ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної служби України з питань праці

**ПОРЯДОК**

**прийняття та попереднього розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що надходять**

**до Державної служби України з питань праці**

**І. Загальні положення**

1. Цей Порядок визначає внутрішні процедури, механізми та послідовність дій працівників під час прийняття та попереднього розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), які надходять до Державної служби України з питань праці (далі – Держпраці).
2. У цьому Порядку поняття та терміни вживаються у таких значеннях:

керівник організації – Голова Держпраці;

уповноважений підрозділ (уповноважена особа) – головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Держпраці;

служба діловодства – структурний підрозділ (посадова особа) Держпраці, відповідальна за ведення діловодства;

викривач – фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв’язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов’язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;

попередній розгляд повідомлення – процедура перевірки фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення, інших порушень [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18), викладених у повідомленні, у тому числі анонімному, яку проводить уповноважений підрозділ (уповноважена особа) у порядку та строки, установлені Законом;

фактичні дані, наведені у повідомленні, мають складатися з інформації про конкретні факти можливих корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону. Це, зокрема, можуть бути відомості про обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка вчинила правопорушення, тощо.

Інші терміни в цьому Порядку вживаються в значенні, наведеному в Законі та Порядку ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів, затвердженому наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 03 січня 2023 року № 1/23, зареєстрованим Міністерством юстиції України 05 січня 2023 року за № 22/39078.

3. Засади та принципи організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень є:

знання та обізнаність – забезпечення інформування працівників Держпраці щодо права подати повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, про порядок дій авторизованих користувачів при його прийнятті та розгляді;

доступність – забезпечення безперешкодного доступу для подання повідомлення;

довіра – інформування викривачів про їхні права та гарантії захисту, виконання державних гарантій їх захисту;

ефективність – своєчасне та належне реагування на всі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

прозорість – інформування викривачів про хід та результати розгляду їхніх повідомлень;

аналіз та вивчення – систематичний перегляд і коригування процесу організації роботи з повідомленнями про корупцію;

доброчесність – спрямованість дій працівників Держпраці на захист публічних інтересів та їх відмова від превалювання приватних інтересів під час виконання ними посадових обов’язків;

захист прав викривачів – розуміння і усвідомлення авторизованими користувачами Держпраці, які мають доступ до повідомлень та іншої інформації, пов’язаної з такими повідомленнями, ризиків для викривачів та їхніх близьких осіб, пов’язаних з поданням повідомлень, встановленням фактів порушення вимог [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18);

конфіденційність – забезпечення виконання авторизованими користувачами вимог законодавства щодо заборони розкриття інформації про викривача, його близьких осіб або інших даних, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законодавством, а також нерозголошення такої інформації авторизованими користувачами Держпраці, які залучаються до процедур попереднього розгляду, ідентифікації, опрацювання, використання та збереження повідомлень;

зворотний зв’язок – підтримання зв’язку з викривачем навіть у випадку, коли повідомлення подане анонімно (за наявності інформації про контакти викривача);

неупередженість – забезпечення розгляду повідомлення по суті та без жодних упереджень, які можуть виникати за результатами попередніх контактів викривача з керівником організації або керівником уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи);

об’єктивність – надання повної і об’єктивної оцінки одержаній під час розгляду повідомлення інформації, а також результатам такої перевірки;

рівність – забезпечення однакового ставлення до всіх викривачів незалежно від їх віку, статі, національності, віросповідання тощо.

**II. Порядок повідомлення про корупцію та правопорушення, пов’язані з корупцією в апараті Держпраці**

1. Викривач самостійно визначає, які передбачені [Законом](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) канали використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, а саме: внутрішні, зовнішні або регулярні канали (повідомлення органам прокуратури, Національній поліції України, Національному антикорупційному бюро України, Державному бюро розслідувань, Національному агентству з питань запобігання корупції).

2. Повідомлення, подане викривачем, може надійти до Держпраці внутрішніми та зовнішніми каналами:

через службову телефонну лінію: 044–289-03-35;

на електронну пошту на адресу Держпраці для кореспонденції dsp@dsp.gov.ua;

письмово на адресу Держпраці: вулиця Десятинна, 14, м. Київ, 01601;

на особистому прийомі громадян посадовими особами Держпраці;

через відкритий для цілодобового доступу Єдиний портал повідомлень викривачів (далі – Портал) та через посилання, розміщене на офіційному вебсайті Держпраці, заповнивши форму у Розділі «Про службу» → «Запобігання проявам корупції» → «Викривачам корупції» → «Повідомити про корупцію в Держпраці онлайн».

3. Повідомлення може бути як письмовим, так і усним, подане як окремою особою (індивідуальне), так і групою осіб (колективне), а також може бути здійснене без зазначення авторства (анонімно) з використанням будь-якого способу.

4. Повідомлення підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація містить фактичні дані, що вказують на можливе вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення, інших порушень [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18), які можуть бути перевірені.

**ІІІ. Порядок розгляду повідомлень** про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень

1. Повідомлення, подані викривачем безпосередньо до Порталу, надходять до електронних кабінетів авторизованих користувачів відповідно до функціоналу Порталу.

Повідомлення, що надходять до Держпраці через службову телефонну лінію та через посилання на офіційному вебсайті Держпраці, приймаються до розгляду уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою).

Повідомлення, що надходять до Держпраці через інші засоби здійснення повідомлення (офіційну адресу електронної пошти, особистий прийом), негайно передаються та/або приймаються уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою).

1. Авторизовані користувачі мають доступ до внутрішньої частини Порталу згідно з їхніми повноваженнями через електронні кабінети. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) вносить інформацію щодо повідомлення, здійсненого без використання Порталу не пізніше наступного робочого дня з моменту його отримання. До Порталу вноситься інформація про: статус повідомлення, статус викривача, результати попереднього розгляду, а також дисциплінарного провадження (якщо воно проводилося).
2. Повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, здійснене через зовнішні або внутрішні канали повідомлення такої інформації, підлягає попередньому розгляду уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) у строк, визначений частиною третьою статті 532 Закону.
3. Якщо під час попереднього розгляду повідомлення встановлено, що воно не відповідає вимогам [Закону](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18), уповноважений підрозділ (уповноважена особа) передає таке повідомлення службі діловодства, і подальший розгляд такого повідомлення здійснюється в порядку, визначеному для розгляду звернень громадян, про що особа, яка здійснила повідомлення, інформується листом Держпраці (абзац другий частини третьої статті 532 Закону).
4. У разі якщо під час попереднього розгляду повідомлення встановлено, що воно не належить до компетенції Держпраці, його розгляд припиняється, про що інформується особа, яка здійснила повідомлення, та надається роз’яснення до компетенції якого органу або юридичної особи належить розгляд чи розслідування фактів, викладених у повідомленні (абзац третій частини третьої статті 532 Закону).

6. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) повідомляє керівника організації у письмовій формі або через систему електронного документообігу відповідно до [статті 28](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#n359) Закону, якщо викладена в повідомленні інформація стосується уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи). Порядок розгляду такого повідомлення визначає керівник організації відповідно до [статті 30](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#n382) Закону шляхом накладення відповідної резолюції.

7. Якщо викладена в повідомленні інформація стосується керівника організації таке повідомлення надсилається в триденний строк листом Держпраці суб’єкту, уповноваженому здійснювати розгляд чи розслідування фактів, викладених у повідомленні, про що особа, яка здійснила повідомлення, інформується листом Держпраці за підписом уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи).

1. У разі якщо під час проведення попереднього розгляду виявляються ознаки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією, матеріали передаються відповідному спеціально уповноваженому суб’єкту у сфері протидії корупції або Державному бюро розслідувань (абзац сьомий частини третьої статті 532 Закону).
2. Якщо за результатами попереднього розгляду повідомлення встановлено, що викладена в ньому інформація містить ознаки дисциплінарного проступку, відповідно до [частини другої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#n702) статті 65 Закону України «Про державну службу» уповноважений підрозділ (уповноважена особа) вносить керівнику організації у письмовій формі або через систему електронного документообігу подання для розгляду та прийняття рішення.

10. Якщо в ході попереднього розгляду повідомлення виявлено ознаки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією, матеріали щодо попереднього розгляду такого повідомлення передаються відповідному спеціально уповноваженому суб’єкту у сфері протидії корупції або Державному бюро розслідувань окремим листом Держпраці у строк, установлений [частиною шостою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#n523) статті 53 Закону.

11. Особі, яка здійснила повідомлення, листом Держпраці надається детальна інформація про результати попереднього розгляду її повідомлення, а також дисциплінарного провадження, якщо воно проводилося, у триденний строк з дня завершення відповідного розгляду чи провадження.

12. З метою виконання пункту 11 цього розділу голова відповідної дисциплінарної комісії інформує уповноважений підрозділ (уповноважену особу) не пізніше наступного робочого дня за днем завершення відповідних службових розслідувань і дисциплінарних проваджень про службові розслідування, дисциплінарні провадження та їх результати в обсязі, необхідному для інформування особи, яка здійснила повідомлення.

13. Інформація, створена за результатами попереднього розгляду повідомлення, про особу викривача та особу, стосовно якої проводилася попередня перевірка, є конфіденційною інформацією, доступ до якої надається з дотриманням вимог законів України [«Про запобігання корупції»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) та [«Про захист персональних даних»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17).

14. Повідомлення та матеріали щодо їх попереднього розгляду, а також інші пов’язані з ними документи формуються у справи, у тому числі електронні, та зберігаються протягом трьох років з дня отримання таких повідомлень.

IV. Обов’язки працівників Держпраці

1. Працівники Держпраці, які здійснюють приймання, попередню ідентифікацію, попередній розгляд та перевірку повідомлень про корупцію, зобов’язані дотримуватися принципів, передбачених пунктом 3 розділу I цього Порядку.
2. Працівникам Держпраці забороняється:

розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дії або бездіяльність яких стосуються повідомлених фактів, крім випадків, установлених Законом;

використовувати в інший спосіб інформацію, яка міститься в повідомленнях про корупцію або стала відома у зв’язку з опрацюванням повідомлень про корупцію.

1. У разі розкриття (розголошення) інформації про особу викривача, його близьких осіб або інших даних, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, посадові особи Держпраці забезпечують вжиття заходів, направлених на запобігання можливим негативним наслідкам для викривача.

Головний спеціаліст з питань

запобігання та виявлення корупції Анатолій ГАЛАЙ