

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ = ТРУДОВІ ПРАВА І СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Задекларована праця —

оплачувана діяльність
за трудовим договором

Незадекларована праця —

оплачувана діяльність, яка
офіційно не оформлена або
оформлена частково



**Умови
праці**

Ви маєте безпечні та
здорові умови праці

Ризики при виконанні
роботи — на вас



**Посадові
обов'язки**

Зафіксовані в трудовому
договорі й посадовій
інструкції

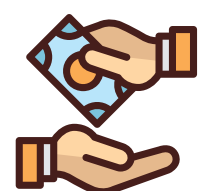
Можуть змінюватися
на розсуд роботодавця



**Тривалість
робочого
тижня**

Тривалість робочого тижня
40 годин (може бути збільшена
до 60 годин для працівників критичної
інфраструктури із пропорційним
збільшенням зарплати)

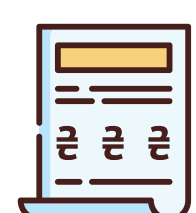
На розсуд роботодавця



**Заробітна
плата**

Регулярна, не нижче мінімальної,
сплачені податки і єдиний
соціальний внесок

На розсуд роботодавця



**Штрафи
та інші
утримання
із зарплати**

Не передбачені за дисциплінарні
порушення, лише у випадку
прямої шкоди в обмеженому
розмірі

Поширена система штрафів
за запізнення, неефективне
виконання обов'язків



Відпустки

Оплачувана щорічна відпустка,
додаткові відпустки, відпустка
по догляду за дитиною тощо

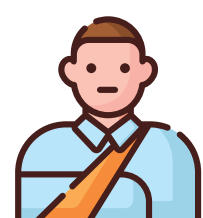
На розсуд роботодавця



**Навчання й
підвищення
кваліфікації**

Право поєднувати навчання
з роботою зі збереженням
зарплати

На розсуд роботодавця



**Гарантії
і компенсації**

Виплати в разі хвороби,
народження дитини, нещасного
випадку, пов'язаного з роботою,
та професійного захворювання,
допомога по безробіттю, пенсія

На розсуд роботодавця