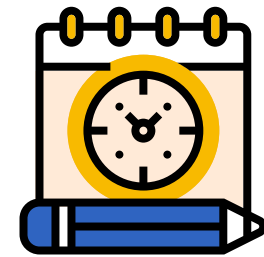


ЗМІНИ В ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ



Трудові договори

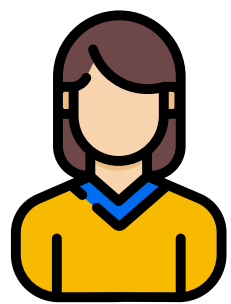
- Форма договору** за згодою
- Строкові на час воєнного стану** для нових працівників та для заміщення відсутніх
- Випробувальний термін** для всіх
- Тимчасове призупинення договору** за неможливості надання та виконання роботи через воєнні дії



Умови роботи

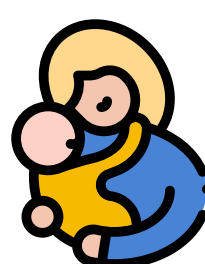
- Тривалість робочого тижня**
 - до 60 годин нормальна
 - до 50 годин скорочена (працівники віком 16-18 років, працівники у шкідливих умовах праці)
- Роботодавець може**
 - змінити умови й місце роботи для усунення наслідків бойових дій (у небезпечних зонах – лише за згодою)
 - зупинити окремі положення колективного договору

Дозволені роботи (за згодою)



Жінки*

- важкі
- шкідливі
- небезпечні
- підземні



Працівники з дітьми

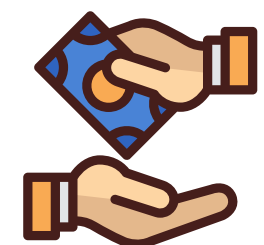


- нічні
- понаднормові
- у вихідні, святкові, неробочі дні
- відрядження



Вихідні

- 24 години мінімум
- Скасовано скорочені дні напередодні свят, перенесення святкових днів, святкові дні



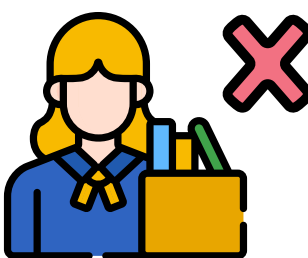
Оплата праці

- Підприємство працює** своєчасно
- Не працює** після відновлення діяльності



Відпустки

- Щорічні оплачувані** 24 дні
- Неоплачувані (на прохання)** необмежений термін
- Важливо!** Можлива відмова працівникам критичної інфраструктури крім декретних відпусток**



Звільнення

- З ініціативи працівника** якщо є загроза*** – без попередження за 2 тижні
- З ініціативи роботодавця** під час лікарняних і відпусток (окрім декретних**) – з першого робочого дня

* крім вагітних і жінок із дітьми до 1 року

** відпустка по вагітності та пологах та відпустка для догляду за дитиною до 3 років

*** за винятком працівників критичної інфраструктури або залучених до суспільно корисних робіт

Джерело: Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»