



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

НАКАЗ

Київ

№ _____

Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим Міністерством юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія), з метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, створення ефективної системи запобігання та виявлення корупції в системі Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів

НАКАЗУЮ:

1. Розпочати оцінювання корупційних ризиків у діяльності апарату Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів у форматі самооцінювання для підготовки Антикорупційної програми Державної служби України з питань праці на 2026 – 2028 роки.

2. Встановити термін завершення оцінювання корупційних ризиків у діяльності апарату Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів до 31 грудня 2025 року, термін підготовки Антикорупційної програми Державної служби України з питань



праці та її міжрегіональних територіальних органів на 2026 – 2028 роки – до 28 лютого 2026 року.

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів апарату Державної служби України з питань праці:

1) в термін до 15 серпня 2025 року надати головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції (Галай А. О.) для включення до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці (далі – Робоча група) кандидатури працівників, які за своїми діловими, моральними якостями та професійним рівнем здатні виконувати обов'язки членів Робочої групи і забезпечити об'єктивні та неупереджені результати оцінювання корупційних ризиків;

2) забезпечити максимальне та всебічне сприяння діяльності Робочої групи;

3) довести цей наказ до відома підпорядкованих працівників протягом трьох робочих днів з дня його підписання.

4. Начальникам міжрегіональних територіальних органів Державної служби з питань праці забезпечити проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності відповідних міжрегіональних територіальних органів Державної служби України з питань праці та надати пропозиції Робочій групі за результатами оцінювання корупційних ризиків та підготовки заходів впливу на них у строк не пізніше 31 жовтня 2025 року згідно з додатком 10 до Методології;

5. Головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції (Галаю А. О.):

1) протягом п'яти робочих днів з дня підписання цього наказу проінформувати Національне агентство з питань запобігання корупції про початок проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці шляхом направлення відповідного листа із гіперпосиланням на розпорядчий документ про проведення оцінювання корупційних ризиків, розміщеного на офіційному вебсайті;

2) забезпечити формування персонального складу Робочої групи, підготовку розпорядчого документа про затвердження її персонального складу та про затвердження положення про Робочу групу не пізніше 29 серпня 2025 року;

3) забезпечити проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці та її міжрегіональних територіальних органів, підготовку Антикорупційної програми Державної служби України з питань праці на 2026 – 2028 роки та подання її на

погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції відповідно до вимог антикорупційного законодавства;

4) забезпечити можливість надання представниками громадськості кандидатур для включення до складу Робочої групи шляхом направлення пропозицій на адресу електронної пошти: corruption@dsp.gov.ua протягом десяти днів з дня оприлюднення цього наказу.

6. Завідувачу сектору з питань міжнародних зв'язків та комунікації (Ярошук А.А.) забезпечити розміщення цього наказу на офіційному вебсайті Державної служби України з питань праці у строк не пізніше трьох робочих днів з дня підписання цього наказу.

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Ігор ДЕГНЕРА