гривень	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	-	-
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	300	-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	-	-
8	Інше, гривень (витрати на перегляд, підготовку та внесення змін до відповідних інструкцій)	32 год. (час, який витрачається на опрацювання, перегляд та внесення змін до інструкцій з охорони праці); 32 x 42,6 (мінімальна з/п за 1 год. ¹) = 1363,2 грн	-
9	Ознайомлення з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акта в	5 год. (час, який витрачається на пошук нормативно-правового акта в	

	мережі Інтернет)	мережі Інтернет та ознайомлення з ним; X 42,6 грн (мінімальна з/п за 1 год. ¹) = 213 грн	
10	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9 + 10 = 11), гривень	1961.4	-
11	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	69	-
13	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 12 x рядок 13), гривень	135336,6	-

¹ Мінімальна погодинна зарплата в Україні з 01.01.2024 за даними
<https://index.minfin.com.ua/ua/labour/salary/min/>

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо	2 год. (час, який витрачається на проведення лекції, семінару, консультації з метою навчання працівників) 2 год. x 42,6 (мінімальна з/п за 1 год. ¹) = 85,2 грн	-	-
Вид витрат	Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (за рік)		Витрати за п'ять років
Податки та збори (зміна	-		-

розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів)		
--	--	--

Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)	-	-	-	-

* Вартість витрат, пов'язаних із підготовкою та поданням звітності державним органам, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації).

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю) (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (за рік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок,	-	-	-	-

штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)				
--	--	--	--	--

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю), визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації.

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо на дозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років
Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	-	-	-	-

	За рік (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо)	300	-	-

Вид витрат	Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із найняттям додаткового персоналу	-	-

Внаслідок дії проекту регуляторного акта суб'єкти господарювання великого та середнього підприємництва не несуть додаткових витрат на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо.

**Виконувач обов'язків Міністра
економіки України**
_____ 2024 р.

Надія БІГУН