

# **МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ**

між Державною службою України з питань праці та  
Професійною спілкою залізничників і транспортних будівельників України

м. Київ

«16» квітня 2024 р.

Державна служба України з питань праці (надалі – Держпраці) в особі Голови Дегнери Ігоря Анатолійовича, який діє на підставі Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 р. № 96, з однієї сторони, та Професійною спілкою залізничників і транспортних будівельників України (надалі – ЗАЛП) в особі Голови Семеруня Олексія Андрійовича, який діє на підставі Статуту, з іншої сторони (надалі – Сторони),

успішно усвідомлюючи важливість спільних дій щодо забезпечення конституційних прав залізничників і транспортних будівельників на належні умови праці, удосконалення соціальної та правової захищеності працівників, налагодження взаємодії державних органів влади з профспілковими організаціями,

враховуючи особливості роботи на залізничному транспорті та приналежність його до об'єктів критичної інфраструктури, а також організацію трудових відносин та реалізацію державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану,

уклали Меморандум про співпрацю, про таке.

## **1. Загальні положення**

1.1. Метою цього Меморандуму є об'єднання зусиль Сторін з метою сприяння у додержанні роботодавцями сфери залізничного транспорту і транспортного будівництва вимог законодавства про працю та охорону праці.

1.2. Предметом цього Меморандуму є спільна діяльність Сторін, що здійснюється шляхом організації та проведення заходів, кампаній, реалізації завдань та проєктів, обміну інформацією, вжиття заходів для відновлення порушених прав працівників та ініціювання притягнення до відповідальності винних у порушеннях роботодавців, проведення профілактичної роботи щодо недопущення порушень трудових прав найманих працівників сфери залізничного транспорту та транспортного будівництва.

## **2. Організація та основні принципи співпраці**

2.1. Сторони погоджуються дотримуватись таких принципів співпраці: систематична комунікація та координація спільної діяльності між Сторонами.

2.2. Сторони співпрацюють за цим Меморандумом як безпосередньо, так і через свої організаційні структури.

2.3. Сторони можуть організовувати зустрічі для узгодження, обговорення, перегляду заходів, які мають бути здійснені відповідно до Меморандуму, та планувати подальші дії.

## **3. Напрями співпраці**

3.1. Сторони домовляються взаємодіяти у таких напрямках:

3.1.1 організація та проведення спільних заходів (конференцій, вебінарів, семінарів, круглих столів, зустрічей тощо) з метою обговорення актуальних питань додержання законодавства про працю та охорону праці, розгляду проблемних питань праці працівників залізничного транспорту, пошуку шляхів їх вирішення, розробки та вжиття відповідних заходів реагування, а також підвищення рівня правової обізнаності працівників;

3.1.2 здійснення діяльності, спрямованої на удосконалення чинного законодавства з метою усунення прогалин, підвищення рівня соціальної та правової захищеності працівників залізничного транспорту, посилення відповідальності за порушення законодавства про працю та охорону праці, шляхом спільного опрацювання проєктів нормативно-правових актів, що розробляються Держпраці, включення за потреби представників ЗАЛП до складу відповідних робочих груп;

3.1.3 адвокація програм психосоціальної підтримки на робочих місцях;

3.1.4 розміщення інформації, зміст якої може становити спільний інтерес на офіційних інтернет-ресурсах Сторін, в друкованих та електронних засобах масової інформації;

3.1.5 інші узгоджені напрями співпраці.

#### **4. Зобов'язання Сторін**

4.1. З метою реалізації напрямів цього Меморандуму сторони зобов'язуються:

- надавати необхідну інформацію для виконання спільних завдань;
- зберігати конфіденційну інформацію, отриману в ході реалізації Меморандуму;
- не вчиняти дій, які можуть заподіяти моральну, матеріальну чи іншу шкоду протилежній

Стороні.

#### **5. Реалізація Меморандуму**

5.1. Реалізація Меморандуму покладається на:

- Держпраці та її територіальні органи (за дорученням Держпраці);
- ЗАЛП та її організаційні ланки, а саме: дорожні, територіальні, об'єднані комітети профспілки

(за посиланням <https://zulp.org.ua/unions>), профкоми первинних профспілкових організацій.

#### **6. Строк дії Меморандуму**

6.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання і залишається чинним доти, доки його дія не буде припинена однією із Сторін шляхом письмового повідомлення іншої Сторони.

#### **7. Інші положення**

7.1. Усі зміни та доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною згодою Сторін, оформляються окремими протоколами, завіряються підписами уповноважених представників Сторін і є невід'ємною частиною Меморандуму.

7.2. Цей Меморандум укладено українською мовою у двох автентичних примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної зі Сторін.

#### **8. Реквізити сторін**

**Державна служба України з питань праці**

Юридична адреса: вул. Десятинна, буд. 14,  
м. Київ, 01601

**Професійна спілка залізничників і  
транспортних будівельників України**

Юридична адреса: пр-т Повітрофлотський, 15А,  
м. Київ, 03049