



## ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

### НАКАЗ

Київ

№ \_\_\_\_\_

#### **Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів**

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія), з метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, створення ефективної системи запобігання та виявлення корупції в системі Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів

#### **НАКАЗУЮ:**

1. Розпочати оцінювання корупційних ризиків у діяльності апарату Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів у форматі самооцінювання для підготовки Антикорупційної програми Державної служби України з питань праці на 2023 – 2025 роки.

2. Встановити термін завершення оцінювання корупційних ризиків у діяльності апарату Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів до 16 квітня 2023 року, термін підготовки Антикорупційної програми Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів на 2023 – 2025 роки – до 30 червня 2023 року.



UB  
Державна служба України з питань праці  
№16 від 18.01.2023  
КЕП: Дегнера І. А. 18.01.2023 14:19  
58E2D9E7F900307B04000000F7C71F001A61A300

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів апарату Державної служби України з питань праці:

1) в термін до 26 січня 2023 року надати головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції (Галай А. О.) для включення до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці (далі – Робоча група) кандидатури працівників, які за своїми діловими, моральними якостями та професійним рівнем здатні виконувати обов'язки членів Робочої групи і забезпечити об'єктивні та неупереджені результати оцінювання корупційних ризиків;

2) забезпечити максимальне та всебічне сприяння діяльності Робочої групи;

3) довести цей наказ до відома підпорядкованих працівників протягом трьох робочих днів з дня його підписання.

4. Начальникам міжрегіональних територіальних органів Державної служби з питань праці забезпечити проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності відповідних міжрегіональних територіальних органів Державної служби України з питань праці та надати пропозиції Робочій групі за результатами оцінювання корупційних ризиків та підготовки заходів впливу на них у строк не пізніше 15 березня 2023 року згідно з додатком 10 до Методології;

5. Головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції (Галаю А. О.):

1) протягом п'яти робочих днів з дня підписання цього наказу проінформувати Національне агентство з питань запобігання корупції про початок проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці шляхом направлення відповідного листа із гіперпосиланням на розпорядчий документ про проведення оцінювання корупційних ризиків, розміщеного на офіційному вебсайті;

2) забезпечити формування персонального складу Робочої групи, підготовку розпорядчого документа про затвердження її персонального складу та про затвердження положення про Робочу групу не пізніше 31 січня 2023 року;

3) забезпечити проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів, підготовку Антикорупційної програми Державної служби України з питань праці на 2023 – 2025 роки та подання її на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції відповідно до вимог антикорупційного законодавства.

4) забезпечити можливість надання представниками громадськості кандидатур для включення до складу Робочої групи шляхом направлення пропозицій на адресу електронної пошти: [corruption@dsp.gov.ua](mailto:corruption@dsp.gov.ua) протягом десяти днів з дня оприлюднення цього наказу.

6. Головному спеціалісту сектору міжнародних зв'язків та комунікації (Баришевській О. Л.) забезпечити розміщення цього наказу на офіційному вебсайті Державної служби України з питань праці у строк не пізніше трьох робочих днів з дня підписання цього наказу.

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Голова**

**Ігор ДЕГНЕРА**