

КОНТРОЛЬНИЙ СПИСОК ДЛЯ ВИЗНАЧЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

	ТАК	НІ
1 Ви виконує роботу виключно або переважно в інтересах однієї організації/особи	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Ви обіймаєте певну посаду в організації	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Ви виконуєте роботу за визначеним графіком та на робочому місці	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Ви виконуєте роботу відповідно до вказівок і під контролем замовника	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 Ви не можете передати роботу в субпідряд	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Ви дотримуєтеся правил внутрішнього трудового розпорядку	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Ви користуєтеся обладнанням, інструментами, матеріалами, приміщеннями замовника	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 Ви отримуєте винагороду за процес роботи, а не за результат	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9 Ви не несете ризики, пов'язані з виконанням роботи	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10 Ви отримуєте фіксовану погодинну, щотижневу або щомісячну винагороду в обмін на виконану роботу	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11 Ваша винагорода — єдине або основне джерело доходів	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12 Ви маєте щотижневі вихідні дні й щорічну відпустку	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13 Ви буваєте у відрядженнях за рахунок роботодавця	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14 Ви маєте питати дозволу у роботодавця про відгули, відпустки, лікарняні тощо	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Якщо ви відповіли ТАК більше двох разів, цілком можливо, що ваші відносини з роботодавцем трудові. При цьому ви не маєте трудового договору? Зверніться за консультацією до Державної служби з питань праці.