

**Меморандум про співпрацю  
між Державною службою України з питань праці та Всеукраїнським  
об'єднанням організацій роботодавців «Конфедерація роботодавців України»**

19 листопада 2023 року

м. Київ

Державна служба України з питань праці в особі Голови Дегнери Ігоря Анатолійовича, який діє на підставі Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96, розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 червня 2022 року № 527-р «Про призначення Дегнери І. А. Головою Державної служби України з питань праці», з однієї сторони, та Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Конфедерація роботодавців України» в особі Президента Мірошниченка Олексія Валентиновича, який діє на підставі Статуту, з іншої сторони (далі – Сторони, а кожна окремо – Сторона), уклали цей Меморандум про співпрацю (далі – Меморандум) про наступне:

### 1. Мета Меморандуму

1. Метою Меморандуму є консолідація зусиль та можливостей Сторін у сфері розвитку трудового потенціалу держави, сприяння продуктивній зайнятості населення України.

### 2. Напрями співпраці

1. Сторони в межах повноважень розвиватимуть співпрацю в таких напрямках: сприяння продуктивній зайнятості населення України, зокрема осіб з інвалідністю;

поширення інформації щодо можливості працевлаштування осіб з інвалідністю серед роботодавців державного й приватного секторів, у тому числі за допомоги цифрової платформи «Разом»;

спільне напрацювання проєктів нормативно-правових актів у сфері працевлаштування осіб з інвалідністю;

проведення спільних заходів (круглих столів, конференцій, семінарів, тренінгів тощо) для досягнення мети, визначеної цим Меморандумом;

підтримка у реалізації міжнародних та національних проєктів, спрямованих на підвищення рівня продуктивної зайнятості осіб з інвалідністю, включаючи сприяння розвитку національної мережі «Бізнес заради працевлаштування людей з обмеженими можливостями»;

обмін інформацією та матеріалами, які становлять взаємний інтерес, зокрема: навчально-методичною літературою, підручниками, посібниками, результатами досліджень, іншими матеріалами;

поширення інформації про діяльність Сторін з питань, що стосуються зайнятості осіб з інвалідністю;

створення, у разі необхідності, спільних робочих груп та комісій, залучення відповідних фахівців та експертів для вирішення питань в межах виконання Меморандуму.

### **3. Організація співпраці Сторін**

1. Сторони комплексно використовують можливості, сили і засоби під час виконання взаємопов'язаних завдань у межах своєї компетенції, спільно і своєчасно обмінюються інформацією з питань співпраці.

2. Сторони, що домовляються, є рівноправними партнерами і зобов'язуються створювати сприятливі умови для співпраці.

3. Цей Меморандум не впливає на зобов'язання Сторін за їх договірними відносинами з іншими юридичними та фізичними особами.

4. Усі питання, розбіжності, які можуть виникнути у процесі співробітництва, Сторони зобов'язуються вирішувати шляхом взаємних конструктивних переговорів, з урахуванням інтересів обох Сторін і мети цього Меморандуму.

5. У частині виконання умов Меморандуму Сторони взаємодіють через уповноважених представників, які делегуються для вирішення поточних питань та організації спільних заходів.

6. Уповноважені представники Сторін забезпечують обмін інформацією, необхідною для реалізації Меморандуму, відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних».

### **4. Строк дії Меморандуму**

1. Цей Меморандум набирає чинності з моменту його підписання Сторонами і діє протягом 5 років.

2. У разі відсутності заяви однієї зі Сторін за цим Меморандумом про припинення або зміну умов цього Меморандуму протягом одного місяця після закінчення строку його дії, Меморандум вважається продовженим на такий самий строк і на тих самих умовах, які передбачені цим Меморандумом.

3. Меморандум може бути достроково розірвано за погодженням Сторін.

4. У разі припинення дії Меморандуму заходи, які було розпочато на підставі Меморандуму й не завершено протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше узгоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

### **5. Інші умови**

1. За погодженням Сторін до цього Меморандуму можуть бути внесені зміни та доповнення, які оформлюються в письмовій формі та підписуються уповноваженими представниками Сторін, і є його невід'ємною частиною.

2. У разі реорганізації чи перейменуванні однієї зі Сторін, її права та обов'язки, передбачені цим Меморандумом, за погодженням Сторін, передаються правонаступнику.

3. Цей Меморандум є вираженням намірів Сторін та не створює будь-яких фінансових зобов'язань для кожної із Сторін. Жодне з положень цього Меморандуму

не повинно тлумачитися як таке, що створює юридичні права і зобов'язання для Сторін.

4. Кожна із Сторін повинна забезпечити конфіденційність отриманої інформації при виконанні умов Меморандуму.

5. Якщо Держпраці внаслідок виконання умов Меморандуму одержала від Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Конфедерація роботодавців України» інформацію з обмеженим доступом, відомості або дані, які не підлягають розголошенню (оприлюдненню), що можуть розглядатися як конфіденційна інформація, Держпраці не має права повідомляти їх третім особам без згоди іншої Сторони.

6. Якщо Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Конфедерація роботодавців України» внаслідок виконання умов Меморандуму одержало від Держпраці інформацію з обмеженим доступом, відомості або дані, які не підлягають розголошенню (оприлюдненню), що можуть розглядатися як конфіденційна інформація, Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Конфедерація роботодавців України» не має права повідомляти їх третім особам без згоди іншої Сторони.

7. Меморандум підписується кожною Стороною українською мовою у двох автентичних примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної зі Сторін.

#### **6. Адреси Сторін:**

**Державна служба України з питань праці**  
01601, м. Київ,  
вул. Десятинна, 14

**Всеукраїнське об'єднання організацій  
роботодавців «Конфедерація  
роботодавців України»**  
04080, м. Київ,  
вул. Турівська 31, оф.1