**Звіт**

**про базове відстеження результативності**

**наказу Державного комітету України по нагляду за охороною праці «Про затвердження Положення про розробку інструкцій з охорони праці»**

**1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується**

Наказ Державного комітету України по нагляду за охороною праці «Про затвердження Положення про розробку інструкцій з охорони праці» від 29.01.1998   
№ 9, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 07.04.1998 за № 226/2666.

**2. Назва виконавця заходів з відстеження**

Державна служба України з питань праці.

**3. Ціль прийняття регуляторного акта**

Порядок встановлює загальні вимоги щодо розробки та затвердження роботодавцем інструкцій з охорони праці.

**4. Строк виконання заходів з відстеження результативності**

З 01.07.2023 до 31.07.2023

**5. Тип відстеження**

Періодичне відстеження.

**6. Методи одержання результатів відстеження**

Для проведення періодичного відстеження використано статистичний метод одержання результатів відстеження.

**7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних**

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта проведено шляхом аналізу зауважень та пропозицій до нього, які надходили від юридичних та фізичних осіб під час періодичного відстеження.

**8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта**

Зауваження та пропозиції до регуляторного акта не надавались, на адресу Держпраці не надходили звернення від юридичних та фізичних осіб за час періодичного відстеження.

**9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей**

Один суб’єкт господарювання та двоє громадян звернулися до Держпраці та її територіальних органів щодо проведення роз’яснювальної роботи з метою роз’яснення питань, що виникають під час розробки та затвердження роботодавцем інструкцій з питань охорони праці.

Проведено аналіз проблемних питань, що пов’язані із розробкою суб’єктами господарювання (роботодавцями) інструкцій з охорони праці та їх запровадженнями (затвердженням) на підприємстві.