

Меморандум
про співпрацю та взаємодію
між Державною службою України з питань праці та Державною
службою України у справах дітей

«12» 06 2024 року

м. Київ

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) в особі Голови ДЕГНЕРИ Ігоря Анатолійовича, який діє на підставі Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96, з однієї сторони, та Державною службою України у справах дітей (далі – Служба) в особі Голови ДОБРОМІЛЬСЬКОГО Петра Петровича, який діє на підставі Положення про Державну службу України у справах дітей, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.09.2023 № 1048, з другої сторони, які далі разом іменуються «Сторони», а кожна окремо – «Сторона», уклали цей Меморандум про співробітництво і партнерство (далі – Меморандум) про таке:

1. Загальні положення

1.1. Метою Меморандуму є консолідація зусиль Сторін, спрямованих на співпрацю в частині попередження, виявлення та недопущення порушення роботодавцями законодавства України щодо праці та охорони праці дітей, зокрема випадків використання праці дітей без оформлення з ними трудових відносин або у шкідливих та небезпечних умовах праці.

1.2. Цей Меморандум слід розглядати як основу для розроблення подальших заходів, спрямованих на розвиток взаємодії і співробітництва Сторін у межах повноважень, визначених ним, Конституцією та законами України.

1.3. Сторони виражають готовність до здійснення взаємовигідного співробітництва у визначених цим Меморандумом напрямках співпраці.

1.4. Сторони мають намір забезпечувати одна одній всебічну підтримку для розвитку співробітництва Сторін згідно з положеннями цього Меморандуму та інформувати одна одну про заходи, спрямовані на його розвиток.

2. Напрями та заходи взаємодії

2.1. Для досягнення мети Меморандуму Сторони домовляються взаємодіяти у межах компетенції у таких напрямках:

2.1.1. розроблення та впровадження спільних механізмів та заходів щодо здійснення моніторингу використання дитячої праці в Україні;

2.1.2. виявлення, запобігання та недопущення випадків використання праці дітей без належного оформлення відповідно до вимог законодавства та у шкідливих і небезпечних умовах праці;

2.1.3. консолідація зусиль щодо забезпечення дотримання вимог законодавства про працю та про охорону праці щодо неповнолітніх працівників;

2.1.4. здійснення обміну інформацією з метою забезпечення виявлення та реагування на факти порушення трудових прав неповнолітніх працівників;

2.1.5. організація спільних заходів, спрямованих на підвищення рівня правової поінформованості дітей щодо захисту своїх трудових прав, шляхом проведення конференцій, семінарів, круглих столів, зустрічей та інших заходів;

2.1.6. розміщення інформації, зміст якої може становити спільний інтерес, на веб-сайтах, офіційних Telegram-каналах, у соцмережах тощо;

2.1.7. інші узгоджені напрями співпраці.

3. Організація співпраці

3.1. З метою реалізації цього Меморандуму Сторони в межах наявних ресурсів повинні дотримуватися наступних умов:

3.1.1. в частині виконання даного Меморандуму Сторони взаємодіють через уповноважених представників територіальних органів Держпраці та Служби, яким делегуються повноваження для вирішення поточних питань та організації спільних заходів. Обидві Сторони погоджуються про оформлення у разі необхідності протоколів зустрічей, які складаються за результатами робочих зустрічей.

3.1.2. підтримувати постійну та взаємну комунікацію та своєчасно надавати одна одній необхідну для виконання спільних завдань інформацію;

3.1.3. беруть на себе зобов'язання зберігати конфіденційність персональної інформації, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму, відповідно до вимог законодавства України;

3.1.4. здійснюють будь-які інші форми співпраці, що попередньо узгоджені Сторонами.

4. Співробітництво з іншими установами та організаціями

4.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони можуть за взаємною згодою запрошувати до співробітництва в рамках узгоджених напрямів інші органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, підприємства установи та організації незалежно від форм власності, фізичних осіб, громадські організації, створювати з ними тимчасові робочі групи.

5. Строк дії Меморандуму

5.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня, наступного за днем його підписання Сторонами.

5.2. Меморандум укладається строком на п'ять років. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний п'ятирічний строк, якщо жодна зі Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

5.3. У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які було розпочато на підставі Меморандуму і не завершено протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

5.4. Кожна Сторона має право припинити дію Меморандуму в односторонньому порядку достроково, повідомивши про свої наміри іншу Сторону за один місяць, за умови, якщо інша Сторона не дотримується обов'язків, покладених на неї цим Меморандумом.

6. Інші положення

6.1. Всі зміни чи доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною згодою Сторін, оформлюються окремими протоколами, завіряються підписами уповноважених представників Сторін і стають його невід'ємною частиною.

6.2. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягненням взаємної згоди.

6.3. Цей Меморандум укладено українською мовою у двох автентичних примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної зі Сторін.