

## ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

### до проекту постанови Кабінету Міністрів України

“Про затвердження Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”

#### 1. Мета

Проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку накладення штрафів та застосування попередження Державною службою України з питань праці та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України” (далі – проект акта) розроблений Державною службою України з питань праці (далі – Держпраці) з метою приведення процедури застосування Державною службою України з питань праці штрафів та попередження, передбачених частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24<sup>1</sup> Закону України “Про рекламу” у відповідність до актів вищої юридичної сили, зокрема Закону України “Про адміністративну процедуру”.

#### 2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

В Україні прийнято Закон України “Про адміністративну процедуру”.

На виконання Плану організації підготовки проектів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 17.02.2022 № 2073-ІХ “Про адміністративну процедуру” необхідно протягом 18 місяців з дня опублікування цього Закону вжити заходів щодо прийняття та/або оновлення нормативних актів органів виконавчої влади, що впливає з цього Закону, забезпечивши набрання ними чинності одночасно з набранням чинності цим Законом.

Стаття 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) передбачає відповідальність за порушення законодавства про працю.

Юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу, а у випадках передбачених абзацами другим та шостим частини другої статті 265 КЗпП, – застосовується попередження.

Чинне законодавство не передбачає порядку застосування попередження.

Стаття 24<sup>1</sup> Закону України “Про рекламу” містить вимоги до реклами послуг із працевлаштування.

Відповідно до частини третьої статті 24<sup>1</sup> Закону України “Про рекламу” у разі порушення вимог цієї статті рекламодавець сплачує до державного бюджету штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент вчинення порушення, у встановленому Кабінетом Міністрів України порядку.



Штраф за порушення вимог цієї статті накладається центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Враховуючи вищевикладене, виникла необхідність привести у відповідність Порядок накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 № 509, до вимог Закону України “Про адміністративну процедуру», встановити порядок накладення на рекламодавців штрафів за порушення законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийому на роботу), а також передбачити застосування попередження як заходу стягнення за порушення законодавства про працю.

### **3. Основні положення проекту акта**

Проектом акта передбачено затвердження порядку накладення штрафів та застосування попередження Держпрацею, передбачених частиною другою статті 265 КЗпП, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24<sup>1</sup> Закону України “Про рекламу” і скасування постанови Кабінету Міністрів України від 17.07.2013 № 509 “Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення” та інших актів Кабінету Міністрів України.

### **4. Правові аспекти**

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: КЗпП, закони України “Про рекламу”, “Про адміністративну процедуру”, “Про зайнятість населення” та постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 “Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці”, від 17.07.2013 № 509 “Про затвердження Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення”.

### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація проекту акта не матиме впливу на надходження та витрати державного та/або місцевих бюджетів.

### **6. Позиція заінтересованих сторін**

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності, питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць і не потребує погодження всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їхніми спілками, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій та уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

Проект акта потребує погодження із Міністерством економіки України, Міністерством фінансів України, Міністерством цифрової трансформації України та Державною регуляторною службою України.

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції України.

Проект акта оприлюднено на офіційному сайті Державної служби України з питань праці ([www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)).

## **7. Оцінка відповідності**

У проекті акта відсутні положення, що:

стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;

стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ознаки дискримінації.

Проект акта потребує направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції України для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

## **8. Прогноз результатів**

Прийняття проекту акта сприятиме підвищенню ефективності державного управління шляхом приведення порядку накладення штрафів та застосування попередження, визначених частиною другою статті 265 КЗпП, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24<sup>1</sup> Закону України “Про рекламу” до Закону України “Про адміністративну процедуру” та дозволить визначити чіткі процедури накладення на рекламодавців штрафів за порушення законодавства про рекламу щодо реклами про вакансії (прийом на роботу).

Реалізація проекту акта впливатиме на інтереси суб'єктів господарювання.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Суб'єкти господарювання (роботодавці та рекламодавці)	Позитивний	Визначення чіткої процедури накладення штрафів та застосування попередження, передбачених частиною другою статті 265 КЗпП, частинами третьою – сьомою статті 53 Закону України “Про зайнятість населення” та абзацом другим частини третьої статті 24 <sup>1</sup> Закону України “Про рекламу”.

**Перший віце-прем'єр-міністр України –  
Міністр економіки України**

**Юлія СВИРИДЕНКО**

\_\_\_\_\_ 2023 р.