**Звіт**

**про базове відстеження результативності**

**наказу Державного комітету України по нагляду за охороною праці «Про затвердження Типового положення про службу охорони праці»**

**1. Вид та назва регуляторного акта, результативність якого відстежується**

Наказ Державного комітету України по нагляду за охороною праці «Про затвердження Типового положення про службу охорони праці» від 15.11.2004
№ 255, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 01.12.2004 за
№ 1526/10125.

**2. Назва виконавця заходів з відстеження**

Державна служба України з питань праці.

**3. Ціль прийняття регуляторного акта**

Порядок Встановлює загальні вимоги щодо створення та функціонування служби охорони праці на підприємстві (у роботодавця).

**4. Строк виконання заходів з відстеження результативності**

З 01.04.2023 до 30.06.2023

**5. Тип відстеження**

Періодичне відстеження.

**6. Методи одержання результатів відстеження**

Для проведення періодичного відстеження використано статистичний метод одержання результатів відстеження.

**7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних**

Періодичне відстеження результативності регуляторного акта проведено шляхом аналізу зауважень та пропозицій до нього, які надходили від юридичних та фізичних осіб з 01.04.2023 по 30.06.2023.

**8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта**

Зауваження та пропозиції до регуляторного акта не надавались, на адресу Держпраці не надходили звернення від юридичних та фізичних осіб після за період з 01.04.2023 по 30.06.2023.

**9. Оцінка реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей**

Чотири суб’єкта господарювання звернулися до Держпраці та її територіальних органів щодо проведення роз’яснювальної роботи з метою запровадження (створення) служби охорони праці на підприємстві відповідно до вимог регуляторного акта.

За результатами періодичного відстеження проведено аналіз проблемних питань, що пов’язані із створенням роботодавцями служби охорони праці на підприємстві, призначення відповідальних осіб в службі охорони праці, тощо.