

УГОДА

про співробітництво та організацію взаємовідносин у сфері здійснення державного контролю за додержанням вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю між Державною службою України з питань праці та Фондом соціального захисту осіб з інвалідністю

06.02.202.

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) в особі Голови Держпраці Дегнери Ігоря Анатолійовича, який діє на підставі Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, з однієї сторони, та Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю (далі – Фонд) в особі Генерального директора Фонду Музиченка Віталія Володимировича, який діє на підставі Положення про Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 14.04.2011 № 129, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.04.2011 за № 528/19266, з другої сторони (далі разом – Сторони, кожна окремо – Сторона) підписали цю Угоду про співробітництво та організацію взаємовідносин (далі – Угода) про наступне:

I. Мета Угоди

1.1. Забезпечення спільної координації дій, які спрямовані на здійснення державного нагляду (контролю) за дотриманням підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичними особами, які використовують найману працю (далі – роботодавці), законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» (далі – Закон).

1.2. Сприяння забезпеченню відкритості та прозорості спільних дій, спрямованих на дієвість державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.

1.3. Забезпечення взаємодії на засадах взаємної вигоди для досягнення спільних цілей відповідно до завдань та повноважень кожної із Сторін цієї Угоди, побудова взаємовідносин на підставі рівності, чесного партнерства.

II. Предмет Угоди

2.1. Предметом Угоди є визначення механізму взаємодії, обміну інформацією між Сторонами з метою:

створення правових умов для реалізації трудових прав та забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю нарівні з іншими громадянами України для участі у суспільному житті;

здійснення державного контролю за додержанням роботодавцями вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, підвищення його ефективності.

III. Співробітництво Сторін

3.1. Співробітництво в рамках цієї Угоди здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України, міжнародних договорів, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, а також без шкоди для виконання Сторонами зобов'язань.

3.2. Співробітництво Сторін за цією Угодою здійснюється на рівні апарату Держпраці, її міжрегіональних територіальних органів та Фонду, його територіальних відділень.

3.3. Для якнайшвидшого досягнення цілей за цією Угодою Сторони зобов'язуються обмінюватися наявною в їхньому розпорядженні інформацією з аспектів взаємного інтересу, у тому числі з питань:

вдосконалення механізмів реалізації державної політики у сфері державного контролю за додержанням роботодавцями вимог чинного законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю;

підвищення ефективності діяльності Сторін в межах повноважень.

3.4. Сторони мають право проводити спільні консультації і семінари; інформувати один одного про результати проведеної роботи та оприлюднювати їх у засобах масової інформації або на власних офіційних сайтах; проводити спільні дослідження, що стосуються проблем дотримання роботодавцями вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю; спільно розробляти та брати участь у встановленому порядку в програмах, що фінансуються міжнародними організаціями та Європейським Союзом.

3.5. Для ефективного виконання цієї Угоди Сторони можуть використовувати інформацію інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, громадських організацій, наукових установ, навчальних закладів, інших установ та організацій, із залученням їх представників, якщо це не суперечить вимогам чинного законодавства.

IV. Зобов'язання Сторін на рівні апарату Держпраці та Фонду

4.1. Фонд в межах повноважень зобов'язується до 01 липня року, що настає за роком, в якому відбулося порушення надавати Держпраці інформацію про роботодавців, які не виконали норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, відповідно до вимог статті 19 Закону, згідно додатку до цієї Угоди.

4.2. Держпраці в межах повноважень зобов'язується:

4.2.1. враховувати інформацію, надану Фондом відповідно до пункту 4.1 розділу IV цієї Угоди, під час розробки річних планів проведення заходів державного нагляду (контролю);

4.2.2. щороку до 01 лютого надавати Фонду узагальнену інформацію про результати здійснених заходів державного нагляду (контролю), проведених

протягом попереднього року, на підставі інформації, отриманої від Фонду згідно з пунктом 4.1 розділу IV цієї Угоди.

V. Зобов'язання Сторін на територіальному рівні

5.1. Сторони зобов'язуються на підставі цієї Угоди укласти на територіальному рівні Угоди про співробітництво та організацію взаємодії у сфері здійснення державного нагляду (контролю) за додержанням вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.

5.2. Міжрегіональні територіальні органи Держпраці зобов'язуються:

5.2.1. за наявності підстав здійснювати в межах повноважень заходи державного нагляду (контролю) за додержанням роботодавцями вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю в частині виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю;

5.2.2. у разі встановлення під час здійснення заходів державного нагляду (контролю) фактів невиконання роботодавцями нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю - інформувати про вказані порушення відповідне територіальне відділення Фонду, надсилаючи завірений належним чином витяг з акта за результатами проведення перевірки щодо додержання суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю (далі – Акт) або копію Акта не пізніше 15 календарних днів з дня його підписання для проведення Фондом подальшої позовної роботи.

5.3. Територіальні відділення Фонду зобов'язуються:

5.3.1. щоквартально до 20 числа місяця наступного за кварталом надавати до відповідного міжрегіонального територіального органу Держпраці інформацію щодо результатів позовної роботи за матеріалами, переданими цим міжрегіональним територіальним органом Держпраці, за додатково узгодженою формою.

VI. Дія Угоди

6.1. Ця Угода вважається укладеною і набирає чинності з моменту її підписання.

6.2. Зміни в цю Угоду вносяться за домовленістю Сторін, якщо інше прямо не передбачено цією Угодою або чинним в Україні законодавством.

6.3. Дія цієї Угоди може бути припинена кожною із Сторін шляхом письмового повідомлення іншою Стороною. Ця Угода втрачає чинність через три місяці з дати отримання однієї із Сторін письмового повідомлення про намір припинити дію цієї Угоди.

VII. Відповідальність Сторін

7.1. Відповідальність за виконання положень цієї Угоди покладається:

на регіональному рівні — на керівників територіальних органів Держпраці та територіальних відділень Фонду;

на центральному рівні – на керівників Сторін або їх заступників, відповідно до розподілу обов’язків.

VIII. Прикінцеві положення

8.1. Ця Угода складена у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, – по одному для кожної із Сторін.

8.2. З дати набрання чинності цією Угодою втрачає чинність Угода про співробітництво та організацію взаємовідносин у сфері здійснення державного контролю за додержанням вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю між Державною службою України з питань праці та Фондом соціального захисту інвалідів, укладена 29.10.2021.

IX. Місцезнаходження Сторін

**Державна служба України
з питань праці**
01601, м. Київ, вул. Десятинна, 14

тел. (044) 226-20-83
факс (044) 289-55-24
e-mail: dsp@dsp.gov.ua

**Фонд соціального захисту осіб з
інвалідністю**
04070, м. Київ, вул. Фролівська, 6/8,
корпус 15А
тел. (044) 293-17-56
e-mail: info@ispf.gov.ua